

## YA ESTAN EN MARCHA LAS OBRAS DE LA FASE II DE REFORMA DEL HOSPITAL SANTA BÁRBARA

- ESTRATEGIA REGIONAL DE ATENCIÓN AL PACIENTE ONCOLÓGICO EN CASTILLA Y LEÓN.
- ACCESO PROVISIONAL POR OBRAS FASE II HOSPITAL SANTA BÁRBARA.
- MOVILIDAD LABORAL SOSTENIBLE Y SEGURA.
- XXXIX CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA EN UROLOGÍA.
- EL PROYECTO "ÍCARO ALCOHOL" SE IMPLANTA EN LAS URGENCIAS DEL HOSPITAL STA. BÁRBARA Y EN EMERGENCIAS.
- EL ÁREA DE SALUD VALLADOLID OESTE OBTIENE EL SELLO DE EXCELENCIA EFQM 500+.
- VISITA DE LOS ALUMNOS DEL IES "ANTONIO MACHADO".
- PLAN ANUAL DE GESTIÓN 2019.
- I ENCUENTRO SONRISAS HOSPITAL STA. BÁRBARA DE SORIA Y COLEGIO FUENTE DEL REY.
- MEMORIA 2018.
- LA OFTALMÓLOGA EUGENIA GONZÁLEZ SÁNCHEZ DEFIENDE

- SU TESIS DOCTORAL.
- ESTATUTARIZACIÓN.
- DISPONIBLE EN LA INTRANET EL MAPA DE PROCESOS DEL ÁREA DE PROFESIONALES DE LA GASSO.
- CONCURSOS DE TRASLADOS ABIERTOS Y PERMANENTES.
- ACTO DE BIENVENIDA A LOS ALUMNOS DE GRADO DE ENFERMERÍA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE SORIA.
- EN MARCHA EL PLAN DE FORMACIÓN PARA 2019.
- PRIMERA EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE PROFESIONALES 2018-2020.
- CAMPAÑA "YA QUE ESTAMOS, DONAMOS"
- NUEVO CONTRATO DE SEGURIDAD.
- HASTA SIEMPRE CHUS.
- CLINICALKEY. SESIONES FORMATIVAS ONLINE.
- NOTAS DE AGRADECIMIENTO.
- PERSONAL.

## ESTRATEGIA REGIONAL DE ATENCIÓN AL PACIENTE ONCOLÓGICO EN CASTILLA Y LEÓN

La Consejería de Sanidad y la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, conscientes del impacto epidemiológico y social del cáncer, y del incremento previsto en su incidencia para los próximos años, han impulsado la puesta en marcha de la Estrategia Regional de Atención al Paciente Oncológico en Castilla y León -Estrategia ONcyl-, como una oportunidad para avanzar en la mejora de los procesos de atención al paciente oncológico en la Comunidad, con el objetivo de abordar globalmente y de forma multidisciplinar las actuaciones preventivas, asistenciales y de mejora de la calidad de vida para disminuir la incidencia y la morbilidad del cáncer en Castilla y León y obtener mejores resultados en salud.

La Estrategia ONcyl parte de un análisis exhaustivo de la situación de la atención al enfermo oncológico en Castilla y León para plantear, posteriormente, el abordaje de los retos y cómo seguir avanzando en su atención, contando para ello con la participación de las asociaciones de pacientes y de los profesionales sanitarios.

Precisamente, la participación y la consideración de los aspectos relacionados con la humanización de la atención

oncológica han sido dos áreas con un peso importante en el diseño de esta Estrategia, constituyéndose sendos grupos de trabajo, de la misma manera que se crearon otros grupos, de Cirugía Oncológica, Cuidados Paliativos, Oncohematología, Oncología Médica, Oncología Pediátrica y Oncología Radioterápica.

Todas las áreas sanitarias de Castilla y León, y más de veinte centros asistenciales, han participado y realizado aportaciones a esta Estrategia, a través de sus profesionales, y las asociaciones de pacientes, siendo treinta y siete los proyectos a desarrollar en los próximos años.

Desde la Consejería de Sanidad y la Gerencia Regional de Salud se impulsará el esfuerzo necesario para que la Estrategia Regional de Atención al Paciente Oncológico en Castilla y León suponga un avance práctico y efectivo en la vida de los pacientes oncológicos.

El fichero de la estrategia Oncyl completo, así como la versión reducida se encuentran disponibles en el portal de salud de Castilla y León: <https://www.saludcastillayleon.es/institucion/es/atencion-paciente-oncologico>



# En Caja Rural premiamos las buenas decisiones.

Y es que en Caja Rural las buenas decisiones tienen premio. ¿A qué esperas?

Por eso si decides traspasar tus fondos a Caja Rural, podrás ganar hasta

# 8.000€

Benefíciate de hasta un **2%\*** bruto del importe traspasado.

Consulta el folleto informativo y documento datos fundamentales para el inversor del fondo disponible en las oficinas de Caja Rural, en los registros de CNMV y en [www.ruralvia.com](http://www.ruralvia.com). El valor de las inversiones en fondo está sujeto a las fluctuaciones del mercado y a los riesgos inherentes a la inversión en valores.

Infórmate en: ▶ [cajaruraldesoria.com](http://cajaruraldesoria.com) ▶ [ruralvia.com](http://ruralvia.com) ▶ oficinas

Promoción válida desde el 1 de marzo hasta el 31 de diciembre de 2019, ambos incluidos, para traspasos de fondos por importe mínimo de 4.000€ que tengan como destino los fondos en promoción (Consulta en [www.ruralvia.com](http://www.ruralvia.com) o en tu oficina). Importe máximo de la bonificación: 8.000 euros por partícipe, por el conjunto de traspasos realizados en el periodo de la campaña. El abono de la bonificación tiene la consideración de rendimiento de capital mobiliario a efectos de IRPF y se realizará en los dos meses siguientes a contar desde la fecha en la que se consolide el traspaso. Período mínimo de permanencia de 24/36 meses en función del fondo elegido. Consulta el resto de las bases en tu oficina o en [www.ruralvia.com](http://www.ruralvia.com). \* Bonificación de un 2% ó 1% del importe total traspasado dependiendo del fondo elegido.

**Caja rural de Soria**

[www.cajaruraldesoria.com](http://www.cajaruraldesoria.com)

Gestora: GESCOOPERATIVO,S.A.S.G.I.I.C.

Entidad Depositaria: Banco Cooperativo Español SA.



## ACCESO PROVISIONAL POR OBRAS FASE II HOSPITAL SANTA BÁRBARA

Después de varias semanas realizando las actuaciones previas contempladas en el proyecto de la fase II de las obras de reforma y ampliación del Hospital Santa Bárbara, con fecha 2 de abril de 2019 se ha previsto la apertura provisional de acceso al Hospital Santa Bárbara, por una zona contigua al Servicio de Farmacia. Este acceso mejorará las condiciones de accesibilidad al entrar "a pie de calle" y comunicar directamente con el grupo principal de ascensores del hospital. Dispondrá, además, de un aparcamiento de unas 30 plazas que hasta ahora era más utilizado para los pacientes de Urgencias y determinados profesionales de nuestro hospital. Se han previsto cuatro plazas para minusválidos, dos para taxis y ocho plazas adicionales con un tiempo máximo de estacionamiento de 15 minutos para gestiones rápidas ya sean de consultas externas, urgencias u otros servicios.

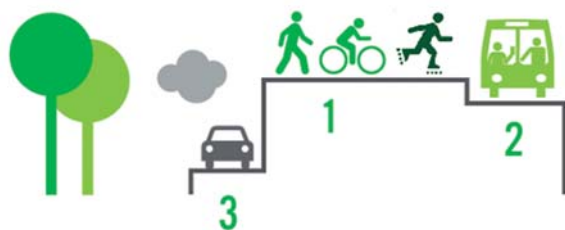
Una vez que esto se produzca tendrá lugar la demolición de las rampas del hospital que, como el resto del centro, presentan casi cuarenta años y un estado de deterioro notable. Esto supondrá, además, la eliminación del acceso del personal que casi desde el principio ha estado allí ubicado. Se ha previsto que exista un acceso específico también para nuestros profesionales en el propio hall del nuevo acceso y que quedará muy cercano a los vestuarios generales actuales.

También está contemplado en las actuaciones previas un aparcamiento de unas 100 plazas destinadas fundamentalmente a pacientes o familiares que atenuarán la pérdida del aparcamiento actual bajo marquesinas que ocupaba unas 200 plazas. Por tanto, se produce una pérdida de unas 100 plazas. Se está trabajando en un plan de movilidad sostenible tendente

a buscar soluciones para paliar este déficit inicial de aparcamientos, dirigido sobre todo a los profesionales del hospital. En los próximos días se irá informando del contenido de este plan y las medidas a implantar, pero en cualquier caso, desde aquí hacemos un llamamiento a nuestros trabajadores para que, en la medida de lo posible y en función de las circunstancias personales de cada uno, se fomente el uso del transporte público, el vehículo compartido o el desplazamiento a pie al hospital. Si los trabajadores liberamos plazas de aparcamiento quizá sea más fácil aparcar para los pacientes con desplazamientos desde la provincia y con mayor dificultad para prescindir del coche.

Para concluir, solicitar nuevamente la comprensión de todos en las dificultades que va suponer la ejecución de unas obras complejas y con dificultades de ejecución. Ahora bien, con este cambio de acceso, aunque provisional, esperamos que vaya a suponer una mejora de la accesibilidad de nuestros pacientes y trabajadores al hospital.

Jose Luis Vicente  
Director de Gestión



## MOVILIDAD LABORAL SOSTENIBLE Y SEGURA

La **movilidad sostenible y segura** es aquella utilización de los medios de transporte que permite a individuos y sociedades satisfacer sus necesidades de acceso a áreas de actividad con total seguridad y compatible con la salud de las personas y el respeto medioambiental. Por ello un sistema eficiente y flexible de transporte que proporcione patrones de movilidad sostenible y segura es esencial para nuestra economía y nuestra calidad de vida.

Una movilidad laboral sostenible en el transporte aporta beneficios en materia de diversificación energética y reducción de la dependencia de los productos petrolíferos, así como por la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> y de emisiones contaminantes, ayudando a mejorar la calidad del aire de nuestras ciudades, a incidir sobre el cambio climático, a disminuir la contaminación acústica y favorecer el consumo de energías autóctonas, especialmente de fuentes renovables.

A propuesta de CCOO se ha llevado a cabo una primera reunión en la que se ha tomado la decisión de constituir un equipo de trabajo con miembros de la dirección y el apoyo indispensable

de las organizaciones sindicales, abierto a la participación de otras personas y entidades sociales con intereses en este tema, para elaborar propuestas tendentes a instaurar un sistema de movilidad laboral sostenible y seguro para las personas. Tenemos el convencimiento:

- del importante valor que tiene para nuestra salud la realización de un ejercicio físico habitual acorde con nuestras posibilidades y la evitación del sedentarismo.
- de que pequeños cambios individuales son la base de grandes cambios sociales que pueden mejorar el futuro.
- de que es un buen momento, coincidiendo con las obras en el hospital de Santa Bárbara, para plantearnos estas alternativas.

Un **Plan de Movilidad Laboral Sostenible y Seguro** define las grandes orientaciones de la política de movilidad con la finalidad de garantizar un equilibrio a largo plazo entre las necesidades de desplazamiento y el medio ambiente. Antes de iniciar esta actividad se ha decidido iniciar una campaña informativa y de sensibilización que incluye la realización de una encuesta sobre los hábitos de movilidad, y lo que es más importante, sobre la disposición individual de llevar a cabo cambios para mejorar nuestra salud y el medio ambiente. Esta encuesta de movilidad tiene 3 objetivos principales:

- difundir concepto de movilidad sostenible, crear debate y fomentar la participación.
- conocer los hábitos de movilidad de las personas.
- conocer su disponibilidad al cambio y las resistencias, para plantear alternativas.

Esperamos una decidida colaboración de las personas de nuestra organización en una actividad compleja, pero a la vez ilusionante, en la que todos nos jugamos el futuro. Creemos necesario actuar de forma coordinada ante una movilidad **INSostenible**.

SEGOVIA/2019 7/8/9 MARZO



XXXIX CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA EN UROLOGÍA

Ostomía también se escribe con H

Los enfermeros de Urología, durante el congreso nacional de enfermería en urología celebrado, del 7 al 8 de marzo en Segovia presentaron la comunicación científica: "Diseño de un timbre avisador previo a la finalización de la irrigación vesical continua".

El objetivo del proyecto es diseñar y testar un dispositivo de aviso acústico que avise a los profesionales de enfermería, de la finalización de la irrigación vesical con suero lavador. El uso de sueros lavadores es una de las terapias más comunes

empleadas en la unidad de urología, y su principal complicación es la interrupción del lavado por la finalización del suero lavador con un retraso en el cambio de bolsa y sus consecuencias. Tras la detección del problema en la unidad de enfermería de urología, y vista la imposibilidad, previa investigación, de encontrar en el mercado algún dispositivo que avise de la finalización de los sueros lavadores, los profesionales de la unidad comenzaron a desarrollar un prototipo lo más sencillo posible, que permita mejorar los cuidados a este tipo de usuarios.



## El proyecto "Ícaro Alcohol" se implanta en las urgencias del Hospital Santa Bárbara y en emergencias.

El proyecto Ícaro-alcohol es un proyecto conjunto de la Consejería de Sanidad y la de Familia e Igualdad de Oportunidades, que pretende reducir los consumos habituales e intensos de alcohol en menores de edad, así como las consecuencias negativas de dichos consumos.

Para ello, los profesionales sanitarios de urgencias y emergencias de Castilla y León primero detectan los casos que acuden a estos servicios sanitarios, ya sea por intoxicación etílica o por otros problemas directamente relacionados con el consumo de alcohol (accidentes, lesiones, agresiones...). Posteriormente realizan una intervención breve para motivar al menor y a su familia a que acudan a un Recurso de Referencia de Prevención.

Los Recursos de Referencia de Prevención, están atendidos por profesionales expertos en el trabajo de prevención con familias y los adolescentes (psicólogos, trabajadores y educadores sociales) y pertenecen a entidades que forman parte de la Red de Prevención Familiar del consumo de drogas y de la Red de Atención al Drogodependiente de Castilla y León. Los técnicos de prevención tendrán una serie de entrevistas con las familias en las que les aportarán información para corregir falsos mitos en relación a las sustancias y sus efectos, así como pautas educativas para abordar desde las familias el consumo de alcohol y otras drogas, y la posibilidad de participar en programas de prevención familiar estructurados que se están desarrollando en las diferentes provincias de Castilla y León.

## EL ÁREA DE SALUD VALLADOLID OESTE OBTIENE EL SELLO DE EXCELENCIA EFQM 500+

Durante el acto de entrega que tuvo lugar el 6 de marzo de 2019 en el Salón de Actos del Hospital Río Hortega de Valladolid, se destacó que este galardón, máximo reconocimiento europeo concedido por la EFQM, certifica la calidad tanto del trabajo realizado por todos los profesionales del Área, como su capacidad para seguir mejorando en el futuro. En Castilla y León, hasta ahora, solo poseía este distintivo la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria.

El Hospital Río Hortega y nuestra Gerencia han colaborado, identificando y compartiendo las mejores prácticas, mediante un proceso de benchmarking al servicio de la calidad asistencial a nuestros pacientes que se remonta más de diez años.

Enviamos la más cordial enhorabuena a los compañeros del Hospital Río Hortega, hospital de referencia nuestro y a toda el área de salud de Valladolid Oeste



# INNOVADORES

y tradicionales

975 23 01 02

Mémora, mucho más que un servicio funerario



# VISITA DE LOS ALUMNOS DEL IES "ANTONIO MACHADO"

El día 13 de marzo los alumnos de 2º de bachillerato del IES Antonio Machado, de Ciencias y Tecnología, realizaron una visita al laboratorio de Microbiología y al centro de Hemodonación del hospital Santa Bárbara de Soria. Dicha visita, se repite periódicamente cada curso, siendo una actividad extraescolar consolidada, por su importancia de cara al curriculum de bachillerato y por su demanda por parte del alumnado.

Tras la adquisición de conocimientos teóricos de los contenidos curriculares que se desarrollan en el aula, son este tipo de visitas las que permiten un acercamiento a su aplicación a la vida real desde el punto de vista del diagnóstico clínico e investigador, en el que es posible hacerse una idea clara de lo que pueden ser algunas de las salidas que podrían encontrar tras cursar alguna licenciatura relacionada con ciencias de la vida, por lo que estamos convencidos de su importancia a la hora de decidir embarcarse

en unos estudios u otros.

La posibilidad que se nos brinda de visitar desde el Hospital Santa Bárbara, un centro sanitario galardonado con diferentes reconocimientos que avalan la calidad de su buen hacer diario, no puede ser desaprovechada por nuestro centro a la hora de ayudar a nuestros alumnos a percibir la realidad laboral que les espera tras su formación.

Desde el IES Antonio Machado queremos agradecer el buen hacer y la atención recibida por todos los profesionales de Hemodonación y hemoterapia, así como a la gerencia del hospital que hacen posible estas visitas para que nuestros alumnos conozcan de primera mano cómo se trabaja en los laboratorios.

Queremos destacar la buena organización y planificación por parte de la Doctora Carmen Aldea y todo su equipo, ya que más que una visita fueron tres talleres en los que los alumnos pudieron participar y manipular muestras y reactivos con lo que el acercamiento a la diferentes técnicas allí utilizadas ha sido mayor.

Muchísimas gracias y hasta el próximo curso.

Departamento de Biología del IES Antonio Machado.

## Opiniones de los alumnos.

"Me ha parecido una visita realmente interesante en la que hemos podido ver, por una parte, los procesos que se llevan a cabo en el laboratorio de microbiología desde una perspectiva educativa y entretenida para nosotros porque hemos podido ver de manera curiosa todos los cultivos, comparar levaduras y bacterias con el microscopio y comprender cuál es el funcionamiento de casi todas las máquinas que, añadido a lo que nuestros profesores nos habían enseñado con anterioridad, era fácil de entender muchas palabras técnicas. Por otra parte, en Hemodonación y hemoterapia nos mostraron como se puede donar y hacia quienes van nuestras donaciones y lo mucho que podemos ayudar con una única donación. En definitiva me ha parecido una visita muy adecuada ya que muchas personas, yo incluida, nos gustaría dedicarnos a laboratorio, enfermería o cosas ligadas a todo este campo y, sobretodo, en la que hemos aprendido". (Cristina Requejo).

"Me ha parecido una visita bastante interesante ya que hasta que no realizamos la visita no éramos conscientes del trabajo que se realizaba en un hospital y la importancia que tiene ya que gracias a sus estudios podemos saber que tipos de virus o bacterias se pueden llegar a desarrollar en nuestro organismo. La verdad que hasta que no hicimos la visita al laboratorio de microbiología no había planteado ni estudiar una carrera sanitaria pero, gracias a esta experiencia, me he dado cuenta de que me gusta y que podría llegar a estudiar un tipo de carrera así". (Sergio Martínez).

"Me ha parecido una visita interesante que nos ha hecho ver el trabajo que hay detrás del laboratorio en el que hemos aprendido cosas nuevas, la charla sobre todo la de cultivos me pareció muy interesante. Cuando fuimos a las donaciones me pareció algo necesario ya que hay mucha gente que necesita sangre y a nosotros no nos cuesta nada donar. En conclusión fue una experiencia satisfactoria". (Jonny Villagómez).

"Me ha resultado muy interesante la visita debido a que hemos aprendido a distinguir entre hongos y bacterias en el microscopio. Además la Dra. Carmen Aldea nos explicó muy bien los distintos tipos de cultivos. Por último, la breve charla proporcionada por Alfredo me hizo entender el porqué de la importancia de donar sangre para ayudar a gente que lo pueda necesitar en un futuro, e incluso salvar alguna vida". (Victor Martínez).





## Plan Anual de Gestión

- Instrumento para ejecutar políticas y estrategias
- Su ámbito de aplicación es el Área de Salud
- Desarrolla un modelo de gestión por objetivos

## INTRODUCCIÓN

- El Plan Anual de Gestión 2019 pretende **dar continuidad** al elaborado en 2018
- Las gerencias despliegan el Plan en sus Unidades asistenciales mediante **pactos de objetivos**



## SISTEMA SANITARIO PÚBLICO DE CASTILLA Y LEÓN

| Principios fundamentales                                                                                                                                                                                                                                                                      | Valores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir a mejorar la salud y el bienestar de toda la población</li> <li>Proporcionar la mejor atención sanitaria</li> <li>Asegurar el valor de los recursos y la sostenibilidad del sistema</li> <li>Generar y gestionar el conocimiento</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Universalidad</li> <li>Equidad</li> <li>Sostenibilidad</li> <li>Transparencia</li> <li>Innovación</li> <li>Enfoque preventivo y de promoción</li> <li>Compromiso con la calidad</li> <li>Accesibilidad</li> <li>Satisfacción ciudadana</li> <li>Participación</li> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Motivación</li> <li>Reconocimiento profesional</li> <li>Autonomía profesional</li> <li>Corresponsabilidad</li> </ul> |

### Misión del PAG 2019

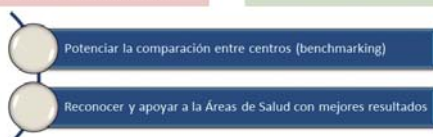
- Hacer efectivos los compromisos que, en materia de atención sanitaria, ha establecido la JCYL con la ciudadanía
- Para ello se establecen los objetivos e indicadores necesarios que posibiliten el seguimiento de su grado de realización

### Ejes del PAG 2019

- Cumplimiento presupuestario:**
  - Elemento fundamental para asegurar la **sostenibilidad** del sistema sanitario
- Adecuada gestión de la demanda:**
  - reducción de las listas de espera
  - garantizar la **accesibilidad** en AP: disminución de la demora de citación en la consulta a demanda de atención primaria

### Líneas estratégicas GRS 2015-2019

- Protagonismo e implicación de los profesionales con el sistema sanitario
- Innovación organizativa y mejora de las prestaciones
- Mejora y adecuación de la infraestructuras sanitarias
- Investigación en innovación
- Nueva relación con pacientes y ciudadanos



## ESTRUCTURA

### 4 apartados, 32 objetivos y 52 indicadores

#### 1. Cumplimiento presupuestario

- Cumplimiento del gasto público fijado en el Plan Anual de Gestión del Centro de Gasto
- a nivel global de centro
- a nivel de los servicios y unidades

#### 2. Objetivos e indicadores de eficiencia y calidad en resultados clave 500 puntos

- a. Mejora de las listas de espera y disminución de la demora en la citación a demanda en AP (objetivos I-IV)
- b. Control del gasto farmacéutico y mejora en la calidad de la prestación (objetivo V)
- c. Adaptación y mejora de los sistemas de información sanitarios (objetivos VI-VIII)

#### 3. Objetivos e indicadores encuadrados en las Líneas Estratégicas de la Gerencia Regional 2015-2019 460 puntos

- Línea 1:** protagonismo e implicación de los profesionales con el sistema sanitario (objetivos 1-4)
- Línea 2:** innovación organizativa y mejora de las prestaciones (objetivos 5-16)
- Línea 3:** mejora y adecuación de las infraestructuras sanitarias (objetivo 17)
- Línea 4:** investigación e innovación (objetivos 18-19)
- Línea 5:** Nueva relación con pacientes y ciudadanos (objetivos 20-23)

#### 4. Plan de mejora 40 puntos

- Plan de mejora derivado de la evaluación con el modelo EFQM

## Novedades

### Priorización asistencial en consultas externas

- atención en consultas preferentes < 15 días - atención en consulta de diagnóstico rápido < 72 horas

### Adaptar y mejorar los sistemas de información

Registro clínico-epidemiológico de la cobertura de cuidados paliativos

Guías asistenciales de atención farmacéutica a pacientes externos

Mejorar la atención a la demanda en AP con la participación de enfermería

- Implantación de consultas de enfermería en la gestión de la demanda (urbanos y semirurbanos)

Mejorar el modelo de atención farmacéutica en los centros sociosanitarios

Aplicación de protocolos para medicamentos en la enfermedad inflamatoria intestinal

Porcentaje de gasto corriente realizado al amparo de la Ley 9/2017

## DESPLIEGUE Y EVALUACIÓN

### Pacto de objetivos

#### Los profesionales protagonistas y destinatarios del Plan

- Se deben establecer entre las gerencias de los centros de gestión y sus respectivos servicios, unidades y/o equipos de atención primaria
- Se definen metas, evaluación y grado de cumplimiento

### Evaluación

- Conocer el grado de cumplimiento de los objetivos
- Detectar posibles áreas de mejora
- Poner en marcha las acciones correctoras precisas

### Asignación de incentivos

#### Novedad

- Asignación de incentivos por cumplimiento de los objetivos del Plan anual de Gestión 2019 de la GRS
  - Se determinará por la GRS la cuantía para la asignación de incentivos que puede percibir cada Centro de Gasto
  - Se establecen dos períodos de evaluación en los que resulta posible acceder al cobro de incentivos:
    - datos del cierre de marzo de 2019 (anticipo)
    - datos del cierre de diciembre de 2019



## I ENCUENTRO SONRISAS HOSPITAL SANTA BÁRBARA DE SORIA Y COLEGIO FUENTE DEL REY

El pasado día 26 de marzo, se llevó a cabo el primer encuentro SONRISAS en el hospital Santa Bárbara de Soria. Una jornada con una duración de dos horas donde los pequeños ingresados en el hospital, sus familias, así como personal del hospital y los pequeños invitados del cercano colegio Fuente del Rey, disfrutaron de la presencia de los componentes de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y Emergencias de Soria.

Policía Local, Policía Nacional, Bomberos, Guardias Civiles, Protección Civil, Agentes de Medioambiente, Bomberos, Forestales y componentes de Cruz Roja, ayudaron a pintar sonrisas en los más pequeños a través de los distintos vehículos: motos, coches, lanchas, camiones, ambulancias... Una mañana llena de regalos y muchas sonrisas cuyo único objetivo era conseguir aportar su granito de arena para hacer más llevadero el día a día de los pequeños, a la vez que mostramos los valores y la cercanía de los distintos agentes intervinientes, y es que, sabido es que a los pequeños les gustan los uniformes y dichos vehículos y que todos hemos jugado de pequeños en algún momento con ser policía, guardia civil, bombero, sanitario...

### "Juntos por su sonrisa"

**ASOCIACIÓN SONRISAS: Azules, Verdes y Naranjas** ([www.asociacionsonrisas.org](http://www.asociacionsonrisas.org)) es una asociación no gubernamental, sin ánimo de lucro, creada en 2015. Un grupo de personas, policías y civiles, decidieron crearla para ayudar a niños enfermos en hospitales, hospicios, casas de acogida, centros de mujeres maltratadas con hijos, prisiones de mujeres... y en todos aquellos lugares donde hubiera un niño o adolescente que precisara ayuda. Surgió la idea tras ver una visita de policías de uniforme a un niño enfermo, y constatar que las profesiones de personas uniformadas son bien vistas por los niños, por lo que se decidió crearla para visitarlos y darles ánimo, arrancarles una sonrisa, en la creencia de que ese reforzamiento moral pondría ayudarles a superar su enfermedad. Aunque en su origen fue creada por civiles y miembros del Cuerpo Nacional de Policía y de Policía Local, la incorporación inmediata de guardias civiles, bomberos, personal de protección civil... hizo evolucionar la misma y crear también Sonrisas Verdes y Sonrisas Naranjas, constituyéndose ahora como Asociación Sonrisas que en su seno acoge a los distintos servicios de seguridad, protección y emergencias del Estado y del resto de las Administraciones...

La Asociación Sonrisas Azules, Verdes y Naranjas constata una necesidad creciente de mostrar el lado más humano y solidario tanto de la ciudadanía como de los miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en la maravillosa labor solidaria y humanitaria de llevar "Sonrisas" a niños en situación de enfermedad y en riesgo de exclusión. El Presidente de la Asociación ha subrayado que con esta actividad consiguen que los niños hospitalizados rompan su rutina diaria y comprueban la labor solidaria de estos diferentes cuerpos y agentes.

Se quiso aprovechar la oportunidad de la visita al Hospital para mostrar no solo a los niños ingresados (afortunadamente pocos) sino a los del vecino colegio Fuente del Rey, tratando así de concienciar de la importancia de estos profesionales en la convivencia del día a día. Precisamente los alumnos de este colegio se encuentran desarrollando este curso escolar un proyecto en el que cada grupo ha elegido una profesión, de las que allí estaban presentes, de referencia para su mayor conocimiento y concienciación en el que precisamente la palabra clave es CONVIVENCIA.

Los representantes de la Asociación y distintos de los agentes intervinientes han entregado regalos, obsequios y material escolar a todos los niños.

Desde esta publicación queremos agradecer a la Asociación, a través de su presidente José María Arroyo su importante labor que lleva a cabo, y el hecho de que haya elegido nuestro Hospital y el vecino colegio Fuente del Rey para desplegar, visibilizar y acercar a los niños estas profesiones, que con sus diferentes medios, tan esenciales servicios prestan a la comunidad.



## GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA

La Junta reafirma por 27ª vez la obra del Hospital para un futuro de mayor calidad.

### LA MEMORIA COMO HERRAMIENTA DE MEJORA

Basada en resultados en salud y en acciones de mejora

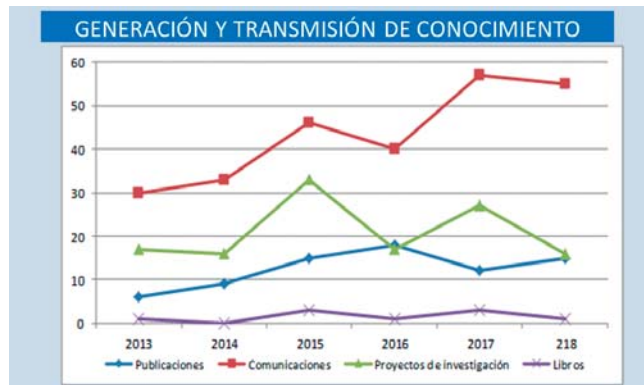
# MEMORIA 2018

EXCELENCIA EFQM 500+ 2018

MEMORIA 2018

Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria

Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria. Memoria 2018



### UNA ORGANIZACIÓN DE CALIDAD, REFERENTE EN ESPAÑA Y EUROPA

## ACREDITACIÓN EFQM 500+ 2018

### MODELO DE GESTIÓN PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL EFR

Evaluación de 360°

### LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

180° | Colegas  
360° | Clientes  
270° | Subordinados

Pacto Mundial Red Española

### NUEVOS SERVICIOS

- IDIGIS.
- GESTION DE ONCOLOGIA RADIOTERAPICA Y ESCLEROSIS LATERAL AMIOTROFICA
- PLAN DE CONTINGENCIA ANTE OLAS DE CALOR
- PLAN DE CONTINGENCIA ANTE SITUACIONES DE INCREMENTO DE LAS NECESIDADES DE HOSPITALIZACIÓN
- RECETA ELECTRÓNICA. INTEROPERABILIDAD.

#### NUEVAS INFRAESTRUCTURAS

- FASE II DEL COMPLEJO ASISTENCIAL DE SORIA
- CENTRO DE SALUD DE SAN PEDRO MANRIQUE
- OTRAS OBRAS EJECUTADAS EN 2018 CON MEDIOS PROPIOS

### HOSPITAL SIN PAPELES

Expediente de digitalización de las historias clínicas del Complejo Asistencial

### UNA ORGANIZACIÓN DE CALIDAD, REFERENTE EN ESPAÑA Y EUROPA

## PREMIOS SANITARIA 2000

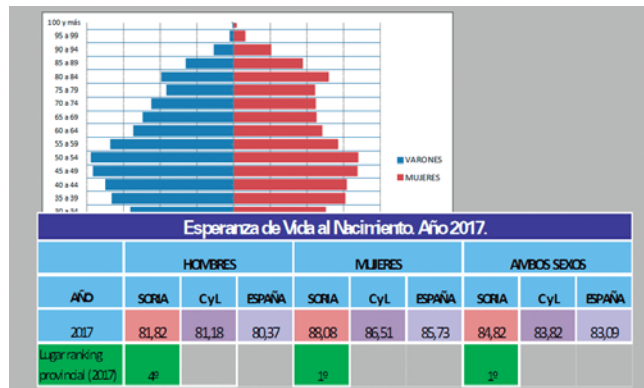
**DIRECTIVO DE LA SALUD**

**ACCION ENFERMERA**

**ACCION EN SALUD PUBLICA**

**EQUIPO ATENCION PRIMARIA**

Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria



### ACTIVIDADES SOCIALES

### ESTRUCTURA

**SORIA: Área sanitaria de gestión integral desde 2011**  
Integración hospitales: 2003 Integración gerencias: 2011

**Hospital Santa Bárbara**  
**Hospital Virgen del Mirón**  
14 ZBS/15 EAPs  
15 Urgencias (14 PACs + Hospital)  
6 Unidades de Apoyo  
344 Consultorios locales

**55 Unidades**  
Asistenciales, Centrales, Apoyo, Mixtas

Población: 89738 87324 TSI  
325 camas hospitalarias (362,17/100000hab)  
1616 profesionales  
371 médicos (424,85/100000 TSI)  
Gasto/hab año ≈ 1509,95 €  
Gasto/TSI año= 1551,69€

| PROFESIONALES 2018    | Atención Hospitalaria | Atención Primaria | TOTAL GASTO |
|-----------------------|-----------------------|-------------------|-------------|
| Personal no sanitario |                       |                   | 422         |
| Personal Sanitario    | 816                   | 347               | 1163        |
| • Facultativos        | 193                   | 178               | 371         |
| • No facultativos     | 623                   | 169               | 792         |
| Personal en formación |                       |                   | 31          |
| <b>TOTAL</b>          |                       |                   | <b>1616</b> |



| EVOLUCIÓN ÚLTIMO TRIENIO |             |             |             |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                          | 2016        | 2017        | 2018        |
| Profesionales            | 1544        | 1576        | 1585        |
| Personal en formación    | 35          | 34          | 31          |
| <b>TOTAL</b>             | <b>1579</b> | <b>1610</b> | <b>1616</b> |

### GASTO TOTAL AÑO 2018. POR CENTROS DE LA GASSO

| SUBPROGRAMAS DE GASTO             | CIERRE 2018        | % SOBRE EL TOTAL |
|-----------------------------------|--------------------|------------------|
| ATENCIÓN PRIMARIA                 | 29.352.601         | 21,66            |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA            | 78.152.680         | 57,68            |
| CAP 4 (GASTO RECETA Y SIN RECETA) | 23.377.257         | 17,25            |
| CONCIERTOS (GAE + GSA)            | 3.731.744          | 2,75             |
| PRESTACIONES                      | 459.948            | 0,34             |
| INVERSIONES                       | 430.821            | 0,32             |
| <b>TOTAL GASTO</b>                | <b>135.505.052</b> | <b>100,00</b>    |

### CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (PORCENTAJE)

### INVERSIONES

#### TOTAL INVERSIONES GAS. PERIODO 2012-2018

Plan de Montaje San Pedro Manrique 100.000€

Mamógrafo digital con Tomosíntesis y Estereotaxia 362.000€

### ACTIVIDAD

#### URGENCIAS

|                               | 2015           | 2016           | 2017           | 2018           |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>HOSPITALARIAS</b>          |                |                |                |                |
| Ingresadas                    | 5.682          | 6.170          | 5.938          | 6.184          |
| No ingresadas                 | 24.150         | 25.758         | 25.766         | 26.448         |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>29.832</b>  | <b>31.928</b>  | <b>31.704</b>  | <b>32.632</b>  |
| <b>EXTRAHOSPITALARIAS</b>     |                |                |                |                |
| Urbanas (incluye Soria Rural) | 29.524         | 25.008         | 25.378         | 27.443         |
| Rurales                       | 42.783         | 53.005         | 59.656         | 67.246         |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>72.307</b>  | <b>78.013</b>  | <b>85.034</b>  | <b>94.689</b>  |
| <b>TOTAL URGENCIAS</b>        | <b>102.139</b> | <b>109.941</b> | <b>116.738</b> | <b>127.321</b> |

### ACTIVIDAD

#### PRUEBAS DIAGNÓSTICAS

|                                                   | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      |
|---------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>AC.</b>                                        |           |           |           |           |
| 31oraciones                                       | 7.953     | 7.636     | 7.705     | 9.055     |
| pacientes en lista de espera                      | 808       | 653       | 386       | 103       |
| <b>COGRAFÍA</b>                                   |           |           |           |           |
| 31oraciones                                       | 9.265     | 10.485    | 8.997     | 10.955    |
| pacientes en lista de espera                      | 1.753     | 1.224     | 982       | 92        |
| <b>ESONANCIA MAGNÉTICA</b>                        |           |           |           |           |
| 31oraciones                                       | 3.772     | 4.421     | 8.997     | 4.701     |
| pacientes en lista de espera                      | 435       | 148       | 128       | 89        |
| <b>AMOGRAFAS DIAGNÓSTICAS</b>                     |           |           |           |           |
| 31oraciones                                       | 333       | 340       | 466       | 1.420 (*) |
| pacientes en lista de espera                      | 52        | 80        | 110       | 57        |
| <b>IE DIA DE ESPERA PARA PRUEBAS RADIOLOGICAS</b> | 33,40     | 42        | 41        | 17        |
|                                                   | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      |
| <b>DETERMINACIONES.</b>                           |           |           |           |           |
| Bioquímicas                                       | 1.633.215 | 1.958.032 | 2.110.141 | 2.238.149 |
| Hematología analítica                             | 413.746   | 420.070   | 409.508   | 439.609   |
| Microbiología                                     | 76.521    | 82.820    | 85.891    | 82.977    |
| <b>ANATOMÍA PATOLÓGICA</b>                        |           |           |           |           |
| Biopsias                                          | 9.427     | 8.30      | 9.934     | 10.198    |
| Citologías                                        | 1.203     | 1.153     | 1.709     | 1.571     |
| Punciones                                         | 158       | 160       | 147       | 210       |

### ACTIVIDAD

#### HOSPITALIZACIÓN

|                       | 2015   | 2016   | 2017   | 2018          |
|-----------------------|--------|--------|--------|---------------|
| Nº de altas           | 8.430  | 8.794  | 8.688  | 8.722         |
| Nº de estancias       | 74.386 | 77.078 | 74.877 | 74.547        |
| Estancia media (días) | 8,83   | 8,73   | 8,62   | <b>8,54</b>   |
| Peso Medio            | 1.6621 | 0.8988 | 0.918  | 0,9237        |
| IE MA                 | 1,0203 | 1,1709 | 1,1285 | <b>1,0730</b> |

#### MORBILIDAD HOSPITALARIA

| DIAGNÓSTICOS MÁS FRECUENTES AL ALTA (N)  | 2015  | 2016 (*) | 2017  | 2018  |
|------------------------------------------|-------|----------|-------|-------|
| ENFERMEDADES DEL APARATO CIRCULATORIO    | 15,87 | 13,55    | 14,5  | 14,91 |
| ENFERMEDADES DEL APARATO DIGESTIVO       | 14,32 | 15,9     | 13,56 | 12,92 |
| ENFERMEDADES DEL APARATO RESPIRATORIO    | 14,38 | 14,97    | 15,3  | 17,85 |
| NEURASIAS                                | 8,51  | 8,53     | 9,04  | 9,14  |
| EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO              | 8,81  | 8,41     | 7,53  | 7,46  |
| TRAUMATISMOS, LESIONES Y ENVENENAMIENTOS | 8,14  | 7,86     | 8,25  | 8,89  |
| TRAUMOS MUSCULO ESQUELÉTICOS             | 5,78  | 5,45     | 5,44  | 4,16  |
| ENFERMEDADES DEL APARATO GENITOURINARIO  | 5,37  | 5,66     | 6,31  | 6,4   |
| TRAUMOS MENTALES                         | 3,21  | 2,63     | 2,86  | 3,13  |
| ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y PARASITARIAS  | 3,00  | 3,39     | 3,42  | 3,2   |

### ACTIVIDAD

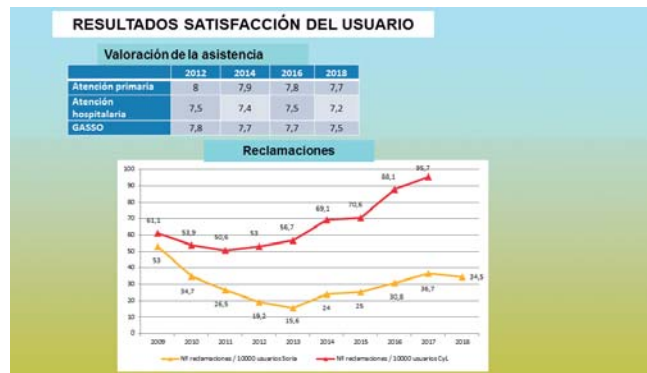
#### ACTIVIDAD QUIRÚRGICA

| ACTIVIDAD                           | 2015         | 2016         | 2017         | 2018         |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Intervenciones programadas          | 5.267        | 4.823        | 4.917        | 4.262        |
| Intervenciones urgentes             | 767          | 760          | 733          | 793          |
| Intervenciones concertadas          | 0            | 0            | 0            | 99           |
| <b>Total intervenciones</b>         | <b>6.034</b> | <b>5.583</b> | <b>5.650</b> | <b>5.055</b> |
| % Intervenciones ambulatorias (CMA) | 60,96        | 59,59        | 60,15        | 57,77        |
| Número de quirófanos                | 1.229        | 1.155        | 1.142        | 989          |

#### LISTAS DE ESPERA QUIRÚRGICA (LEQ) A 31 DE DICIEMBRE

|                                        | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|----------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Pacientes en LEQ Soria                 | 617    | 535    | 502    | 758    |
| Pacientes en LEQ Castilla y León       | 29.233 | 28.210 | 24.495 | 22.524 |
| Pacientes LEQ/1000Hab. Soria           | 7,99   | 6,07   | 5,72   | 8,67   |
| Pacientes LEQ/1000Hab. Castilla y León | 11,82  | 11,52  | 10,34  | 9,57   |
| Demora media en días Soria             | 39     | 41     | 49     | 64     |
| Demora media en días. Castilla y León  | 80     | 107    | 78     | 65     |



### 2019

#### HOSPITAL EN OBRAS

#### INICIO ELABORACIÓN NUEVO PLAN ESTRATEGICO

#### PLAN DE MEJORA EFQM

## LA OFTALMÓLOGA EUGENIA GONZÁLEZ SÁNCHEZ DEFIENDE SU TESIS DOCTORAL

El pasado mes de enero, la Dra. Eugenia González Sánchez del Servicio de Oftalmología del Complejo Asistencial de Soria, defendió su Tesis Doctoral "**Alternativas terapéuticas en la práctica clínica en defectos epiteliales persistentes**" en la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Madrid.

La Tesis doctoral se ha realizado en el Servicio de Oftalmología del Hospital La Paz, dirigida por las Dras. Ana Boto y Almudena del Hierro y como tutora la Dra. Susana Noval, pertenecientes las tres, al Servicio de Oftalmología del Hospital La Paz de Madrid.

La Tesis Doctoral es fruto del trabajo realizado por la Dra. González a lo largo de los últimos 5 años. En el trabajo llevado a cabo, se han probado

diferentes alternativas terapéuticas de vanguardia, en enfermos que padecen una patología corneal tan pertinaz e invalidante, como son los defectos epiteliales persistentes, encontrándose resultados terapéuticos positivos y relativamente factibles de trasladar a la práctica clínica de muchos Hospitales, con unos costes competitivos.

El Tribunal de la Tesis estaba compuesto por el Presidente Dr. Jesús Merayo (Profesor de la Universidad de Oviedo y oftalmólogo de la Clínica Fernández Vega de Oviedo, experto a nivel mundial de patología corneal), el Secretario Dr. Ignacio Jiménez (Jefe del Servicio de Oftalmología de la Fundación Jiménez Díaz) y los vocales Dra. Mónica Asensio del Hospital La Paz, Dr. Antonio Mateo del Hospital Miguel Servet de Zaragoza y el Dr. Carlos Hajar del Complejo Asistencial de Soria.

La Tesis Doctoral fue defendida con éxito por la Dra. González, recibiendo la felicitación de todos los miembros del tribunal y animándole el Dr. Jesús Merayo a que los resultados encontrados en el trabajo, sean pronto publicados en revistas científicas de gran impacto.



## ESTATUTARIZACIÓN

A mediados de 2018 se convocó un procedimiento de estatutización voluntario en distintas categorías para el personal funcionario de carrera (personal fijo) y que, para el personal funcionario interino y temporal de esas categorías, ha supuesto su conversión en personal interino estatutario.

En la GASSO este procedimiento ha producido las siguientes integraciones en el régimen estatutario:

| CATEGORÍA          | INTEGRADOS VOLUNTARIOS (PROPIETARIOS)  | INTEGRADOS INTERINOS Y TEMPORALES |
|--------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|
| L.E. MED. FAMILIA  | 16                                     | 23 (18 INT., 5 SUST.)             |
| L.E. ESPECIALISTAS | 3 (2 PSIQUIATRAS Y 1 M. I. PALIATIVOS) | 1 (PSICÓLOGO CLÍNICO)             |
| TRABAJADOR SOCIAL  |                                        | 1                                 |
| TCAE               | 9                                      | 2                                 |

El Acuerdo Marco sobre Ordenación de los Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud para la mejora de la calidad de la Asistencia Sanitaria de 2002, adoptó el régimen estatutario como el modelo de vinculación jurídica que regularía las condiciones laborales de los profesionales que prestan servicios en las instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León.

Con este procedimiento ahora finalizado, el porcentaje de personal estatutario en el ámbito de la GASSO ha pasado del 79 al 83%. Porcentaje que irá incrementándose toda vez que, cada vez que una plaza de personal funcionario o laboral queda vacante, se reconvierte en estatutaria.

## DISPONIBLE EN LA INTRANET EL MAPA DE PROCESOS DEL ÁREA DE PROFESIONALES DE LA GASSO

La gestión por procesos forma parte de las estrategias de mejora continua y calidad de las actuaciones y prestaciones de servicios en nuestra Área de Salud. En la intranet de la GASSO, en el apartado de "PROFESIONALES", se encuentra desde hace algún tiempo y se consolida su utilización el Mapa de Procesos del Área de Profesionales.

En el ámbito de la gestión de recursos humanos el Mapa de Procesos supone la elaboración de un modelo estandarizado y homogéneo de normas, documentos y procedimientos y el diseño de procesos jurídico-administrativos que sean de aplicación igual en todos los ámbitos de la GASSO, evitando situaciones de resoluciones diferentes ante procedimientos o situaciones iguales.

Este Mapa de Procesos tiene vocación inicial de exhaustividad, abarcando todas las actividades posibles, pero es un documento abierto que permite en cualquier momento la incorporación de nuevos procesos o eliminación de los existentes.

Pretende ser un instrumento de información, comunicación y transparencia hacia todos los profesionales.



## CONCURSOS DE TRASLADOS ABIERTOS Y PERMANENTES

En 2018 se resolvió el último concurso de personal estatutario por el sistema anterior al concurso abierto y permanente. Afectaba a plazas Licenciado Especialista y supuso en la GASSO un efecto neutro en la relación real altas-bajas, ya que se incorporó un traumatólogo y se trasladó a otro centro un dermatólogo. Si supuso la estabilización en Soria de varios profesionales que, hasta entonces, estaban en reingreso provisional y comisión de servicio (2 Médicos de Urgencias, 1 L. E. Ginecología y 1 L. E. Pediatría).

### CONCURSO ABIERTO Y PERMANENTE.

A partir de entonces el procedimiento de movilidad inter centros del personal va a consistir en procedimientos de concursos abiertos y permanentes. A inicio de este 2019 se ha resuelto el primero de ellos que ha supuesto en la GASSO los siguientes movimientos:

| CATEGORÍAS                        | BAJAS TRASLADO | ALTAS TRASLADO |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| TÉCNICO SUP. ADMON. SANITARIA     |                | 1              |
| GESTIÓN ADMINISTRATIVA            |                | 1              |
| ENFER. ESP. MATRONA               | 3              | 1              |
| FISIOTERAPEUTA                    | 1              | 4              |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL             |                | 1              |
| T.SUP. HIGIENE BUCODENTAL         | 1              |                |
| T.SUP. LABORATORIO DIAG. CLÍNICO  |                | 2              |
| T.SUP. IMAGEN PARA EL DIAGNÓSTICO | 1              | 2              |

Recientemente se han convocado otras categorías: Auxiliar Administrativo, Celador, Licenciado Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria, Técnico de Salud, Odontólogo, Ingeniero técnico ...etc. que se resolverán a finales de 2019.

El nuevo procedimiento supone la apertura de un plazo de presentación de solicitudes hasta el 15 de marzo de cada año, la oferta de todas las plazas vacantes a fecha 30 de junio y la resolución del concurso en el mes de diciembre.

## ACTO DE BIENVENIDA A LOS ALUMNOS DE GRADO DE ENFERMERIA DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA DE SORIA

El Hospital Santa Bárbara ha dado la bienvenida a los 60 alumnos de la sexta promoción de grado de enfermería, que se incorporan al prácticum y que durante 2019 y 2020, verán completada su formación académica. Esta nueva etapa comenzó con una jornada de acogida, en la que han participado los directores de enfermería Luis Alberto García y María Victoria Álvarez, el gerente de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria Enrique Delgado, y por parte de la facultad de enfermería, la decana Ana María Fernández y la coordinadora del prácticum Carmina Ruiz. Durante la jornada, y previo a su incorporación a los centros, unidades y servicios de la GASSO, se les ha recordado la importancia de la metodología enfermera, la calidad de los cuidados, la formación y la mejora continua. María Luisa Sanz, subdirectora de procesos, ha dado una visión general de la gerencia, así como de las fuentes para obtener información, que además de ser necesaria para la práctica diaria también lo será para la realización del Trabajo Fin de Grado. La ponencia que todos los años se imparte en este acto, ha versado sobre la organización de los cuidados de enfermería y ha corrido a cargo de la jefa de unidad de enfermería de la planta 5ªC, Belén Hernández.

Esta nueva etapa de formación, complementará los conocimientos adquiridos en las clases, aulas y laboratorios, durante estos años en la facultad, sentando las bases de lo que, en un futuro cercano, constituirá la práctica profesional enfermera. Además de la adquisición de conocimientos a través de las prácticas clínicas, durante estancia del alumnado en nuestros centros la Gerencia de Asistencia Sanitaria, apuesta por la adquisición de competencias

clave de la profesión enfermera, tales como la confidencialidad, intimidad, humanización del cuidado y seguridad del paciente.

Para la mayoría de los alumnos esta incorporación al prácticum supone el primer acercamiento a la realidad del hospital y centros de salud, un primer contacto con los pacientes, la incorporación de los contenidos teóricos a la práctica y la atención individualizada de las personas con un enfoque integral, para ello los alumnos contarán con profesionales con una excelente capacitación científico-técnica y experiencia, comprometidos con la docencia, la investigación y la calidad, los conocimientos que les transmitirán, el estudio y la atención a los pacientes, harán que la formación de los alumnos sea óptima y contribuirá a que logren el desarrollo profesional y humano para su futuro profesional.

El programa de acogida finalizó con la formación del módulo de cuidados de enfermería, administración de medicación e higiene de manos, a cargo de la Supervisora de calidad y sistemas de información, Olga Buergo, formación que se impartirá de forma progresiva a medida que los alumnos se incorporen a las diferentes unidades de hospitalización.



# FUNERARIA

TANATORIO DE MUNICIPAL DE SORIA

FUNERARIA Y TANATORIOS MUNICIPALES DE SORIA

[www.funerariatatoriomunicipaldesoria.com](http://www.funerariatatoriomunicipaldesoria.com) / [info@funerariatatoriomunicipaldesoria.com](mailto:info@funerariatatoriomunicipaldesoria.com)

- Servicios en Soria y provincia
- Venta de féretro
- Flores
- Preparación de sepulturas

- Traslados nacional / internacional
- Incineraciones
- Salas tanatorio
- Asesoramiento completo

975 21 00 00 24h



FUNERARIA TANATORIO  
MUNICIPAL DE SORIA

## EN MARCHA EL PLAN DE FORMACIÓN PARA 2019

En enero la Gerencia Regional de Salud aprobó el Plan de Formación Continuada para los profesionales de la GASSO y del resto del Servicio de Salud. Constituye un instrumento de programación anual y es un referente para la mejora del desempeño y de las competencias profesionales y de la calidad asistencial.

Se ha elaborado teniendo en cuenta las opiniones de los profesionales, de los responsables de los Servicios y de determinados informadores claves (Representantes de los trabajadores, Calidad, Prevención de Riesgos ...) además de los objetivos institucionales de la Organización.

Supone un total de 83 acciones formativas (125 ediciones), que ya se están convocando, y presupuestariamente un total de 41.210 €, un 10 % más de lo ejecutado en 2018.

PLAN DE FORMACION CONTINUADA 2019. GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA

| Nº | Denominación                                                                                                                                             | Tipo de Competencia | Bloque de Competencia                                | Nº de ediciones | Nº de participantes | Nº total de participantes | Modalidad  | horas a distancia por edición | horas presenciales por edición | total de horas por edición | Destinatarios                                                                          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|---------------------------|------------|-------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | PRL 00. CURSO BÁSICO PRL GRS                                                                                                                             | Transversales       | Salud Laboral                                        | 2               | 50                  | 100                       | ONLINE     | 50                            | 0                              | 50                         | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 2  | PRL 23. PLAN DE EMERGENCIA/AUTOPROTECCIÓN.                                                                                                               | Transversales       | Salud Laboral                                        | 2               | 20                  | 40                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 3  | PRL 24. SEGURIDAD VIAL: TÉCNICAS DE CONDUCCIÓN SEGURA                                                                                                    | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 10                  | 10                        | PRESENCIAL | 0                             | 10                             | 10                         | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 4  | PRL 31. RIESGO BIOLÓGICO: EXPOSICIONES ACCIDENTALES. PREVENCIÓN. PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN.                                                                | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 1                              | 1                          | PERSONAL SANITARIO                                                                     |
| 5  | PRL 31. RIESGO BIOLÓGICO: EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL FRENTE A RIESGO BIOLÓGICO DE ALTO NIVEL                                                       | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 3                              | 3                          | PERSONAL SANITARIO                                                                     |
| 6  | PRL 22. RIESGO ELÉCTRICO. RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS Y DE PROTECCIÓN                                                                                  | Transversales       | Salud Laboral                                        | 2               | 15                  | 30                        | PRESENCIAL | 0                             | 6                              | 6                          | PERSONAL DE MANTENIMIENTO                                                              |
| 7  | PRL 44. HIGIENE POSTURAL/ESCUELA DE LA ESPALDA                                                                                                           | Transversales       | Salud Laboral                                        | 2               | 15                  | 30                        | PRESENCIAL | 0                             | 5                              | 5                          | PERSONAL DE MANTENIMIENTO                                                              |
| 8  | PRL RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS: SERVICIO DE MANTENIMIENTO. PRL 63. INMOVILIZACIÓN DE PACIENTES AGITADOS. MANEJO DE PACIENTES CON PROBLEMAS PSIQUICOS. | Transversales       | Salud Laboral                                        | 2               | 20                  | 40                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | PERSONAL DE MANTENIMIENTO                                                              |
| 9  | PRL 60. PREVENCIÓN DE AGRESIONES Y AUTOPROTECCIÓN: CUERPOS Y FUERZAS DE SEGURIDAD DEL ESTADO                                                             | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 12                             | 12                         | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 10 | PRL 61 TÉCNICAS DE DETECCIÓN DE CONDUCTAS VIOLENTAS. PREVENCIÓN DE AGRESIONES                                                                            | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 11 | PRL - GESTIÓN DE CONFLICTOS Y MEDIACIÓN                                                                                                                  | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 16                            | 4                              | 20                         | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 12 | PRL 34. MANIPULACIÓN DE MEDICAMENTOS PELIGROSOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS.                                                                          | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 5                              | 5                          | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 13 | PRL 34. MANIPULACIÓN DE MEDICAMENTOS PELIGROSOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS.                                                                          | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 40                  | 40                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 14 | PRL 34. MANIPULACIÓN DE MEDICAMENTOS PELIGROSOS: RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS.                                                                          | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 40                  | 40                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 15 | DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO                                                                                                        | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 50                  | 50                        | PRESENCIAL | 0                             | 1                              | 1                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 16 | PRL 32. PROTECCIÓN INMUNOLÓGICA DE LOS TRABAJADORES                                                                                                      | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 1                              | 1                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 17 | PRL 32. PROTECCIÓN INMUNOLÓGICA DE LOS TRABAJADORES                                                                                                      | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 1                              | 1                          | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 18 | PRL 11. GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN: PROCEDIMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN                                                                 | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 40                  | 40                        | PRESENCIAL | 0                             | 1                              | 1                          | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 19 | PRL 11. GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN: PROCEDIMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN                                                                 | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 40                  | 40                        | PRESENCIAL | 0                             | 1                              | 1                          | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 20 | ATENCIÓN A PERSONAS CON TEA EN URGENCIAS                                                                                                                 | Transversales       | Estrategia Planificación y Organización              | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                                   |
| 21 | CURSO DE GESTIÓN AVANZADO PARA RESPONSABLES DE LA GASSO                                                                                                  | Transversales       | Gestión y Evaluación                                 | 1               | 30                  | 30                        | PRESENCIAL | 0                             | 14                             | 14                         | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 22 | RECHAZO AL TRATAMIENTO: CUESTIONES ÉTICAS Y JURÍDICAS                                                                                                    | Transversales       | Relación                                             | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | PERSONAL SANITARIO                                                                     |
| 23 | NEUEVA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS                                                                                                                        | Transversales       | Estrategia Planificación y Organización              | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 10                             | 10                         | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 24 | GESTIÓN DE AGENDAS. PROGRAMACIONES                                                                                                                       | Transversales       | Gestión y Evaluación                                 | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 2                             | 0                              | 2                          | PERSONAL NO SANITARIO                                                                  |
| 25 | LIDERAZGO DE EQUIPOS DE TRABAJO                                                                                                                          | Transversales       | Relación                                             | 1               | 50                  | 50                        | ONLINE     | 80                            | 0                              | 80                         | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 26 | CONCILIACIÓN PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL                                                                                                                | Transversales       | Gestión y Evaluación                                 | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 27 | FORMACIÓN DE FORMADORES EN GACELA                                                                                                                        | Transversales       | Tecnologías y Sistemas de Información y Comunicación | 2               | 5                   | 10                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | MANDOS INTERMEDIOS                                                                     |
| 28 | ACTUALIZACIÓN EN GACELA PARA ENFERMERAS                                                                                                                  | Transversales       | Tecnologías y Sistemas de Información y Comunicación | 4               | 8                   | 32                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | ENFERMERAS/OS                                                                          |
| 29 | ACTUALIZACIÓN EN GACELA PARA TCAES                                                                                                                       | Transversales       | Tecnologías y Sistemas de Información y Comunicación | 2               | 16                  | 32                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | PERSONAL SANITARIO                                                                     |
| 30 | TALLER DE HIGIENE DE MANOS                                                                                                                               | Transversales       | Gestión y Evaluación                                 | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 1                              | 1                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 31 | TALLER DE AISLAMIENTO                                                                                                                                    | Transversales       | Gestión y Evaluación                                 | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 32 | GESTIÓN DE RESIDUOS                                                                                                                                      | Transversales       | Salud Laboral                                        | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 33 | INTRODUCCIÓN EN FARMACOECONOMÍA                                                                                                                          | Transversales       | Gestión y Evaluación                                 | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | LICENCIADO SANITARIO                                                                   |
| 34 | ECOGRAFÍA MUSCULOESQUELÉTICA                                                                                                                             | Específicas         | Puesto de trabajo                                    | 1               | 10                  | 10                        | PRESENCIAL | 0                             | 20                             | 20                         | LICENCIADO SANITARIO                                                                   |
| 35 | METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN                                                                                                                             | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 30                  | 30                        | ONLINE     | 60                            | 0                              | 60                         | LICENCIADOS SANITARIOS Y DIPLOMADOS SANITARIOS Y NO SANITARIOS (TRABAJADORES SOCIALES) |
| 36 | VENTILACIÓN MECÁNICA NO INVASIVA                                                                                                                         | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 10                             | 10                         | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                                   |
| 37 | INSTRUCCIONES PREVIAS                                                                                                                                    | Transversales       | Relación                                             | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 38 | RECICLAJE SVA EN TRAUMA GRAVE PARA URGENCIAS HOSPITALARIAS                                                                                               | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 5                              | 5                          | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                                   |
| 39 | RECICLAJE EN SOPORTE VITAL AVANZADO PARA ATENCIÓN ESPECIALIZADA                                                                                          | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 24                  | 24                        | PRESENCIAL | 0                             | 10                             | 10                         | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                                   |
| 40 | TALLER DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR PARA PERSONAL NO SANITARIO                                                                                          | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 5                              | 5                          | PERSONAL NO SANITARIO                                                                  |
| 41 | ACTUALIZACIÓN EN CUIDADOS, TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERÍA UROLÓGICA                                                                             | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 6                              | 6                          | ENFERMERAS Y TCAES                                                                     |
| 42 | ACTUALIZACIÓN EN TÉCNICAS BÁSICAS RESPIRATORIAS PARA ENFERMERÍA HOSPITALARIA                                                                             | Específicas         | Puesto de trabajo                                    | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 6                              | 6                          | ENFERMERAS/OS                                                                          |
| 43 | FACTURACIÓN A TERCEROS OBLIGADOS                                                                                                                         | Transversales       | Gestión y Evaluación                                 | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 3                              | 3                          | PERSONAL NO SANITARIO                                                                  |
| 44 | FORMACIÓN METODOLÓGICA PARA FORMADORES                                                                                                                   | Transversales       | Relación                                             | 1               | 30                  | 30                        | MIXTO      | 20                            | 4                              | 24                         | TODO EL PERSONAL                                                                       |
| 45 | CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTE TRAQUEOSTOMIZADO/ LARINGECTOMIZADOS Y EN ORL                                                                          | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 6                              | 6                          | ENFERMERAS Y TCAES                                                                     |
| 46 | MANEJO DEL CATETER PICC                                                                                                                                  | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 6                              | 6                          | ENFERMERAS/OS                                                                          |
| 47 | TALLER DE ACTUALIZACIÓN PARA ENFERMERAS DE PEDIATRÍA                                                                                                     | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 6                              | 6                          | ENFERMERAS/OS                                                                          |
| 48 | REHABILITACIÓN UROGINECOLÓGICA Y VESICAL                                                                                                                 | Específicas         | Puesto de trabajo                                    | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 10                             | 10                         | FISIOTERAPIA                                                                           |
| 49 | PRESTACIONES, ASISTENCIA SANITARIA. TSI                                                                                                                  | Transversales       | Tecnologías y Sistemas de Información y Comunicación | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 3                              | 3                          | PERSONAL DE PUNTOS DE INFORMACION                                                      |
| 50 | ADMINISTRACIÓN WINDOWS 10                                                                                                                                | Transversales       | Tecnologías y Sistemas de Información y Comunicación | 1               | 16                  | 16                        | PRESENCIAL | 0                             | 10                             | 10                         | MANDOS INTERMEDIOS, MEDICOS, RESPONSABLES DE ENFERMERIA Y AUX. ADMINISTRATIVOS         |
| 51 | APLICATIVO DE GESTIÓN CRONO                                                                                                                              | Transversales       | Tecnologías y Sistemas de Información y Comunicación | 1               | 16                  | 16                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | ADMINISTRATIVOS                                                                        |
| 52 | TALLER DE TERAPIAS INHALADAS EN PATOLOGÍAS RESPIRATORIAS                                                                                                 | Específicas         | Puesto de trabajo                                    | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 9                              | 9                          | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                                   |
| 53 | EPOC Y ASMA: ERRORES MAS FRECUENTES EN SU MANEJO                                                                                                         | Específicas         | Puesto de trabajo                                    | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 3                              | 3                          | LICENCIADO SANITARIO                                                                   |
| 54 | CADENAS MUSCULARES                                                                                                                                       | Específicas         | Perfil profesional                                   | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 20                             | 20                         | DIPLOMADOS SANITARIOS FISIOTERAPIA                                                     |
| 55 | FORMACIÓN DE FORMADORES EN DEPRESIÓN Y ANSIEDAD                                                                                                          | Transversales       | Estrategia Planificación y Organización              | 1               | 30                  | 30                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | PSIQUIATRAS,PSICOLOGOS, MEDICOS DE AP Y ENFERMERAS                                     |
| 56 | JORNADA DE FORMACIÓN PARA LA DETECCIÓN Y PREVENCIÓN DEL MALTRATO INFANTIL                                                                                | Transversales       | Estrategia Planificación y Organización              | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                                   |
| 57 | ACTUALIZACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO                                                                                                                     | Transversales       | Estrategia Planificación y Organización              | 1               | 15                  | 15                        | PRESENCIAL | 0                             | 2                              | 2                          | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                                   |
| 58 | CONTROL DE SÍNTOMAS Y CUIDADOS EN ATENCIÓN PALIATIVA                                                                                                     | Transversales       | Estrategia Planificación y Organización              | 1               | 20                  | 20                        | PRESENCIAL | 0                             | 4                              | 4                          | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                                   |

|    |                                                                                               |               |                                                      |    |    |     |            |    |    |    |                                                                        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------|----|----|-----|------------|----|----|----|------------------------------------------------------------------------|
| 59 | ERC: TRATAMIENTO SUSTITUTIVO DE LA FUNCIÓN RENAL                                              | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 4  | 4  | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 60 | EPOC: EXPERTOS EN ESPIROMETRÍA                                                                | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 6  | 6  | ENFERMERAS/OS                                                          |
| 61 | ATENCIÓN AL PACIENTE CON TRATAMIENTO ANTICOAGULANTE                                           | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 4  | 4  | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 62 | DESARROLLO DEL PROCESO DE ATENCIÓN A PACIENTES CRÓNICOS PLURIPATOLÓGICOS COMPLEJOS            | Transversales | Estrategia Planificación y Organización              | 15 | 10 | 150 | PRESENCIAL | 0  | 2  | 2  | MEDICOS, ENFERMERAS Y TRABAJADORES SOCIALES                            |
| 63 | HABILIDADES DE COMUNICACIÓN Y MOTIVACIÓN PARA RESPONSABILIZAR A LOS PACIENTES EN AUTOCUIDADOS | Transversales | Relación                                             | 1  | 30 | 30  | MIXTO      | 26 | 4  | 30 | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 64 | TALLER DE DERMATOLOGÍA: MANEJO Y TRATAMIENTO DE LAS PATOLOGÍAS MÁS COMUNES EN PEDIATRÍA DE AP | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 1  | 15 | 15  | PRESENCIAL | 0  | 4  | 4  | LICENCIADO SANITARIO PEDIATRAS                                         |
| 65 | CLAVES PARA LA DETECCIÓN Y LA INTERVENCIÓN PRECOZ DE LAS DEMENCIAS EN ATENCIÓN PRIMARIA       | Transversales | Estrategia Planificación y Organización              | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 2  | 2  | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 66 | GESTIÓN POR PROCESOS                                                                          | Transversales | Gestión y Evaluación                                 | 1  | 30 | 30  | MIXTO      | 20 | 8  | 28 | TODO EL PERSONAL                                                       |
| 67 | NUOVA CARTERA DE SERVICIOS DE ATENCIÓN PRIMARIA                                               | Transversales | Estrategia Planificación y Organización              | 1  | 30 | 30  | PRESENCIAL | 2  | 0  | 2  | MEDICOS, ENFERMERAS, TRABAJADORES SOCIALES, FISIOTERAPEUTAS Y MATRONAS |
| 68 | HISTORIA CLÍNICA ELECTRÓNICA- MEDORA                                                          | Transversales | Tecnologías y Sistemas de Información y Comunicación | 15 | 10 | 150 | PRESENCIAL | 0  | 2  | 2  | MEDICOS, ENFERMERAS, TRABAJADORES SOCIALES, FISIOTERAPEUTAS Y MATRONAS |
| 69 | DISEÑO DE PROYECTOS DE MEJORA                                                                 | Transversales | Gestión y Evaluación                                 | 1  | 30 | 30  | MIXTO      | 24 | 6  | 30 | TODO EL PERSONAL                                                       |
| 70 | URGENCIAS CARDIOVASCULARES                                                                    | Específicas   | Perfil profesional                                   | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 10 | 10 | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 71 | RECICLAJE EN SOPORTE VITAL AVANZADO PARA ATENCIÓN PRIMARIA                                    | Específicas   | Perfil profesional                                   | 1  | 24 | 24  | PRESENCIAL | 0  | 10 | 10 | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 72 | RECICLAJE SVA EN TRAUMA GRAVE PARA ATENCIÓN PRIMARIA                                          | Específicas   | Perfil profesional                                   | 1  | 24 | 24  | PRESENCIAL | 0  | 10 | 10 | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 73 | TALLER DE DERMATOLOGÍA PARA MÉDICOS DE AP                                                     | Específicas   | Perfil profesional                                   | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 8  | 8  | LICENCIADO SANITARIO                                                   |
| 74 | ARRITMIAS EN PEDIATRÍA                                                                        | Específicas   | Perfil profesional                                   | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 4  | 4  | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 75 | URGENCIAS PEDIÁTRICAS                                                                         | Específicas   | Perfil profesional                                   | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 6  | 6  | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 76 | ACTUALIZACIÓN EN DIABETES                                                                     | Específicas   | Perfil profesional                                   | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 4  | 4  | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |
| 77 | TALLER DE ECOGRAFÍA CLÍNICA BÁSICA                                                            | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 1  | 12 | 12  | PRESENCIAL | 0  | 10 | 10 | LICENCIADO SANITARIO ESPECIALISTA                                      |
| 78 | COMUNICACIÓN DE MALAS NOTICIAS                                                                | Transversales | Relación                                             | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 10 | 10 | MEDICOS, ENFERMERAS Y TRABAJADORES SOCIALES                            |
| 79 | MANEJO DE CITOSTÁTICOS                                                                        | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 1  | 15 | 15  | PRESENCIAL | 0  | 4  | 4  | ENFERMERAS/OS                                                          |
| 80 | NEURODINAMICA EN LA PRÁCTICA CLÍNICA                                                          | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 1  | 15 | 15  | PRESENCIAL | 0  | 20 | 20 | FISIOTERAPIA                                                           |
| 81 | ACTUALIZACIÓN EN EL SEGUIMIENTO DEL EMBARAZO                                                  | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 4  | 10 | 40  | PRESENCIAL | 0  | 2  | 2  | MEDICOS, ENFERMERAS Y MATRONAS                                         |
| 82 | ACOMPANIAMIENTO TERAPÉUTICO RELACION DE AYUDA Y SALUD                                         | Transversales | Relación                                             | 1  | 20 | 20  | PRESENCIAL | 0  | 10 | 10 | ENFERMERAS Y TRABAJADORES SOCIALES                                     |
| 83 | REVISIÓN INTEGRAL DE LA MEDICACIÓN EN PACIENTES POLIMEDICADOS                                 | Específicas   | Puesto de trabajo                                    | 2  | 15 | 30  | PRESENCIAL | 0  | 2  | 2  | MEDICOS Y ENFERMERAS                                                   |



## PRIMERA EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE PROFESIONALES 2018 - 2020

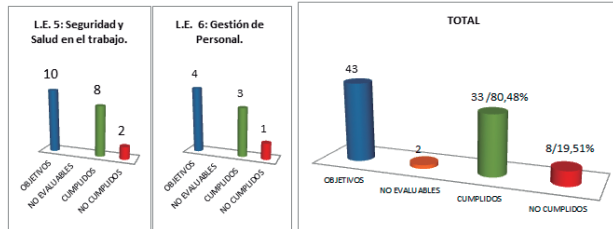
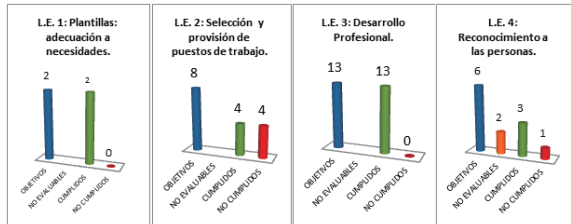
A inicios del año 2018 la GASSO aprobó y presentó un Plan de Gestión de Profesionales para el periodo 2018-2020.

Con el Plan de Gestión de Profesionales se pretende sentar las bases de la organización y gestión de los recursos humanos en los tres años. También se pretende valorar y considerar a las personas posibilitando el desarrollo de sus potencialidades a través de instrumentos como la formación, docencia, investigación, descentralización de la gestión, participación, comunicación ... etc.

El Plan parte, recordamos, de un análisis exhaustivo de la organización, de su contexto y de debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades (DAFO) y sobre ello establece unos objetivos estructurados en **6 LINEAS ESTRATÉGICAS**:

1. Plantillas: adecuación a las necesidades.
2. Selección y provisión de plazas y puestos de trabajo.
3. Desarrollo profesional.
4. Reconocimiento y atención a las personas.
5. Seguridad y salud laboral.
6. Gestión de personal.

En enero de 2019 ha tenido lugar la primera evaluación que arroja los siguientes resultados:



### Resultados a destacar:

- Se ha conseguido superar la barrera del 80% en la unificación del personal en el régimen jurídico estatutario. (83%).
- Se han convocado la mayor parte de las plazas (94%) a Movilidad Interna Voluntaria.
- Se ha conseguido que el 80 % de las horas docentes del Plan de Formación sean impartidas por docentes internos de los que se ha creado un registro.
- Se han concedido el 100% de los permisos por asistencia a congresos, jornadas ... etc. a las que los profesionales aportaran ponencia, comunicación o poster.
- Se han acreditado las dos primeras Unidades de Gestión Preventiva de la GASSO y del Servicio de Salud.
- Se ha conseguido incrementar el número de profesionales vacunados frente a la gripe.
- Se ha implantado un integrado Mapa de Procesos del Área de Profesionales.

### Acciones de mejora a destacar:

- Articular los sistemas de reclutamiento oportunos que permitan cubrir, al menos, el 80% de las plazas de difícil cobertura.
- Revisar e implantar el procedimiento de prevención de accidentes biológicos para conseguir reducir el número de accidentes biológicos.
- Realizar un diagnóstico inicial de la efectiva igualdad de hombres y mujeres en el ámbito de la GASSO.
- Revisar el proceso de acogida al nuevo profesional y actualizar el Manual de Acogida.



## GRUPO LATORRE Residencias de Mayores

- **Latorre \*\*\*\***  
Soria - 975 240 773
- **Fuente del Rey**  
Soria - 975 223 211
- **Residencia Manuela**  
Soria - 975 242 095
- **Ntra. Sra. de la Vega**  
Serón de Nágima - 975 307 052
- **El Palacio**  
Vinuesa - 975 378 215
- **Ntra. Sra. del Mercado**  
Berlanga de Duero - 975 343 549
- **Nuestra Sra. del Carmen**  
El Burgo de Osma - 975 360 486
- **Residencia Benilde**  
El Burgo de Osma - 975 36 80 03
- **Ntra. Sra. de la Piedad**  
Quintanar de la Orden (Toledo) 925 180 306

Calidad de vida

# CAMPAÑA "YA QUE ESTAMOS, DONAMOS"

La Hermandad de Donantes de Sangre de Soria, junto con el Centro de Hemoterapia y Hemodonación, con la autorización de la Gerencia del Centro ha llevado a cabo en el Hospital Santa Bárbara una campaña de donación de sangre bajo el lema: "YA QUE ESTAMOS, DONAMOS" con el objetivo de fomentar la donación de sangre en el ámbito hospitalario, tanto entre los profesionales sanitarios como no sanitarios; un colectivo con gran volumen de trabajadores en los que los índices de donación son escasos.

Se trata de un grupo social muy numeroso, que puede acceder fácilmente a los puntos de donación y que, al ser perfectamente conocedor de la importancia y de las necesidades asistenciales de sangre, puede contribuir a un incremento destacado en las donaciones, ya sea directamente como donantes o, indirectamente, como prescriptores de la relevancia de la donación de sangre entre los usuarios de la sanidad y sus acompañantes.



**Ya que estamos  
DONAMOS**  
Dona sangre

Lunes 4 de marzo de 15 a 21 h  
Martes 5 y viernes 8 de marzo de 9 a 15 h  
Lunes 11 de marzo de 15 a 21 h  
Martes 12 y miércoles 13 de marzo de 9 a 15 h  
Lunes 18 de marzo de 15 a 21 h  
Martes 19 y miércoles 3 de marzo de 9 a 15 h



Complejo Asistencial de Soria



Centro de Hemoterapia y Hemodonación  
Castilla y León



*Animaros a participar!!*

**28 DE ABRIL DE 2019.**

10:30 H. SALIDA DESDE LA PZA. MARIANO GRANADOS. REGRESO EN AUTOBÚS.

Inscripciones: Oficina de la Hermandad en el Hospital Santa Bárbara de 8:30 a 14:30 h; los días 11 de abril de 11:00 a 14:00 h y 26 de abril de 17:00 a 21:00 h en la Plaza Mariano Granados; y el día de la marcha en la salida desde las 9:30 h. Teléfono: 975 23 43 19.

Podrán participar todas las personas que lo deseen. Inscripción 3 €.

## NUEVO CONTRATO DE SEGURIDAD

A inicios de año se ha adjudicado a la empresa VASBE S.L. el nuevo contrato para la prestación del servicio de seguridad y vigilancia en el Complejo Asistencial de Soria (Hospital Santa Bárbara y Hospital Virgen del Mirón), por un importe de 1.029.603,52 €.

La prestación del servicio del nuevo contrato se inició el 1 de febrero de 2019 con una vigencia de 3 años, desarrollándose con la presencia de un vigilante sin armas en cada uno de los dos hospitales del Complejo Asistencial de Soria. La cobertura del servicio se ha ampliado los días laborables a las 24 horas.

El ámbito de aplicación en el que se desarrolla la prestación del servicio está comprendido dentro de los límites correspondientes a las parcelas de los bienes inmuebles de los dos recintos hospitalarios, e incluye a las personas que trabajan en el centro y aquellas que están en el mismo en calidad de usuarios, así como sus propiedades. También están dentro del ámbito de aplicación del contrato, las propiedades, instalaciones y equipos propios del Complejo o que sin serlo se encuentren ubicados dentro de sus recintos.

La empresa VASBE S.L. ha ofertado una serie de mejoras, además de 2.630 horas para casos de emergencias o situaciones imprevistas; entre dichas mejoras destacar la ampliación del sistema de CCTV con 4 cámaras de última generación, la entrega de 13 pulsadores SOS y la instalación, en cualquier ubicación, de dos sistemas de control de accesos independientes. Además

se sustituirá el grabador actual por dos grabadores de última generación y, para mejorar sustancialmente la calidad de video, serán sustituidas 23 cámaras fijas analógicas por cámaras de última generación y tecnología digital con 2 Mpx de resolución y foco infrarrojo incorporado.



Paseo de Sta. Bárbara, 15  
42005 - Soria  
Tel.: 975 220 597  
www.cafebarvela.com

# Hasta siempre Chus



*El pasado mes de febrero, pocos días antes de su cumpleaños, dijimos adiós a nuestra "Chus de Suministros".*

*Todavía recordamos cuando, hace cinco años, nos dijo de forma abierta y directa que las garras de una terrible enfermedad la habían atrapado, y que iba a luchar contra ella con firmeza, defendiéndose con uñas y dientes, como así ha demostrado a lo largo de esta tortuosa andadura. Junto a ella, en este difícil camino, la han sustentado sus amados Jose y Javier; sus entrañables hermanos Lina, Reyes, Ramón y Ana, y cómo no!!! su inigualable madre Avelina, de la que siempre Chus se preocupó más que por ella misma, además de una extensa lista de familiares, amigos y allegados (nuestra Chus era muy querida). Pero todo no iba a ser oscuro y llegaron esos tres niños que le iluminaron la vida y le hicieron más fácil su caminar.*

*Desde el inicio en el recordado Ambulatorio San Saturio hasta ahora, los que a lo largo de los años hemos trabajado con ella nos sentimos muy afortunados; más que una compañera ha sido una fiel amiga con la que hemos compartido muchos momentos de complicidad. Mujer cariñosa y fuerte a la vez, amable y cálida, amistosa y responsable, y tantas cosas más... que es difícil plasmarlas en un papel para reflejar su verdadera calidad humana.*

*Con su marcha nos hemos quedado un poco huérfanos, y*

*Podemos llorar porque se ha ido, o  
podemos sonreír porque ha vivido.*

*Podemos cerrar los ojos  
y rezar para que vuelva,*

*o podemos abrirlos y ver todo lo que ha dejado.*

*Nuestro corazón puede estar vacío  
porque no la podemos ver,*

*o podemos estar llenos del amor que compartimos.*

*Podemos llorar, cerrar nuestra mente,  
sentir el vacío y dar la espalda*

*Pero vamos a hacer lo que a ella le gustaría:*

**SONREIR, ABRIR LOS OJOS, AMAR Y SEGUIR.**

*Tú nos decías: "cuando me vaya no me llevéis flores, sólo quiero que me recordéis" y así es Chus;  
no te has ido del todo, tu recuerdo vivirá entre todos nosotros. HASTA SIEMPRE.*

*Tus compañeros de Atención Primaria.*



## CLINICALKEY. SESIONES FORMATIVAS ONLINE. 26, 27 Y 28 DE MARZO 2019.

A través de la biblioteca on line accesible desde el portal de salud se puede realizar una webinars de ClinicalKey, plataforma con la que cuenta la Gerencia Regional, y por tanto, la GASSO.

En estas sesiones formativas online se podrá descubrir como extraer el mayor valor de ClinicalKey para apoyar la práctica clínica diaria.

- 26 de Marzo - Descubra los Clinical Overviews con ClinicalKey.
- 27 de Marzo - El aporte de ClinicalKey a la Educación al Paciente.
- 28 de Marzo - Procedimientos clínicos con ClinicalKey y su aplicación.



**Biblioteca Sanitaria  
online  
de Castilla y León**



MENAJE Y VAJILLA ☑

PRODUCTOS DE LIMPIEZA  
INDUSTRIAL Y HOGAR ☑

CELULOSAS ☑

PRODUCTOS DE  
MANTENIMIENTO DE PISCINAS ☑

LIMPIEZA DE FACHADAS  
Y MOBILIARIO URBANO ☑

# Notas de agradecimiento

## AGRADECIMIENTO FAMILIA DE SEVERINO CAPA CALZADA.

*Buenos días: ayer falleció mi padre Severino Capa Calzada tras serle detectado un cáncer de pulmón irreversible. Me gustaría que, en mi nombre y en el de mi familia, trasmitiese a todo el personal del Hospital y en especial a sus oncólogos, auxiliares y enfermeras de la planta quirúrgica Q 2 nuestro más sincero respeto y agradecimiento. La humanidad y el cariño con el que fuimos acompañados durante los días de la enfermedad nos reconfortaron de manera sincera.*

*Atentamente,  
María Andrea Ruiz Atala; Severino Capa Ruiz; Silvia Capa Ruiz; Luis Ángel Ruiz Luján; Cristina Martínez -Viloria.*

## AGRADECIMIENTO ANGELINES CHICO LÓPEZ.

*ANGELINES CHICO LÓPEZ quiere agradecer al Dr. IBOR la cuidada atención que ha recibido la paciente SEBASTIANA LÓPEZ BLANCO y su familia y resaltar su profesionalidad y calidad humana.*

*Quiere con estas líneas agradecer también a la DRA. CANDELARIO la esmerada atención que ha recibido la paciente y su familia y destacar su calidad humana, su cariño y su profesionalidad.*

16

### ALTAS

D. Fernando García Curdi

Otorrinolaringología(Ldo. Esp.); Otorrinolaringología; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. Sandra María Santa Barbara Petreñas

Enfermera. Espec. Matrona; Partorios; Nombramiento(Interino)

Dña. Raquel Andres Del Rio

Enfermera; Unidad Enfer P.2 Ala Oeste - Med. Int.;

Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. Marta del Moral Rodriguez

Enfermera; Unidad Enfermería P.6 Ala C; Nombramiento (Sust

Reserva Puesto)

Dña. Leticia Hernández Sánchez

Enfermera; Unidad Enfermería P.3 Ala C; Nombramiento(Interino)

Dña. Mireya Martinez Carrillo

Enfermera; Urgencias; Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. Mónica Milla Boillos

Enfermera; Unidad Enfermería Volantes; Nombramiento (Sust

Reserva Puesto)

Dña. Eva María Asensio Asensio

Fisioterapeutas; Unidad de Fisioterapia; Nombramiento (Sust

Reserva Puesto)

D. Gabiel Sanjuan Garriga

T.S. Laborat. de Diagnos. Clínico; Microbiología; Concursos de

Traslados

Dña. María Isabel Francisco de Miguel

Terapeuta Ocupacional; Centro de Día Psicosocial; Concursos

de Traslados

Dña. Raquel Avilés Rodríguez

T.Cuidados Aux.de Enferm.; Quirófanos; Nombramiento(Interino)

Dña. Beatriz Cortés Abejer

T.Cuidados Aux. de Enferm.; Unidad Enfermería P.6 Ala B;

Nombramiento (Sust Reserva Puesto)

Dña. Rosa María Granel Ortín

T.Cuidados Aux.de Enferm.; Urgencias; Nombramiento(Interino)

Dña. Yolanda Nieves Antón

T.Cuidados Aux.de Enferm.; Quirófanos; Nombramiento(Interino)

Dña. María Pilar Martínez Machín

Ldo. Especialista-Médico Familia; EAP Soria Sur; Comisión de

Servicios

Dña. Natividad Muñoz López

Enfermera de Área; U. Enfermeras de Área Soria; Comision de

Servicios

Dña. María José Asenjo Altelarrea

Fisioterapeuta de Área; U. Fisioterapia Soria5-Soria; Destino

Inicial

Dña. María Isabel Isla Pérez

T. En Cuidados Aux. Enferm. (Apoyo); Área - Personal de Apoyo;

Nombramiento(Interino)

### BAJAS

Dña. Virginia Alonso De Pablo

Farmacia Hospitalaria y De Atención Primaria(Ldo. Esp.);

Farmacia; Excedencia Cuidado Hijos

Dña. Paula Aragón Ramos

Otorrinolaringología (Ldo. Esp.); Otorrinolaringología; Renuncia

Dña. Ariela Del Carmen Candelario Cáceres

Neumología(Ldo. Esp.); Medicina Interna; Renuncia

D. Jose Antonio de La Sagra Cogolludo

Cirugía Ortopédica y Traumatología (Ldo. Esp.); Incapacidad

Permanente

Dña. Rosa María García Martínez

Psiquiatría (Ldo. Esp.); Psiquiatría; Renuncia

Dña. María Hidalgo Sánchez

Neumología(Ldo. Esp.); Medicina Interna; Renuncia

D. Luis Velasco Pelayo

Radiodiagnóstico(Ldo. Esp.); Radiodiagnóstico; Excedencia Cuid

Famil.

Dña. María Jesús Becerril Heras

Enfermero/a. Espec. Matrona; Partorios; Cese Concurso de

Traslados

Dña. Virginia Escribano Alonso

Enfermero/a; Unidad Enfermería P.3 Ala C; Incorp. Empleado

Sustituido

D. Elisa De León Modamio

Enfermero/a; Unidad Enfermería P.6 Ala C; Excedencia Cuidado

Hijos

Dña. Natividad Muñoz López

Enfermero/a; Unidad Enfer P.2 Ala Oeste - Med. Int.; Ocupación

Provisional(Est.)

Dña. Raquel Ondategui Casas

Enfermero/a; Unidad de Cuidados Intensivos; Excedencia

Cuidado Hijos

Dña. Laura M. Petreñas Cabreriço

C.T.U.P.C. E. Sanitaria; Unidad Enfermería Volantes; Inc. Plaza

Nuevo Tti.

Dña. Laura Zorrero Rabadán

Enfermero/a; Urgencias; CES Comisión Servicio

Dña. Olga María Marcos Lazo

Fisioterapeutas; Unidad de Fisioterapia; Cese Concurso de

Traslados

Dña. Candelas del Rincón Ayllón

T.Cuidados Aux. de Enferm.; Quirófanos; Jubilación

Dña. Pilar Pérez Millán

T.Cuidados Aux. de Enferm.; Urgencias; Jubilación

Dña. Pilar Ortega Miguel

T.Cuidados Aux.De Enferm.; Quirófanos; Renuncia

D. José Manuel Sanz Ceña

Gestión Administrativa; Unidad de Contratación Administrativa;

Exced. Vol. (Por Servicios Otra Adm.)

Dña. Fe Dionisia Valero Gil

C. Auxiliar de La Admon. de La S.S.; Gerencia de Salud de

Área de Soria; Jubilación

D. Alfredo García-Prieto Gómez

Celadores; Orden Interno V.M.; Exc. Volunt. Incompatibilidad

D. Javier Nabil Chabbar Boudet

Ldo. Especialista - Médico de Área; U. Médicos de Área Soria;

Fin Nombramiento

D. Raúl Herrero Longas

Ldo. Especialista - Médico de Área; U. Médicos de Área Soria;

Renuncia

D. Luis Enrique Martínez Andrés

Ldo. Especialista - Médico de Área; U. Médicos de Área Soria;

Renuncia

Dña. Teodora Marina Oteo Muñoz

Practicante; EAP Soria Sur; Jubilación

D. Agustín Jiménez Martínez

T.S. Higiene Bucodental; U. Salud Bucodental Soria; Cese

Concurso de Traslados

Dña. Olga Cerdán Irún

T. en Cuidados Aux. Enfermería de Equipo; EAP Soria Sur;

Jubilación

### NOMBRAMIENTOS

D. José García Gonzalez

Coordinador EAP; EAP Pinares-Covaleda

Dña. María Dolores Garrido Ramirez

Coordinador EAP; EAP San Pedro M. (T.Altas)

Dña. María Pilar de La Hoya Ramos

Responsable de Enfermería EAP; EAP Almazán

Dña. Ada Aguilar Hernández

Responsable de Enfermería EAP; EAP Berlanga D.

Dña. María Isabel de Diéto Poza

Responsable de Enfermería EAP; EAP Burgo O.

Dña. María Carmen Muñoz Calle

Responsable de Enfermería EAP; EAP Pinares-Covaleda

Dña. Pilar Noelia Chicote Aylagas

Responsable de Enfermería EAP; EAP San Pedro M. (T.Altas)

### CESES

Dña. María José Lamas Palao

Coordinador EAP; EAP Pinares-Covaleda

D. Ángel Saenz Ojuel

Coordinador EAP; EAP San Pedro M. (T.Altas)

Dña. María Mercedes García Revilla

Responsable de Enfermería EAP; EAP Almazán

Dña. Nuria Miguel García

Responsable de Enfermería EAP; EAP Berlanga D.

Dña. Inmaculada Alonso Niño

Responsable de Enfermería EAP; EAP Burgo O.

Dña. María Jesús Hernández Calvo

Responsable de Enfermería EAP; EAP Pinares-Covaleda

Dña. María Carmen Jiménez Cintora

Responsable de Enfermería EAP; EAP San Pedro M. (T.Altas)