



La Nueva Consejera de Sanidad, Verónica Casado Vicente, y su equipo se reúnen con los profesionales de la Gerencia de Asistencia Sanitaria

LA NUEVA CONSEJERA DE SANIDAD, VERÓNICA CASADO VICENTE, Y SU EQUIPO SE REÚNEN CON LOS PROFESIONALES DE LA GAS SO / RESUMEN DE LA COMPARECENCIA DE LA CONSEJERA DE SANIDAD DE CASTILLA Y LEÓN, VERÓNICA CASADO, PARA PRESENTAR EL PROGRAMA DE GOBIERNO DE LA X LEGISLATURA / NUEVO ORGANIGRAMA Y NUEVOS RESPONSABLES EN LA CONSEJERÍA DE SANIDAD Y EN LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD / EL ACUERDO ENTRE CAJA RURAL Y CRUZ ROJA JUVENTUD PERMITE MEJORAR LA ESTANCIA DE LA INFANCIA HOSPITALIZADA EN SORIA / PEQUEÑOS EMPRESARIOS DONAN LO RECAUDADO EN EL PROYECTO 'EME' AL HOSPITAL SANTA BÁRBARA / QUERIDA CHUS / SE HAN JUBILADO JESÚS AGUARON E ISABEL IGLÉSÍAS EN SORIA SUR / RODAJE DE LA SERIE EL PUEBLO "EN EL HOSPITAL SANTA BÁRBARA / COLABORACIÓN HUMANITARIA DE RESIDENTES DE LA GAS SO EN ARGELIA / MEJORAS EN EL HOSPITAL VIRGEN DEL MIRÓN / NUEVO CONTRATO DE LIMPIEZA EN LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA / SEMANA MUNDIAL DE LA LACTANCIA MATERNA / CONGRESO DE SALUD DIGITAL EUROPEO: RETOS PARA AVANZAR / DÍA MUNDIAL DE LOS CUIDADOS PALIATIVOS / DÍA MUNDIAL DE SENSIBILIZACIÓN ANTE LA PARADA CARDIACA / XII JORNADAS DE TRABAJO AENTDE. "EL PROCESO ENFERMERO Y SUS REALIDADES" / TESIS DOCTORAL DE LA QUE FUERA OFTALMÓLOGA DE NUESTRO HOSPITAL, ROSLYN MANRIQUE LIPA, EN LA QUE AGRADECE SU LABOR A TODOS SUS PROFESIONALES / PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN EN LAS XI JORNADAS DE ENFERMERÍA UROLÓGICA DE CASTILLA Y LEÓN / PREMIOS / EL SERVICIO DE MEDICINA INTENSIVA OBTIENE CERTIFICACIONES DE CALIDAD / CURSO PROA / VACUNACIÓN ANTIGRIPIAL: OBLIGACIÓN MORAL DE LOS TRABAJADORES EN CENTROS SANITARIOS / NOTAS DE AGRADECIMIENTO / PERSONAL

LA NUEVA CONSEJERA DE SANIDAD, VERÓNICA CASADO VICENTE, Y SU EQUIPO SE REÚNEN CON LOS PROFESIONALES DE LA GAS SO

La nueva Consejera de Sanidad y parte de su equipo, en concreto el Gerente Regional, Manuel Mitadiel Martínez y la Directora General de Infraestructuras y Tecnologías de la Información, M^ª Ángeles Cisneros Martín, se reunieron con los profesionales de la Gerencia de Asistencia Sanitaria el pasado 16 de octubre. A lo largo de la mañana tuvieron 4 reuniones: con el Equipo Directivo, con la Junta Técnico Asistencial, órgano de representación de los profesionales del Complejo Asistencial, con los Coordinadores de los EAPs, en representación de Atención Primaria, y con miembros de Junta de Personal.

REDACCIÓN BOLETIN INFORMATIVO DE LA GAS SO

COORDINA: Luis Lázaro Vallejo.

COLABORAN EN ESTE NÚMERO: EAP Soria Sur, M^ª Carmen Romero Arancón, María Luisa Sanz Muñoz, José María Sierra Manzano, EAP San Esteban de Gormaz, Carlos Hajar Ordovas, Julia Rebollar Ceña, Luis Lázaro Vallejo, Martín Vinuesa Hernández, Luis Alberto García Sanz, Antonio Izquierdo Catalina, Felipe Las Heras García, José Luis Vicente Cano y M^ª Luisa Serrano Sánchez.

Para colaboraciones dirigirse al correo electrónico llazaro@saludcastillayleon.es



En
Caja Rural
premiamos
las buenas
decisiones.

Por eso si decides
traspasar tus fondos
a Caja Rural, podrás
ganar hasta

8.000€

Benefíciate de hasta
un **2%*** bruto del
importe traspasado.

Y es que en Caja Rural las buenas decisiones tienen premio.
¿A qué esperas?

Consulta el folleto informativo y documento datos fundamentales para el inversor del fondo disponible en las oficinas de Caja Rural, en los registros de CNMV y en www.ruralvia.com. El valor de las inversiones en fondo está sujeto a las fluctuaciones del mercado y a los riesgos inherentes a la inversión en valores.

Infórmate en: cajaruraldesoria.com ruralvia.com [oficinas](#)

Promoción válida desde el 1 de marzo hasta el 31 de diciembre de 2019, ambos incluidos, para traspasos de fondos por importe mínimo de 4.000€ que tengan como destino los fondos en promoción (Consulta en www.ruralvia.com o en tu oficina). Importe máximo de la bonificación: 8.000 euros por partícipe, por el conjunto de traspasos realizados en el periodo de la campaña. El abono de la bonificación tiene la consideración de rendimiento de capital mobiliario a efectos de IRPF y se realizará en los dos meses siguientes a contar desde la fecha en la que se consolide el traspaso. Periodo mínimo de permanencia de 24/36 meses en función del fondo elegido. Consulta el resto de las bases en tu oficina o en www.ruralvia.com. * Bonificación de un 2% ó 1% del importe total traspasado dependiendo del fondo elegido.

Caja rural de **Soria**

www.cajaruraldesoria.com

Gestora: GESCOOPERATIVO, S.A.S.G.I.I.C.

Entidad Depositaria: Banco Cooperativo Español SA.



RESUMEN DE LA COMPARECENCIA DE LA CONSEJERA DE SANIDAD DE CASTILLA Y LEÓN, VERÓNICA CASADO, PARA PRESENTAR EL PROGRAMA DE GOBIERNO DE LA X LEGISLATURA

(Accesible en https://www.youtube.com/watch?v=8Nsh_vgWBw)

La consejera de Sanidad compareció en la Comisión de Sanidad para informar sobre el programa de actuaciones a desarrollar por parte de su departamento en la presente legislatura.

Se pretende que los ciudadanos tengan un servicio sanitario orientado hacia salud y la inversión en salud, donde la Administración gestione la calidad y participe en el gasto, con un enfoque a largo plazo basado en las mejores evidencias, con un sistema integrado donde la Atención Primaria sea un eje nuclear que regule flujos y gestione casos y donde la población tenga información, formación en el uso del sistema y participación en la planificación y en la responsabilidad sobre su salud.

Castilla y León apuesta por un modelo sanitario público, universal, gratuito y accesible en igualdad de condiciones, y si la financiación es el primer problema, la falta de especialistas a corto plazo (coberturas actuales) y a medio plazo (jubilaciones), con un claro problema de planificación prospectiva de recursos humanos y en algunos casos de organización deficitaria, es el segundo.

Las áreas de actuación serán salud, efectividad, eficiencia, equidad y viabilidad. Algunos de sus puntos principales son:

1. **Salud:** es quizás uno de los objetivos más importantes a desarrollar trabajando sobre la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.

- Se va a potenciar el rol de la persona y del paciente como principal responsable del cuidado de su salud mediante:

- la creación de una Escuela de Cuidados y Salud Comunitaria.
- una Red de Promotores de Vida Saludable en el ámbito local y comunitario.

2. **Efectividad:** se prepara un programa de medidas que pretenden mejorar los resultados en la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y la mejora de los procesos para garantizar la resolución de los problemas de salud de la población.

- Renovación de la Cartera de Servicios de Atención Primaria con una orientación más preventiva y comunitaria, evaluando el impacto en términos de salud.

- Creación de la figura del responsable de Educación para la salud en las Gerencias de Atención Primaria y de Asistencia Sanitaria.

- Revisar la Cartera de Servicios de Atención Hospitalaria:

- establecer una Cartera de Servicios por cada hospital.
- favorecer la libre elección de profesional y centro.
- poner en marcha modelos asistenciales alternativos a la asistencia convencional hospitalaria:

- Consultas de Alta Resolución (CAR).
- Unidades de Diagnóstico Rápido (UDR).
- Consultas no presenciales apoyadas en las nuevas tecnologías.
- Consultas propias de Enfermería.

- Delimitar el esfuerzo terapéutico fútil e inútil redefiniendo los procesos terminales y rediseñando alternativas a las prestaciones

• se está trabajando en el Anteproyecto de las Ley de Derechos y garantías al Final de la Vida.

3. **Equidad y accesibilidad:**

- Disminuir las esperas en Atención Primaria y Hospitalaria:
- Plan de reordenación de la Atención Primaria: reforma

zona a zona adecuada a sus peculiaridades con reordenación del mapa sanitario garantizando la asistencia en zonas de difícil cobertura, revisión de las dotaciones de profesionales con integración gradual de los profesionales de área (médicos y personal de enfermería) en los Equipos de Atención Primaria e incrementando las plantillas de determinados profesionales (fisioterapeutas, trabajadores sociales, etc), mejorar el equipamiento, impulsar el desarrollo de la enfermería en la prestación de cuidados, extender al ámbito rural la consulta no presencial a demanda del paciente, potenciar la atención domiciliaria y desburocratizar las consultas.

• Plan Estratégico de Sistema Integral de Atención Urgente (SIAU).

• Plan de mejora de las esperas quirúrgicas, de consultas hospitalarias y cita de pruebas diagnósticas y sus resultados.

• Consultas de Alta Resolución, consultas telefónicas e interconsultas no presenciales.

- Promover la libre elección de hospital, durante el primer año en centros sanitarios de la provincia extendiéndose al final de la legislatura a todo el territorio de la Comunidad.

4. **Eficiencia:**

- Valorar incorporar a la priorización clínica para la inclusión en listas de espera factores sociales que aseguren una mayor equidad y eficiencia del sistema.

- Adaptación de los centros sanitarios con medidas de eficiencia energética y protección del Medio Ambiente.

- Potenciar la telemedicina.

- Licitación de una Plataforma que sustente el Observatorio Regional en Resultados de Salud que permita el diseño y la gestión ágil de indicadores de desempeño para los profesionales.

- Promoción del uso de medicamentos genéricos y biosimilares, así como la prescripción por principio activo.

5. **Viabilidad:**

- Minorar la incidencia de problemas relacionados con la asistencia sanitaria

• II Plan de Calidad y Seguridad del Paciente 2020-2025.

- Profundizar en la estrategia NO HACER.

- Gestión de profesionales:

- revisión de las plantillas orgánicas de los centros.
- intentar aumentar el número de plazas acreditadas para la formación de profesionales en especialidades deficitarias.
- incentivar de los tutores.

• revisar la colaboración del sistema con la formación de grado.

• promover medidas para estabilizar el empleo de los profesionales con concursos de traslado y concursos oposición todos los años.

• apoyar la formación continuadas y el desarrollo profesional.

- Estrategia de investigación e innovación:

• crear equipos que fomenten la colaboración y la difusión del conocimiento

• crear Unidades de Innovación en centros sanitarios dependientes de la Gerencia Regional y colaboración con empresas y centros tecnológicos.

• carrera profesional con mayor orientación hacia la investigación, la innovación y el desarrollo profesional.

Asimismo Verónica Casado aprovechó su intervención para presentar oficialmente a su equipo.

NUEVO ORGANIGRAMA Y NUEVOS RESPONSABLES EN LA CONSEJERÍA DE SANIDAD Y EN LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD



Consejera de Sanidad. Verónica Casado Vicente.



Licenciada en Medicina (1982), Doctora en Medicina y Cirugía (1987) y Especialista vía MIR en Medicina Familiar y Comunitaria desde 1986.

Coordinadora de Equipos, Directora Médica, Directora Gerente y Subdirectora General de Planificación Sanitaria. (1990 hasta 1997).

Médico de Familia Licenciada Especialista del Centro de Salud Docente y Universitario "Arturo Eyries/Parquesol" de Valladolid, por concurso-oposición (nº 2) desde 1988.

Profesora asociada de ciencias de la salud desde hace 28 años. Coordinadora de la Unidad Docente Universitaria de Medicina Familiar y Comunitaria del Departamento de Medicina, Dermatología y Toxicología de la Facultad de Medicina de Valladolid. Miembro de la Comisión Nacional de la Especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria durante 15 años, de los cuales 10 como presidenta (más de 14000 residentes en 97 Unidades docentes). Vicepresidenta del Consejo Nacional de Especialidades en Ciencias de la salud (CNECS).

19 años presidenta de una sociedad científica europea (Secretariado Europeo de Prácticas de Salud comunitaria) y 6 años de una sociedad científica a nivel autonómico (Sociedad Castellano y Leonesa de Medicina Familiar y Comunitaria, federada a semFYC). Miembro de múltiples comisiones técnicas nacionales e internacionales, presidencias de congresos nacionales e internacionales y de mesas y conferencias. Asesor temporal de la OMS para el tema de Atención Primaria y enlace OMS-Ministerio de Sanidad para la Diabetes y para la Salud Mental.

Colaboradora de Eurosocial (Unión Europea) como experto internacional en formación de profesionales para la Atención Primaria de Salud y desarrollando diversos proyectos internacionales de colaboración. Colaboración con Gobierno y Universidades de Brasil, Chile, Uruguay, Ecuador y Perú.

Secretario General. Israel Diego Aragón.



Licenciado en Derecho por la Universidad de Valladolid (1990-1995). Diplomado por la Escuela de Práctica Jurídica de la Universidad de Valladolid (1996-1998).

Funcionario del Cuerpo Superior de la Administración de la Comunidad de Castilla y León desde 2002, donde ingresó con el número 1 de su promoción. Técnico superior en la Secretaría General de la Consejería de Fomento y Medio Ambiente entre 2002 a 2013. Desde el 2013 al 2015, técnico superior en la Dirección General de Profesionales de la Gerencia Regional de Salud. Desde 2015 hasta ahora, jefe de servicio de Asuntos Económicos de la Consejería de la Presidencia.

Profesor-formador de la Escuela de la Administración de la Comunidad de Castilla y León (ECLAP) desde el año 2010.

INNOVADORES

y tradicionales

m
mémora

975 23 01 02

Mémora, mucho más que un servicio funerario



Dir. Gral. Salud Pública. M^a Carmen Pacheco Martínez.



Licenciada en Medicina y Cirugía por la Universidad de Valladolid. Especialista en Medicina Preventiva y Salud Pública, vía MIR (Hospital Universitario de Valladolid, 1991-1993) y funcionaria de Carrera del Cuerpo de Médicos Titulares desde 2010.

Jefe de Sección de Epidemiología del Servicio Territorial de Sanidad de Ávila desde 1996 a 2007. Desde 2007 hasta 2010 trabajó como Técnico superior, adscrito al Servicio de Estudios y Documentación de la Dirección General de Desarrollo Sanitario de la Junta de Castilla y León.

Funcionaria de Carrera del Cuerpo de Médicos Titulares con destino en la Subdirección de Sanidad Ambiental y Salud Laboral, D.G. Salud Pública y Sanidad Exterior, dentro del Ministerio de Sanidad y Política Social. En 2010, técnico superior en el Servicio de Estudios de la GRS y, después, en el Servicio de Planificación de la Dirección General de Planificación e Innovación de la Gerencia Regional de Salud para desempeñar a continuación el puesto de Jefe de Servicio.

Dir. Gerente de la Gerencia Regional de Salud. Manuel Mitadiel Martínez.



Licenciado en CC. Económicas y Empresariales con Premio Extraordinario de la Licenciatura por la Universidad de Valladolid. Curso de Especialista en Dirección y Organización de Hospitales y Servicios de Salud de la Universidad Politécnica de Valencia. Titulado Superior en Administración Sanitaria.

Secretario General de la Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León desde 1983 a 1987.

Miembro de la Comisión de Control de la Caja de Ahorros Provincial de Valladolid desde 1.986 a 1.987. Gerente de Promotora de Suelo Industrial de León desde 1987 a 1988. Administrador del Hospital Princesa Sofía de la Diputación de León desde 1988 a 1990, fecha en el que el hospital pasa a ser administrado por el INSALUD. Director de Gestión del Hospital de León desde 1994 a 1997. Desde 1997 Jefe de Servicio del área administrativa en el Hospital de León.

Dir. Gral. Planificación y Asistencia Sanitaria. Alfonso J. Montero Moreno.



Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad de Valladolid. Máster en Economía de la Salud y Gestión de los Servicios Sanitarios. Título de Experto Universitario en Gestión de la Calidad y Título de Especialista Universitario en Bioética. Programa de Especialización en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias organizado por el IESE. Pertenece al Cuerpo Superior de Inspectores Médicos desde 1983.

Desde 1994 ha ejercido diversos puestos en el ámbito de la gestión sanitaria de Castilla León, entre ellos, el de Director Médico de Atención Primaria del Área Oeste de Valladolid y Subdirector Médico del Hospital Universitario Río Hortega. Desde 2011 Gerente de Atención Especializada en el Hospital Universitario Río Hortega, acumulando

desde 2012 la coordinación entre los ámbitos de la atención primaria y hospitalaria del Área de Salud Valladolid Oeste. Desde 2018 Director General de Asistencia Sanitaria.

Dir. Gral. Sistemas de Información, Calidad y Prestación Farmacéutica. José R. Garmendia Leiza.



Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria (1997), es además especialista Universitario en Medicina de Urgencia y Emergencias (1999, UVA). Máster en Dirección Médica y Gestión Clínica (2007), Experto en Dirección Médica y Gestión Clínica. (ENS, 2015). Es propietario por oposición en las áreas de Urgencias Hospitalarias, Admisión y documentación clínica y Medicina de Familia y Comunitaria.

Desde 1998 ha trabajado como Médico de Familia en Atención Primaria en centros públicos del SNS-SACYL, ha sido Médico coordinador del Centro Coordinador de Urgencias 061-112 Castilla y León en su implantación (2001), Médico de Urgencias hospitalarias y Médico de Admisión y documentación clínica en dos periodos distintos.

Desde el punto de vista de la gestión clínica, fue directivo del Complejo Asistencial de Palencia entre 2004 y 2006, siendo además Coordinador de su Programa de Calidad y responsable del Servicio de Admisión y Documentación Clínica. Entre 2006 y 2009 fue Subdirector Médico del Complejo Asistencial Universitario de Burgos.

Dir. Gral. Infraestructura y Tecnología de la Información. M.ª Ángeles Cisneros Martín.



Licenciada en Matemáticas, en la especialidad de Análisis Numérico por la Universidad el País Vasco.

Formó parte de la empresa Cetisa y en 1990 y durante tres años fue programadora de la empresa ICI SA, dedicada a los sistemas de información geográfica. En 1998 inicia su actividad en el Hospital Universitario Río Hortega del que desde 2012 era hasta ahora Jefa de la Unidad del Servicio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Dir. Gral. Profesionales. Mercedes Pérez de Miguel.



Licenciada en Derecho por la Universidad de Valladolid (1988-1994).

Ejerció como Abogada por cuenta propia entre los años 1997 a 2004. Durante ese periodo además fue asesora legal de la Federación de Personas Sordas de Castilla y León. Se incorporó a la Administración Pública en 2004 como Asesora legal en Complejo Hospitalario de Palencia hasta 2008, en el que se incorporó como Técnico (Cuerpo Superior de Administración) adscrito a la Dirección General de Asistencia Sanitaria de la Gerencia Regional de Salud hasta 2014, año en el que pasa a ser Subdirectora de Gestión y Servicios Generales del Complejo Asistencial de Zamora (Área de Salud de Zamora), con responsabilidad en Dirección de Recursos Humanos, Relaciones Laborales y Área Jurídica.

EL ACUERDO ENTRE CAJA RURAL Y CRUZ ROJA JUVENTUD PERMITE MEJORAR LA ESTANCIA DE LA INFANCIA HOSPITALIZADA EN SORIA

Conscientes de que el ocio puede llegar a convertirse en la mejor medicina para las personas hospitalizadas, más aún si son niños y niñas, las Cajas Rurales, Seguros RGA y Cruz Roja Juventud han llegado a un acuerdo para mejorar la estancia de la infancia en hospitales de toda España.

La donación de material, que ha alcanzado los 950 € en Soria, se ha entregado en la unidad de pediatría del Hospital Santa Bárbara en presencia de Enrique Delgado Ruiz, Gerente del Complejo Asistencial de Soria, María Luisa Serrano Madrid, Jefa de Unidad de Pediatría del Hospital Santa Bárbara, Eduardo Munilla Lenguas, Responsable de Márketing y Comunicación de Caja Rural de Soria y David Martínez Romero, Director Provincial de Cruz Roja Juventud en Soria.

La hospitalización es un proceso que conlleva numerosas dificultades y desajustes para las personas que sufren una enfermedad y para sus familias. Esta situación es aún más difícil cuando hablamos de niños y niñas que, a causa de la enfermedad, se ven alejadas de sus familiares, de su hogar y de su entorno.

El proyecto de **Infancia Hospitalizada** de Cruz Roja Juventud, tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de los menores ingresado/as, a través de actividades lúdicas, juegos, nuevas tecnologías... Un niño enfermo sabe que algo grave o diferente le está sucediendo, y esto genera en muchas ocasiones miedos, fantasías y temores, que hacen que el niño se sienta incómodo y retraído.

Con esta iniciativa mediante la que se aportan recursos materiales relacionados con las nuevas tecnologías y el ocio se pretende transformar en lo posible estas sensaciones generando un ambiente diferente, alegre, dinámico y divertido, para que su estancia en el hospital sea más agradable y menos angustiada, aspectos importantes que contribuyen también a su pronto recuperación, con actividades que sirvan de distracción para aquellos niños y niñas en tratamiento de cara mejorar su calidad de vida.

La donación de 22.950 € en toda España corresponde al 10% de la recaudación en la venta de productos de Seguros RGA que se celebró el 6 de septiembre, Día de la Camiseta en solidaridad con la Infancia Hospitalizada, durante la Vuelta a España, en el que desde hace ya 5 años los más de 8.000 trabajadores del Grupo Caja Rural y Seguros RGA se visten con las camisetas del equipo ciclista durante la jornada laboral, para hacer visible la causa solidaria, y recaudar fondos que se destinan al proyecto Infancia Hospitalizada de Cruz Roja Juventud.

El proyecto de atención a la infancia hospitalizada de Cruz Roja Juventud está implantado en 80 hospitales en 37 provincias y sus actividades llegan a más de 33.000 menores. Durante el año pasado, 1.900 personas voluntarias participaron en el proyecto.



PEQUEÑOS EMPRESARIOS DONAN LO RECAUDADO EN EL PROYECTO 'EME' AL HOSPITAL SANTA BÁRBARA

Los alumnos de 5º A de Educación Primaria del CEIP Las Pedrizas han donado a la planta de pediatría del hospital Santa Bárbara, un "Quad" y varios juguetes con los que los niños podrán jugar mientras permanezcan ingresados. Los juguetes los eligieron y compraron los propios niños con las ganancias obtenidas por la cooperativa 'El ArteSano de Pedrizas', creada por los citados alumnos a través del proyecto 'EME: Emprender en mi escuela', destinando el 50% de los beneficios obtenidos con la venta en el mercadillo local de los botes decorados para distintos usos y cuadros hechos a partir de piedras del río Duero.

Enhorabuena a estos pequeños empresarios por el éxito de su empresa y muchas gracias por su donación.



Querida Chus:

A tus compañeros del Centro de Salud de San Esteban, tu partida nos ha dejado un vacío que no podemos llenar ni con múltiples acumulaciones que tú siempre estabas dispuesta a realizar, ni con nombramientos nuevos que tu rechazaste por seguir trabajando con nosotros; nos estamos dando cuenta por desgracia que, en tu nuevo destino, no te permiten ni permutas ni comisiones de servicio, que nos hicieran seguir disfrutando de tu alegría, energía y compañerismo que siempre nos has demostrado.

Por otro lado, las circunstancias de tus días de lucha por seguir con nosotros han impedido que pudiéramos tener contigo todos los momentos que deseábamos y que tú te merecías, para como en otras ocasiones compartir esa energía, ese carácter, y esas ganas de hacer todo con la intensidad que tú demostrabas, trabajar, disfrutar, discutir...

Y no creas que esa comida en tu amado camping de Abejar la hemos olvidado, era algo que teníamos pendiente desde hace tiempo, y en cuanto regresen todos de vacaciones quedamos contigo para que sirva de homenaje y cariño que todos tus compañeros queremos demostrarte.



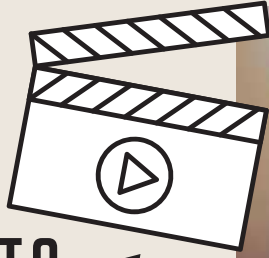
SE HAN JUBILADO JESÚS AGUARON E ISABEL IGLESIAS EN SORIA SUR

Otros dos extraordinarios profesionales que dejan su actividad. Durante años se han preocupado de cuidar, curar y acompañar en momentos difíciles. Os vamos a echar mucho de menos. Ha sido una suerte trabajar con vosotros. Mucha felicidad en vuestra nueva etapa y GRACIAS.

Vuestros compañeros.



RODAJE DE LA SERIE EL PUEBLO EN EL HOSPITAL SANTA BÁRBARA



El Hospital Santa Bárbara sirvió de escenario para algunas de las escenas de la segunda temporada de la serie "El Pueblo". La serie rodada en Valdelavilla, en tono de comedia, aborda las vidas de un grupo de personajes que, motivados por diferentes situaciones de crisis existenciales, acuden a la llamada de un anuncio en el que se promete una casa y una nueva vida alejada del mundanal ruido.



Colaboración Humanitaria de Residentes de la GAS SO en Argelia

Embarca Mohamed y Gabriel Massa, residentes de Familia han participado en un proyecto de colaboración humanitaria en los campamentos de refugiados/as saharauis que se sitúan al sur de Argelia. Los miembros del equipo pasan consulta en los dispensarios en horario de mañana, llevan a cabo consultas domiciliarias por las tardes y urgencias hospitalarias en horario de mañana y tarde de acuerdo al programa previamente planificado. También elaboran un registro de pacientes y tratamientos y cumplimentan hojas protocolizadas del Ministerio de Salud saharauí.



MEJORAS EN EL HOSPITAL VIRGEN DEL MIRÓN

A lo largo del verano se han venido realizando obras de acondicionamiento en la Unidad de hospitalización de Medicina Interna del Hospital Virgen del Mirón. En concreto, por parte del Servicio de Mantenimiento se han realizado obras tendientes a ampliar el ancho de puerta de 7 habitaciones individuales existentes en el servicio. Esto suponía una importante limitación de accesibilidad en estas habitaciones y condicionaba, incluso, el mobiliario existente en las mismas.

De forma simultánea, dentro del Plan de Inversiones del año 2019 de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria se había previsto la renovación de todas las camas, mesillas, sillas de paciente y la gran mayoría de los sillones de las Unidades de Medicina Interna y Geriátrica.

En los primeros días del mes de octubre se ha puesto en funcionamiento la planta de Medicina Interna, ya reformada, y a la vez han comenzado los mismos trabajos para la Unidad de Geriátrica. Los pacientes de esta última unidad han sido trasladados provisionalmente a la antigua unidad de Paliativos a la espera de que concluyan las obras, seguramente en la segunda quincena del mes de noviembre.

Una vez que se reabra la planta de Geriátrica se le dotará del mismo tipo de mobiliario recientemente instalado en la actual planta de Medicina Interna.

Nos consta que tanto la obra como el equipamiento han sido muy bien recibidos tanto por pacientes como, sobre todo, por profesionales. Llama la atención el efecto estético del nuevo mobiliario instalado más acorde con los nuevos tiempos pero, a nuestro modo de ver, resulta mucho más importante la importante mejora en ergonomía y evitación de esfuerzos que va a suponer para el personal asistencial existente en el centro.

El importe total de toda la inversión realizada supera los 170.000 euros. Este montante, bastante importante por la cuantía, no había sido posible realizarlo en los años previos por la baja disponibilidad de los planes de inversiones anuales, aunque bien es cierto que es una necesidad detectada hace bastante tiempo. La elevada edad de los pacientes y su falta de movilidad

justifica más que sobradamente una inversión largamente demandada por profesionales, sindicatos y familiares.

Por último, destacar y agradecer el esfuerzo realizado por el personal de Mantenimiento para conseguir un resultado final reconocido por todos los profesionales, en el plazo previsto y con las menores molestias posibles para el funcionamiento del centro.

El Director de Gestión
Jose Luis Vicente Cano



NUEVO CONTRATO DE LIMPIEZA EN LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA.

Con fecha de 1 de octubre de 2019, se han formalizado dos nuevos contratos de limpieza en el ámbito de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria por un periodo de ejecución de 18 meses y entre ambos ascienden a una cuantía de 2.652.838,91 euros (IVA incluido).

El primero de ellos, cuyo objeto es la limpieza de la gran mayoría de los centros de salud de la provincia, ha recaído en empresa **ONET SERALIA, S.A.** En concreto, en este contrato se incluyen los Centros de Salud de Agreda, Almazán, Arcos de Jalón, Berlanga de Duero, Burgo de Osma, Covalada, Gómara, Olvega, San Esteban de Gormaz, San Leonardo de Yagüe, San Pedro Manrique, Soria Rural, Soria Sur y el edificio de la Milagrosa. La superficie total de todos los centros antes mencionados supone unos 16.000 m².

En el conjunto de la provincia se emplean unos 25 trabajadores que, de alguna manera, suponen una fuente de empleo en el medio rural.

Por lo que respecta al segundo contrato, adjudicado a la empresa **CLECE, S.A.**, en el mismo se integran los centros hospitalarios (Santa Bárbara y Virgen del Mirón) y el edificio de Paseo del Espolón, nº 2 (antigua Gerencia de Salud de Area). La superficie total de limpieza supera los 53.400 m², siendo el Hospital Santa Bárbara el de mayor área de limpieza con casi 40.000 m² y en el único que se contemplan zonas de riesgo alto como quirófanos, paritorios, UCI, etc.

Asimismo, mencionar que para el desarrollo de este contrato están empleados unos 55 trabajadores con contratos indefinidos. A lo largo del año para la cobertura de ausencias por vacaciones, bajas laborales, también se requieren otra serie de contratos de sustitución que pueden suponer otros cinco adicionales en cómputo anual.

Por último, mencionar que con este contrato se han homogeneizado las condiciones de trabajo del personal de limpieza con el resto de hospitales de Castilla y León ya que, hasta la fecha, algunas funciones relacionadas con este área estaban siendo asumidas por el personal Técnico en Cuidados de Auxiliares de Enfermería.

El Director de Gestión
Jose Luis Vicente Cano

SEMANA MUNDIAL DE LA LACTANCIA MATERNA

En el marco del IV Plan de Salud de Castilla y León, se celebró la semana de la lactancia materna, cuyo objetivo consiste en fomentar y apoyar la lactancia materna.

Bajo el lema "**Empoderémonos: ¡Hagamos posible la lactancia materna!**", se desarrolló durante el mes de octubre un programa de actividades de promoción que incluyó formación de profesionales, talleres para madres y padres y actividades lúdicas.

Este año se ha incluido dentro del programa un curso taller sobre primeros auxilios para bebés, conducido por los pediatras María Luisa Serrano, Lidia Cardiel, Ruth Romero, Ana Peña y Rafael Peñalver, al que asistieron 50 personas.

El Comité de Lactancia Materna de Soria viene trabajando desde su fundación, el 22 de junio de 2017, en la promoción y sensibilización acerca de la lactancia materna de la mano de un equipo multidisciplinar, presidido por la pediatra María José Galán. Cabe destacar entre sus actividades los talleres de lactancia que se desarrollan los jueves de 12.00 a 13.30 horas.



CONGRESO DE SALUD DIGITAL EUROPEO: RETOS PARA AVANZAR

La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria participó con la presentación de las comunicaciones: "La eSalud en el proceso de cuidados" e "Historia y registros de enfermería informatizados", en el congreso de salud digital celebrado en San Sebastián los días 12 y 13 de Septiembre, cuyo objetivo era compartir, aprender y generar redes de conocimiento, que inspiren nuevos proyectos útiles para la sociedad.

La transformación digital es una necesidad, pero también se perfila como una oportunidad. Si todas las personas trabajamos en la misma dirección, podremos avanzar hacia una sanidad basada en valor, eficiente y sostenible.



DÍA MUNDIAL DE LOS CUIDADOS PALIATIVOS

El día 9 de octubre con motivo del Día Mundial de los Cuidados Paliativos en todos los Colegios de Médicos de Castilla y León, tuvo lugar una mesa interdisciplinar sobre esta rama de la medicina que se encarga de prevenir y aliviar el sufrimiento, así como brindar la mejor calidad de vida posible a estos pacientes.

En el área de paliativos se encargan de cuidar a las personas hasta su último aliento, una unidad en la que se enfrentan a situaciones en ocasiones dramáticas. Un trabajo, según explican los propios profesionales, duro y al que no todo el mundo es capaz de enfrentarse. Explican además que cada vez las personas que fallecen son más jóvenes debido a las nuevas patologías, algo todavía más difícil de afrontar. No sólo tratan a los pacientes a través de su faceta profesional, también les ayudan a ellos y a sus familias en el ámbito emocional intentando mitigar en la medida de lo posible un golpe tan duro.

Un equipo humano que acompaña a las personas cuando más lo necesitan, por ello, el Día Mundial de los Cuidados Paliativos, pretende ser un homenaje a los profesionales que ayudan a las personas en el momento más duro de la vida.



DÍA MUNDIAL DE SENSIBILIZACIÓN ANTE LA PARADA CARDÍACA

Con motivo del día mundial de la parada cardíaca, el Servicio de Medicina Intensiva del Hospital Santa Bárbara, llevo a cabo los días 16 y 17 de octubre en la plaza Mariano Granados y en el Hospital Santa Bárbara respectivamente, unos talleres de divulgación para la población en los que se impartieron nociones sobre cómo realizar la reanimación cardiopulmonar, nociones que es necesario conocer para llevar a cabo unas maniobras sencillas que, ante situaciones de emergencia, salvan vidas.



XII JORNADAS DE TRABAJO AENTDE. "EL PROCESO ENFERMERO Y SUS REALIDADES"

Las Comunicaciones: "Implementación de la evidencia en intervenciones de enfermería de planes de cuidados incluidos en Gacela" y "Evidencia del protocolo de identificación inequívoca de pacientes mediante brazalete identificativo", fue la aportación con la que profesionales de la Gerencia contribuyeron al desarrollo de las Jornadas de trabajo de la Asociación Española de Nomenclatura, Taxonomía y Diagnósticos de Enfermería, celebradas en Zamora los días 18 y 19 de Octubre.

Las jornadas son un espacio en el que enfermeras de todos los ámbitos, se dan cita para avanzar en la conceptualización y aplicación del proceso enfermero sustentado por lenguajes enfermeros estandarizados



TESIS DOCTORAL DE LA QUE FUERA OFTALMÓLOGA DE NUESTRO HOSPITAL, ROSLYN MANRIQUE LIPA, EN LA QUE AGRADECE SU LABOR A TODOS SUS PROFESIONALES

El pasado mes la Dra. Roslyn Manrique Lipa defendió su Tesis Doctoral titulada "*Características clínicas y epidemiológicas en una cohorte de pacientes con degeneración macular asociada a la edad exudativa en tratamiento con antiangiogénicos y su relación con el resultado visual a largo plazo*". Dicha defensa se llevó a cabo en la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Madrid.

La Tesis doctoral se inició en el Servicio de Oftalmología del Hospital Santa Bárbara de Soria y ha sido dirigida por la Dra. Mónica Asensio y el Dr. Jesús Peralta pertenecientes al Servicio de Oftalmología del Hospital la Paz de Madrid.

La Tesis Doctoral es fruto del trabajo realizado por la Dra. Manrique a lo largo de los últimos seis años. En el trabajo llevado a cabo se ha puesto de manifiesto la importancia de realizar los tratamientos antiangiogénicos de la forma más correcta y de realizar un adecuado control y seguimiento de las patologías intercurrentes que padecen los enfermos de degeneración macular asociada a la edad. Un enfoque pluripatológico de dichos pacientes, lleva a obtener unos resultados visuales y de salud mejores para el enfermo. Los hallazgos clínicos y terapéuticos, encontrados en el estudio realizado por la Dra. Manrique, son factibles de trasladar a la práctica clínica diaria de los Hospitales y de los Centros de Salud, para que redunden en una mejor atención de dichos pacientes.

El Tribunal de la Tesis estaba compuesto por el Presidente Dr. Beckford Torngreer de la Universidad de Alcalá de Henares, el Secretario Dr. José Luis Encimas, Jefe de Servicio de Oftalmología del Hospital Puerta de Hierro de Madrid, y los vocales la Dra.

Alicia Valverde del Hospital Clínico de San Carlos de Madrid y la Dra. Eugenia González y el Dr. Carlos Hijar del Complejo Asistencial de Soria.

La Tesis Doctoral fue defendida con éxito por la Dra. Manrique, recibiendo la felicitación de todos los miembros del tribunal y recibiendo una calificación de sobresaliente, con mención "cum laude".

Reseñar que, al final de su Tesis, en el apartado de Agradecimientos, figura:

"... Al Doctor Carlos Hijar Ordozas, Jefe del Servicio de Oftalmología del Hospital Santa Bárbara de Soria, por facilitarme realizar esta tesis. Así mismo, a todos los oftalmólogos, enfermeros y administrativos que pertenecen a este Hospital por ser un equipo de trabajo insuperable. ... "



FUNERARIA

TANATORIO DE MUNICIPAL DE SORIA

FUNERARIA Y TANATORIOS MUNICIPALES DE SORIA

www.funerariatanatoriomunicipaldesoria.com / info@funerariatanatoriomunicipaldesoria.com

- Servicios en Soria y provincia
- Venta de féretro
- Flores
- Preparación de sepulturas

- Traslados nacional / internacional
- Incineraciones
- Salas tanatorio
- Asesoramiento completo

975 21 00 00 24h



FUNERARIA TANATORIO
MUNICIPAL DE SORIA

PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN EN LAS XI JORNADAS DE ENFERMERÍA UROLÓGICA DE CASTILLA Y LEÓN

Las enfermeras y auxiliares de enfermería de la unidad y consulta de Urología han sido premiadas durante la XI Jornada de enfermería urológica celebrada en Ávila el día 19 de Octubre, por la comunicación: *"Evolución y mejora de un timbre avisador, previo a la finalización de la irrigación vesical"*, defendida por la Jefe de Unidad de Enfermería Belén Hernández Romero. Además de la comunicación premiada los profesionales de la citada unidad defendieron el poster: *"Experiencia práctica en implantación y manejo de la quimioterapia hipertérmica en el hospital Santa Bárbara"*.

¡Enhorabuena a los premiados!



P R E M I O S

PREMIOS A LA INVESTIGACIÓN 2019

- PUBLICACIÓN CIENTÍFICA (500 €).
- COMUNICACIÓN CIENTÍFICA (500 €).
- PROYECTO DE INVESTIGACIÓN (500 €).
- RECONOCIMIENTO A LA INNOVACIÓN (500 €).

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- CANDIDATOS:

PUBLICACIÓN CIENTÍFICA Y COMUNICACIÓN CIENTÍFICA: Pueden concurrir los profesionales de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, que durante el año 2019 hayan publicado trabajos científicos y/o presentado comunicaciones científicas en reuniones y congresos de cualquier ámbito, o tengan enviado y aceptado el trabajo correspondiente siempre que en los mismos conste su pertenencia a la GASSO.

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: Pueden optar los profesionales de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria que hayan tramitado en la Unidad de Investigación de la GASSO proyectos de investigación durante el año 2019.

RECONOCIMIENTO A LA INNOVACIÓN: Puede participar, individual o conjuntamente, cualquier profesional de la GASSO. Se trata de propuestas que supongan un avance para la GASSO en mejorar la calidad asistencial, organizativa, la sostenibilidad, el conocimiento y la comunicación y participación con los pacientes, o cualquier otra área alineada con las estrategias de la GASSO. También podrá proponerse a personas que, a juicio de quien/es haga/n la propuesta, hayan contribuido a la mejora con ideas innovadoras.

2.- FORMA DE PRESENTACION:

PUBLICACIÓN CIENTÍFICA Y COMUNICACIÓN CIENTÍFICA: Mediante separata o fotocopia de la publicación científica, o bien el texto íntegro de la misma con la acreditación de la aceptación por el Comité Editorial correspondiente. La comunicación científica será presentada mediante el original o la

fotocopia del Libro de Comunicaciones, con la acreditación de haber sido aceptada por el Comité Científico.

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: Se adjuntará la copia del proyecto y de la conformidad del Director Gerente de la GASSO, como acreditación de su correcta tramitación.

RECONOCIMIENTO A LA INNOVACIÓN: La propuesta se enviará a la GASSO en un documento donde conste: Nombre y apellidos del proponente/proponentes de la innovación, unidad a la que pertenecen, título, descripción, plazo de ejecución, recursos necesarios, aceptación del responsable de la dirección, unidad o servicio, aprobación de la Gerencia y fecha. En caso de propuesta a persona/s, se utilizará el mismo modelo, haciendo constar además la filiación de la persona/s propuesta/s.

3.- LUGAR y PLAZO de ENTREGA:

En el registro de la GASSO hasta el 15 de noviembre de 2019 a las 14 horas.

4.- PREMIO:

El premio a la mejor publicación, mejor comunicación y al mejor proyecto de Investigación y el reconocimiento a la innovación se entregarán al firmante de la solicitud o persona/s propuesta en el caso del reconocimiento a la innovación.

5.- VALORACIÓN:

En la valoración, llevada a cabo a propuesta de la Unidad de Investigación por un jurado compuesto por miembros de la Unidad de Investigación, la Junta Técnico Asistencial y el Consejo de Gestión, se tendrá en cuenta la justificación, el interés científico/clínico, el diseño, la validez, la magnitud y la precisión de los resultados, su aplicabilidad y el medio de difusión (publicaciones y comunicaciones y proyectos de investigación). La calidad asistencial, organización, sostenibilidad, conocimiento y comunicación y participación con los pacientes (reconocimiento a la innovación).

Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria
Unidad de Investigación Área de Salud de Soria

CONVOCATORIA PREMIOS INSTITUCIONALES 2019

SERVICIO AMIGO, VALORES HUMANOS Y PROVEEDORES/ALIADOS

Como en años anteriores, la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria realizará el próximo mes de diciembre un Acto Institucional, en el que se pretende reconocer y agradecer actuaciones de sus profesionales, personas, instituciones, servicios, proveedores y aliados. BASES

1. **NOMINACIONES:** las nominaciones a cualquiera de los premios podrá ser realizada en modelo anexo a la convocatoria, o en cualquier otro formato, por cualquier profesional o grupo de profesionales de los Centros que componen la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria. La propuesta contendrá, como mínimo, persona o Servicio propuesto, razones de la nominación y, al menos, un firmante de la misma; además podrán firmar otros profesionales que apoyen la nominación.

2. **LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN:** en la Secretaría de Dirección de la Gerencia de Asistencia

Sanitaria, hasta el 29 de Noviembre de 2019, a las 14 horas.

3. **VALORACIÓN:** El premio Servicio Amigo premiará a servicios de otros hospitales o instituciones que colaboran con nuestra Gerencia, mejorando la atención a los pacientes y aportando un valor añadido de gran calidad, más allá de la mera relación formal o institucional.

El premio Valores Humanos intenta recompensar el esfuerzo adicional realizado en aras de procurar un mejor hacer en el día a día, teniendo en cuenta la forma de tratar muy especial tanto a los usuarios, como a los familiares de los mismos y a todos los que comparten el espacio laboral.

El premio Reconocimiento a proveedores y aliados, tiene como propósito reconocer la labor de los proveedores y/o aliados y evidenciar sus buenas prácticas.

4. **JURADO:** la valoración será llevada a cabo por un jurado compuesto por representantes de la Unidad de Innovación, Junta Técnico Asistencial y Consejo de Gestión.

Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria
Unidad de Investigación Área de Salud de Soria

EL SERVICIO DE MEDICINA INTENSIVA OBTIENE CERTIFICACIONES DE CALIDAD

El Servicio de Medicina Intensiva ha recibido, en el mes de octubre de 2019, la aprobación por parte del Comité Evaluador de los certificados de calidad en el cumplimiento de las recomendaciones de los proyectos Bacteriemia Zero, Neumonía Zero y Resistencia Zero emitidos y avalados por el Ministerio de Sanidad, Seguridad Social e Igualdad (MSSSI), la Sociedad Española de Medicina Intensiva, Crítica y Unidades Coronarias (SEMICYUC) y la Sociedad Española de Enfermería Intensiva y Unidades Coronarias (SEEIUC). Para poder optar a estos certificados de calidad ha sido necesario cumplir las siguientes condiciones:

1. Solicitud por parte del jefe del Servicio de Medicina Intensiva y del representante legal del Hospital.
2. Participar en el registro ENVIN-UCI, aportando los datos necesarios para la determinación de las tasas mensuales de BRC en los 24 meses previos a la solicitud. El registro ENVIN-UCI será la base de datos de la que se obtendrán las tasas de las bacteriemias relacionadas con catéter venoso central.
3. Declaración de adherencia a las medidas recomendadas en los proyectos. Para:

a. Bacteriemia Zero: mantener una tasa media anual de bacteriemias relacionadas con catéter igual o inferior a 3 episodios por 1.000 días de catéter venoso central, en los dos años anteriores a la solicitud del certificado.

b. Neumonía Zero: mantener una tasa media anual de neumonías relacionadas con la ventilación mecánica igual o inferior a 7 episodios por 1.000 días de ventilación mecánica, en los dos años anteriores a la solicitud del certificado.

c. Resistencia Zero: mantener una tasa media anual de pacientes que adquieren una bacteria multirresistente durante la estancia en UCI inferior a 5 pacientes por cada 100 pacientes ingresados en UCI.

El listado con las UCI/SMI certificadas se publicará en la web del MSSSI, la SEMICYUC y la SEEIUC. Todo ello acredita la gran calidad, tanto personal como profesional, de los integrantes del Servicio de Medicina Intensiva y de la cual todos debemos sentirnos orgullosos. ¡Enhorabuena y a seguir creciendo en la calidad del servicio prestado!



GRUPO LATORRE Residencias de Mayores

- **Latorre ******
Soria - 975 240 773
- **Fuente del Rey**
Soria - 975 223 211
- **Residencia Manuela**
Soria - 975 242 095
- **Ntra. Sra. de la Vega**
Serón de Nágima - 975 307 052
- **El Palacio**
Vinuesa - 975 378 215
- **Ntra. Sra. del Mercado**
Berlanga de Duero - 975 343 549
- **Nuestra Sra. del Carmen**
El Burgo de Osma - 975 360 486
- **Residencia Benilde**
El Burgo de Osma - 975 96 80 03
- **Ntra. Sra. de la Piedad**
Quintanar de la Orden (Toledo)
925 180 306

Calidad de vida

CURSO PROA

Recientemente se celebró en el Instituto de Ciencias de la Salud de Castilla y León (Soria) el **curso "Programa Optimización de Uso de Antimicrobianos (PROA) en Centros Sociosanitarios. Taller de resistencias antibióticas"**, organizado por la Unidad de Microbiología del Complejo Hospitalario de Soria, dentro de las actividades del Equipo PRAN de la Gerencia de Salud de Soria.

La inauguración del curso corrió a cargo de la Delegada Territorial de la Junta en Soria Yolanda Gregorio y del Director Gerente del IECSCYL Alberto Caballero; la presentación y coordinación corrieron a cargo de Carmen Aldea, Jefa de la Unidad de Microbiología del Complejo Asistencial de Soria, y las ponencias fueron desarrolladas por Emilia Cercenado (Hospital Gregorio Marañón) y Juan Manuel García-Lechuz (Hospital Miguel Servet).

Los nuevos requerimientos del Programa Nacional de Resistencia Antibiótica (PRAN), así como el desarrollo de equipos PROA, tanto de atención hospitalizada como de atención primaria, hacen necesaria una formación en el campo de los programas de optimización y racionalización en el uso de antibióticos,

siendo los objetivos del curso:

- Dar a conocer los programas PROA en los centros sociosanitarios.
- Impartir conocimientos sobre buenas prácticas en el uso de antibióticos y sobre la Gestión de la información recibida sobre antibioterapia y resistencias.
- Crear vías de comunicación entre el diagnóstico e informe microbiológico y el personal médico y enfermería de los centros sociosanitarios.



VACUNACIÓN ANTIGRIPIAL: OBLIGACIÓN MORAL DE LOS TRABAJADORES EN CENTROS SANITARIOS



Año tras año venimos incidiendo en la importancia de la vacunación frente a gripe de los profesionales en centros sanitarios y no sólo porque, como el resto de individuos, estamos expuestos en nuestra vida personal y social, sino porque como empleados en un centro sanitario tenemos contacto frecuente con enfermos, a veces en condiciones de inmunosupresión, a los que nosotros mismos podríamos contagiar la gripe si no estamos vacunados. No olvidemos que en el 30-50 % de casos la infección puede ser subclínica, lo que probablemente permite al sanitario continuar trabajando mientras es contagioso y actuar como una fuente de infección para sus pacientes y compañeros.

Las coberturas de vacunación antigripal entre los trabajadores del Área de Salud de Soria se siguen encontrando entre las mejores de SACyL, bastante por encima de la media global en la pasada temporada como se puede observar en la tabla siguiente.

Campaña 2018-2019	Global Sacyl		Soria	
	Personal Sanitario	Personal NO sanitario	Personal Sanitario	Personal NO sanitario
Atención Primaria	43%	22%	59%	26%
Atención Especializada	33%	25%	40%	41%
TOTAL	36%	25%	46%	38%

Fuente: Servicio de Seguridad y Salud Laboral. Dirección General de Profesionales, Gerencia Regional de Salud, Septiembre 2019.

Todavía estamos lejos del 75% recomendado por la OMS, pero seguimos siendo ambiciosos. Los objetivos planteados para esta temporada nos deberían acercar al 60% de profesionales vacunados en los servicios considerados de alto riesgo (UCI, Urgencias, Hemodiálisis, Oncología, Medicina Interna...). Hace ya unos años que el Grupo de Consenso sobre la vacunación frente a gripe en el personal sanitario nos recordaba que existen numerosas evidencias científicas que hacen incuestionable la recomendación de vacunación frente

a gripe en el personal de centros sanitarios. Los más importantes se resumen en tres argumento fundamentales: argumento de necesidad (autoprotección), argumento de ética (obligación moral hacia nuestros pacientes) y argumento de ejemplaridad (concienciación de la población general).

Para el día 4 de noviembre hemos convocado una sesión informativa a las 14:00 horas en la sala de formación del Hospital Santa Bárbara. Os invito a acudir a la sesión y plantear todas aquellas dudas que tengáis respecto a la vacunación.

La campaña de este año se extiende del 29 de octubre al 13 de diciembre.



Paseo de Sta. Bárbara, 15
42005 - Soria
Tel.: 975 220 597
www.cafebarvela.com

Notas de agradecimiento

D. UBALDO ALCALDE PORTERO

Hola, con fecha 4 de los corrientes requeri los servicios-auxilios sanitarios de este Centro (C.S. de Gómara) por estar sufriendo, puntualmente, un infarto de miocardio.

Quiero, desde aquí, enviar mi gratitud y reconocimiento por el servicio de rapidez, profesionalidad y coordinación de ambulancia y helicóptero realizado en dicha asistencia, y llevado a cabo por el personal del Centro, personificados en el Dr. D. Eduardo García Sanz y la enfermera Yolanda.

Así mismo, les animamos a seguir en esa excelente y extraordinaria labor en el cuidado y vigilancia de nuestro mayor tesoro, como es la salud pública.

Gracias por todo, un cordial saludo.
Ubaldo Alcalde Portero

DÑA. MARÍA JOSÉ ROMERO VALDENEBRO

Estimado Enrique: mediante la presente carta, me dirijo a ti para comunicarte mi inminente jubilación.

El próximo día 13 de agosto del 2019 dejaré de ser trabajadora de SACYL, del Complejo Hospitalario de Soria y pasaré a estar jubilada.

Esta situación ya la he comunicado al Director de Enfermería, a mi Supervisora así como al departamento de Recursos Humanos para que se actúe en consecuencia.

Me llevo muy buenos recuerdos de mi actividad como Auxiliar de Enfermería ejercida fundamentalmente en el Servicio de Psiquiatría y en el de Esterilización, así como mis años como delegada sindical de CC.OO y miembro de la Junta de Personal.

Me gustaría que trasmitieses a todo el equipo directivo mi agradecimiento por la confianza y colaboración recibida a lo largo de estos años.

Recibe un cordial saludo.
Fdo.: María José Romero Valdenebro

DÑA. NOEMI GARCÍA ORTEGA

El pasado día 28 de julio de 2019, acudí alrededor de las 21:30 horas con mi hijo al Servicio de Urgencias por un traumatismo en la cabeza tras una caída.

Personalmente he tenido mis luces y mis sombras con la atención en este hospital, sobre todo con el Servicio de Ginecología, pero para ser justos, en este momento quiero agradecer al personal que nos atendió, su profesionalidad.

Desde la Administrativo de la puerta, la enfermera de triaje y el doctor que nos atendió, el trato fue exquisito. Siempre es de agradecer una sonrisa y unas buenas palabras y en momentos en los que se está nervioso y preocupado, más.

Mis hijos tienen pavor a las "batas blancas" y los trataron con tanto cariño y profesionalidad que incluso se iban de la mano del Dr. Beddar Chaib.

Por favor, trasladen mi agradecimiento personal y mi enhorabuena por este equipo tan profesional y humano.

Muchas gracias.
Fdo.: Noemí García Ortega.

FAMILIA SAN MIGUEL GARCÍA

La familia de Esmeralda García García quiere agradecer a todo el personal del hospital: médicos, enfermeras, auxiliares, celadores... tanto de la Quinta y Sexta planta como de la Unidad de Cuidados Paliativos, el excelente trato que ha recibido durante su larguísimo ingreso.

Han sido unos meses muy duros para todos, especialmente para ELLA, nuestra madre. Somos conscientes de que nos lo ha puesto fácil, ni a nosotros ni al personal del hospital. Era una persona muy vital e independiente y que estaba acostumbrada a pensar y organizar todo, y el verse así la consumía, y hacía que estuviera enfadada por todo y con todos.

No obstante, y a pesar de todo, el personal del hospital ha demostrado una gran profesionalidad y sobre todo una gran humanidad, tratando de comprender su dolor y el sentimiento de impotencia de no poder superar la enfermedad. Hasta el último día luchó contra ella y se resistió a aceptar que llegaba el final.

Muchísimas gracias de corazón.

C.I.F.P. "RÍO EBRO" MIRANDA DE EBRO (BURGOS)

La comunidad Educativa del C.I.F.P. "RÍO EBRO" quiere expresarles, a usted y a todo el personal de ese Hospital, nuestro más sincero agradecimiento por la colaboración que nos han prestado durante este curso escolar.

Esperamos poder seguir contando con su colaboración en próximas ocasiones en las que, como siempre, nos pondremos en contacto con ustedes para que nuestros alumnos puedan concluir sus estudios con las correspondientes prácticas.

La Directora, Dña. María Natividad Esteban Ramos.



Comercial ANDRES
HIGIENE INDUSTRIAL

- MENAJE Y VAJILLA
- PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIAL Y HOGAR
- CELULOSAS
- PRODUCTOS DE MANTENIMIENTO DE PISCINAS
- LIMPIEZA DE FACHADAS Y MOBILIARIO URBANO

Pol. Ind. "Las Casas" C/ A - Parc. 43 B - Nave 8 • 42005 Soria • Tel. 975 214 112
info@comercialandresoria.es • www.comercialandresoria.es

ALTAS

Dña. Virginia Alonso De Pablo
Farmacia Hospitalaria; Nombramiento(Interino)

D. José Ignacio Barragán Tabares
Radiodiagnóstico(Ldo. Esp.); Destino Inicial

Dña. Rosa María López Pérez
Anestesiología y Reanimación; Destino Inicial

Dña. Alina López de Fernández
Cirugía Gral. y del Ap. Digestivo (Ldo. Esp.); Nombramiento(Interino)

D. Alberto Pérez Hernández
Análisis Clínicos (Ldo. Esp.); Nombramiento(Interino)

D. Abdonias Rodríguez Gamboa
Alergología(Ldo. Esp.); Nombramiento (Eventual)

Dña. Ana María Cardos Martínez
Enfermera. Espec. Matrona; Paritorios; Promoción Interna Temporal

Dña. María Estela Chamarro Moreno
Enfermera; Unidad Enfermería Volantes; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. María Gil Gaspar
Enfermera; Unidad Enfermería Volantes; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. María Jesús Gómara Soto
Enfermera; Unidad Enfermería P.6 Ala A; Promoción Interna Temporal

Dña. Ana González Moreno
Enfermera; U. Enfer. Volantes; Nombram. (Interino)

Dña. María Piedad González González
Enfermera; Unidad Enfermería; Promo. Int. Temporal

Dña. Mónica Heras Heras
Enfermera; U. Enfer. Volantes; Nomb. (Interino)

Dña. Irene Herrero García
Enfermero/a; Unidad Enfermería P.5 Ala B; Promoción Interna Temporal

Dña. Elisa De León Modamio
Enfermero/a; Unidad Enfermería; Destino Inicial

Dña. María José López Calvo
Enfermera; Unidad Enfermería; Promo. Int. Temporal

Dña. Lorena Moreno Caballero
Enfermera; U. Enfermería; Nomb.(Sust Reserva Puesto)

Dña. María Cristina Núñez Martínez
Enfermera; Enf. Esp. Salud Mental; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. M. Isabel Romera Jiménez
Enfermera; U. Enfer. P.3 Psiquiatría; Nomb. (Eventual)

Dña. Rocío Ruiz Fernández
Enfermera; U. Enfermería Volantes; Nomb. (Interino)

Dña. María José Velasco Gamarra
Enfermera; U. Enf. Volantes; Nomb. (Interino)

Dña. Ana Rupérez Barrios
Fisioterapeuta; U. Fisioterapia; Nomb. (Interino)

Dña. Ángela Sonia Abad Rubia
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería Volantes; Nombramiento(Interino)

Dña. Josefina Alonso Aranda
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería Volantes; Nombramiento(Interino)

Dña. Sonia Aranda García
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería P.5 Ala B; Nombramiento(Interino)

Dña. María Sol Benítez Gallardo
T. en Cuidados Aux. Enfermería Unidad Enfer P.1 Ala Oeste - Paliativos; Nombramiento(Interino)

Dña. Raquel Blázquez García
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfer P.2 Ala Este - Geriatría; Nombramiento (Eventual)

Dña. Juana Cristina Ceña Carazo
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfer P.2 Ala Este - Geriatría; Nomb. (Sust Reserva Puesto)

Dña. Sonia Fernández Rosino
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Paritorios; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. M. Esther Gilete Acero
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Cirugía Mayor Ambulatoria; Nombramiento(Interino)

Dña. Raquel González Sierra
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería P.5 Ala C; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. Estela Hernández Gañán
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería Consultas Externas; Nombramiento (Interino)

Dña. Ana María Hernández Gañán
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad De Cuidados Intensivos; Nombramiento (Interino)

Dña. María Milagros Hernández Omeñaca
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfer P.3 Ala Este - Reh. Psiq.; Nomb. (Sust Reserva Puesto)

Dña. María Carmen Herrero Chicote
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería Volantes; Nombramiento (Interino)

Dña. Sara Jimeno Barrio
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfer P.3 Ala Oeste - Psiquiatría; Nombramiento (Eventual)

Dña. Jessica Lacilla Jiménez
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería Volantes; Nombramiento(Interino)

Dña. Sonia Martínez Martínez
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería P.4 Ala C; Nombramiento (Interino)

Dña. Bienvenida Lidia Ondategui Rubio
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Pruebas Especiales; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. Elena Orden Verde
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Esterilización; Nombramiento (Eventual)

Dña. Rosa María San Juan Gómez
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad de Cuidados Intensivos; Nombramiento(Interino)

Dña. María Pilar Villar Campo
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfer P.2 Ala Oeste - Med. Int.; Destino Inicial

D. Vicente Rubio Ruiz
Ordenanza; Español 2; Cursos de Traslados

Dña. Sandra Casado de Andrés
Ldo. Especialista - Médico de Área; U. Médicos de Área Soria; Nombramiento (Eventual)

D. Pablo Guallar Sola
Médico de Familia; EAP Soria Norte; Atribución Temporal Func.

Dña. Ana Elisa Saenz Ojuel
Enfermera de Área; U. Enf. Área Soria; Com. Serv.

Dña. Tatiana Rusu
Enfermera de Área; U. Enfermeras de Área Soria; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

BAJAS

Dña. María Isabel Castañeda Macias
Farmacia Hospitalaria; Farmacia; Fin Nombramiento

Dña. Azucena López Candocia
Cirugía Gral. y del Ap. Digestivo (Ldo. Esp.); Cirugía General y Digestivo; Cese por Concurso Externo

Dña. Lorena Martínez Romero
Neumología(Ldo. Esp.); Med. Int.; Exced Cuidado Hijos

D. Carlos Martínez Carretero
Análisis Clínicos (Ldo. Esp.); Renuncia

D. Jesús Manuel Pérez Laya
Neumología(Ldo. Esp.); Medicina Interna; Renuncia

Dña. Mónica Branco Frade
Enfermera; U. Enfermería; Nombramiento

Dña. María Susana Latorre Aral
A.T.S./D.U.E.; Unidad Enfer. - Psiquiatría; Jubilación

Dña. Patricia López Senosiain
Enfermera; Unidad Enfermería; Fin Nombramiento

Dña. Pilar Lucas Alonso
Fisioterapeuta; U. de Fisioterapia; Fin Nombramiento

Dña. Carmen Pérez Donado Mazarrón
Enfermera; Unidad Cuidados Intensivos; Jubilación

Dña. Marina Rodríguez Almarza
Enfermera; U. Enferm. Volantes; Fin Nombramiento

Dña. Ana Elisa Saenz Ojuel
Enfermera; Enf. Esp. Salud Mental; Unidad Enfer P.3 Ala Este - Reh. Psiq.; Comisión de Servicios

Dña. Pilar Amestoy Álvarez
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad de Cuidados Intensivos; Jubilación

Dña. M. Jesús Garijo Garijo
Aux. Enfermería; Unidad Enfer. - Geriatría; Jubilación

Dña. María Jesús Gómara Soto
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Pruebas Especiales; Ocup. Provisional (Est. Pit)

Dña. María Piedad González González
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfer P.3 Ala Este - Reh. Psiq.; Ocup. Provisional (Est. Pit)

Dña. Irene Herrero García
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Paritorios; Ocup. Provisional (Est. Pit)

Dña. María Dolores Lafuente Hernández
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería P.4 Ala C; Jubilación

Dña. María José López Calvo
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Sindicatos; Ocup. Provisional (Est. Pit)

Dña. Blanca Martín Valverde
T. en Cuidados Aux. Enf.; U. de Cuidados Intensivos; Renuncia(Con Fin Relac. Servicios)

Dña. Rosa María Pérez Hidalgo
T. Cuidados Aux. Enferm.; Rehabilitación; Jubilación

Dña. María José Romero Valdenebro
Auxiliar de Enfermería; Sindicatos; Jubilación

Dña. María Luisa Valero Arribas
T. en Cuidados Aux. Enfermería; Unidad Enfermería Consultas Externas; Incapacidad Permanente

Dña. Crispina Gómez Ruiz
Aux. Técnico; Gerencia Salud Área Soria; Jubilación

Dña. Inés Ciria Ayllón
Celador; Orden Interno; Jubilación

D. Raúl de Pablo De Miguel
Operario Oficinas; Mantenimiento; Serv. Especiales

Dña. María Victoria Moñux Pérez
Celador; Orden Interno; Fin Nombramiento

Dña. Rosa Isabel del Santo Sanz
Celador; Orden Interno V.M.; Cese Cambio Destino

Dña. María Isabel Sanz Barranco
Operario Servicios; Alimentación V.M.; Jubilación

D. Jesús Manuel Aguarón Pérez
Médico de Familia; EAP Soria Sur; Jubilación

D. José María Aragonés Verde
Médico de Familia; EAP Soria Norte; Jubilación

Dña. María Jesús Asensio Gonzalo
Ldo. Especialista - Médico de Área; U. Médicos de Área Soria; Fallecimiento

Dña. María Magdalena Ceña Pérez
Médico de Familia; EAP Gómara; Jubilación

D. Francisco Gimeno Esteras
Médico de Familia; EAP Soria Rural; Jubilación

Dña. Purificación Rejo Caballero
Médico de Familia; EAP Olvega; Jubilación

D. Javier María Yuste Pineda
Ldo. Especialista - M. Familia; EAP Almazán; Renuncia

Dña. Isabel María Iglesias Álvarez
Enfermera; EAP Soria Sur; Jubilación

Dña. Yolanda Ruiz Martínez
Practicante; EAP Burgo De Osma; Fallecimiento

NOMBRAMIENTOS

D. Javier Martínez Subías
Jefe Serv.; Otorrinolaringología; Nomb. Provisional

Dña. Ana Isabel Delso García
Coord. Médico EAP; EAP Soria Rural; Nombramiento

Dña. Ascensión Lorente Modrego
Coord. Médico EAP; EAP Olvega; Nombramiento

CESES

Dña. M.ª Dolores Hernández Caballero
Jefe Servicio; Otorrinolaringología; Jubilación

Dña. Concepción A. Gil Martínez
Coordinador Médico EAP; EAP Soria Rural; Cese

Dña. Purificación Rejo Caballero
Coordinador Médico EAP; EAP Olvega; Cese