BoletínInformativo

año XVI nº 89 diciembre 2018

GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA

LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA OBTIENE LA ACREDITACIÓN EFQM 500 +

- LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA REACREDITA EL SELLO EUROPEO DE CALIDAD EFQM 500+.
- 26 ORGANIZACIONES SANITARIAS ACREDITADAS CON SELLO 500+ EFQM.
- CARTA DEL GERENTE DE ASISTENCIA SANITARIA A TODOS LOS PROFESIONALES.
- NAVIDAD: MÚSICA, MAGIA, ILUSIÓN...
- NUEVA COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN JUNTA TÉCNICO ASISTENCIAL Y COMISIÓN MIXTA.
- PRESENTACIÓN DE LA GUÍA PARA EL SEGUIMIENTO DE LA PARÁLISIS CEREBRAL EN ATENCIÓN PRIMARIA.
- NUEVOS RESPONSABLES DE SERVICIOS Y UNIDADES DE LA GASSO TRAS SUPERAR LOS CORRESPONDIENTES PROCESOS DE SELECCIÓN.
- LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA ENTREGA SUS PREMIOS INSTITUCIONALES Y HOMENAJEA A SUS PROFESIONALES JUBILADOS ESTE AÑO.
- III CONGRESO AUTONÓMICO DE INVESTIGACIÓN PARA ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA DE SATSE CASTILLA Y LEÓN.
- XVII CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA EN OTORRINOLARINGOLOGÍA. "PRÁCTICA CLÍNICA HACIA LA EVIDENCIA. ENFERMERÍA VISIBLE A TRAVÉS DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS"
- XXXVI CONGRESO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CALIDAD ASISTENCIAL (SECA).
- X ENCUENTRO DE DIRECTIVOS DE LA SALUD.
- REUNIÓN DE LA SOCIEDAD DE NEUROLOGÍA DE CASTILLA Y LEÓN.
- III JORNADAS DE ENFERMERÍA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS DE CASTILLA Y LEÓN.
- XII SIMPOSIO NACIONAL SOBRE ÚLCERAS POR PRESIÓN Y HERIDAS CRÓNICAS.
- EN PERSONA... 5º ENCUENTRO REGIONAL SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN SACYL.
- SIMULACRO DE EVACUACIÓN EN EL EDIFICIO DEL PASEO DEL ESPOLÓN Nº 2.
- LA INTERLOCUTORA POLICIAL TERRITORIAL SANITARIO, ELENA RAMÓN RELANZÓN, IMPARTE UNA SESIÓN SOBRE "PREVENCIÓN DE AGRESIONES".
- SAN PEDRO MANRIQUE CUENTA CON NUEVO CENTRO DE SALUD TRAS UNA INVERSIÓN DE 725.000 EUROS.
- NUEVO PORTAL DE SALUD Y DE TRANSPARENCIA.
- EL SERVICIO DE UROLOGÍA IMPLANTA LA HIVEC: HYPERTHERMIC INTRA-VESICAL CHEMOTHERAPY; TERMO-QUIMIOTERAPIA INTRAVESICAL.
- DÍA MUNDIAL DE LA PARADA CARDIORESPIRATORIA Y DÍA EUROPEO DE LA REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR.
- NOTAS DE AGRADECIMIENTO.
- PERSONAL.

LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA REACREDITA EL SELLO EUROPEO DE CALIDAD EFQM 500+

• **La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria** ya obtuvo este reconocimiento en 2014 en la categoría 500+ y en 2016 en la 400+.

• Muy pocas organizaciones sanitarias españolas han alcanzado el nivel 500+. De ellas solo 5 hospitales públicos ostentan en este momento, junto con Soria, este nivel. La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria es la única organización sanitaria integrada de gestión pública que ha alcanzado este sello, por eso en 2015 fue elegida como Embajadora de la Excelencia de la promoción de la Marca España.

• Dentro de Castilla y León, el Hospital Universitario de León y el Hospital del Bierzo, también han alcanzado sello EFQM 400+.

• El pasado 28 de noviembre se realizó en Madrid la entrega de la acreditación a las organizaciones sanitarias con sello EFQM, obtenido en 2018, durante la celebración del **VI Foro de Excelencia en Sanidad** del Club de Excelencia de Gestión, licenciatario en España del modelo europeo EFQM.

La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria ha obtenido el Sello de Excelencia Europea 500+, el máximo nivel de excelencia en calidad a nivel europeo, otorgado por la Fundación Europea para la Gestión de la Calidad (European Foundation for Quality Management, EFQM) y el Club de Excelencia en Gestión.

El Sello de Excelencia Europea significa para las organizaciones que lo ostentan un reconocido nivel de prestigio, excelencia y eficacia en su gestión, eficiencia operativa y diferenciación en un entorno competitivo. Hay cuatro niveles de excelencia, de los cuales el 500+ es el superior.

Este sello, que podrán lucir durante un periodo de tres años los centros sanitarios de Sacyl en la provincia (tras ese periodo debe realizarse una nueva evaluación para mantener la acreditación), implica el máximo reconocimiento a la excelencia que se concede en Europa, siendo la Gerencia Integrada de Asistencia Sanitaria de Soria el primer servicio integral de asistencia sanitaria público que lo obtuvo en España en 2014 y tras la reacreditación, la única que lo sigue ostentando en 2018.

Se ha logrado este reconocimiento tras un proceso de evaluación externo por parte de AENOR, entidad líder en certificación de sistemas de gestión, y del Club Excelencia en Gestión (CEG), representante oficial en España de la European Foundation for Quality Management (EFQM), organización con sede en Bruselas, llevado a cabo entre los días 8 y 11 de octubre, mediante visitas a todas las unidades (hospitales, centros de salud y consultorios locales) y entrevistas con los profesionales, y basándose en la Memoria Conceptual presentada por la organización y realizada de acuerdo al Modelo EFQM de Excelencia 2013. Este proceso de evaluaciones externas se viene realizando de forma sistemática en la organización desde el año 2009, siendo en estos momentos la única organización sanitaria de Castilla y León en alcanzar el Sello EFQM 500+.

La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria agrupa todo el dispositivo sanitario asistencial público del Área de Salud de la provincia de Soria, forma parte del Servicio de Salud de Castilla y León y su fin es la promoción de la salud en todos sus ámbitos, la prevención de la enfermedad, la asistencia sanitaria y la rehabilitación, en sus dos niveles asistenciales: Atención Primaria y Atención Especializada.

El Modelo EFQM de Excelencia ofrece una herramienta integral que tiene como objetivo ayudar a las organizaciones a conocerse mejor a sí mismas, a realizar un análisis objetivo, riguroso y estructurado de su funcio-namiento y, en consecuencia, a mejorar su gestión.

Durante la evaluación se ha valorado tanto la estrategia como las prácticas de gestión de la gerencia, así como los resultados en los ciudadanos, las personas y la sociedad.

Lo más importante de este proceso de evaluación externa es el aprendizaje de la organización durante la evaluación y el informe de puntos fuertes y oportunidades de mejora que hemos recibido en el que los evaluadores han destacado la cultura de colaboración y el trabajo en equipo, el impulso del liderazgo transformacional a través del que se potencia la autonomía y la asunción de responsabilidades, el claro enfoque a la gestión estructurada por procesos apoyados en el análisis de riesgos, el desarrollo del talento mediante la formación y el desarrollo profesional, la eficiencia económica y la creatividad y la innovación a través de grupos de mejora y en especial la cultura de análisis, medición y mejora para dar respuesta a las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

MÁS DE 18 AÑOS TRABAJANDO EN CALIDAD

Esta acreditación culmina una trayectoria de los profesionales sanitarios de Soria, que se inició en 2003, trabajando en materia de calidad. En los últimos años este esfuerzo ha tenido su reflejo en los numerosos premios recibidos en Castilla y León y en otras partes de España, así como en las aportaciones científicas en publicaciones, congresos e investigaciones, incluso a nivel internacional, que han situado a Soria como modelo en muchos aspectos sanitarios y de gestión de calidad.

Hay que considerar también el aprecio de los pacientes sorianos por su sanidad, manifestado en todas las encuestas de satisfacción, y que el nivel de salud de la población de Soria ha sido reconocido numerosas veces como uno de los más altos de España y de Europa.

Previamente, la GIS ya había obtenido acreditaciones sectoriales EFQM (el Complejo Asistencial en el nivel 400, el Centro de Salud Soria Norte en el 500 y el Centro de Salud de San Esteban de Gormaz en el 300), así como tres certificaciones ISO al Laboratorio, Banco de Sangre y Trasplantes. La Gerencia de Asistencia Sanitaria obtuvo sello 500+ en 2014 y 400+ en 2016.

En la Imagen el Gerente de Asistencia Sanitaria de Soria con el Secretario General del Club de Excelencia de la Gestión Ignacio Balbé en el acto de entrega que tuvo lugar el pasado 28 de noviembre en el Hospital 12 de Octubre de Madrid.

El Consejero de Sanidad Sáez Aguado acudió el pasado día 17 de diciembre a la entrega del nuevo Sello de Excelencia Europea 500+, el máximo nivel de excelencia en calidad a nivel europeo, otorgado por la Fundación Europea para la Gestión de la Calidad (European Foundation for Quality Management, EFQM) y el Club de Excelencia en Gestión.

También asistieron al acto la directora de AENOR en Castilla y León, Inmaculada García, y el secretario general de Club Excelencia en Gestión, Ignacio Babé; todos ellos acompañados por el delegado territorial de la Junta en Soria, Manuel López Represa, y el gerente de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, Enrique Delgado.

26 ORGANIZACIONES SANITARIAS ACREDITADAS CON SELLO 500 + EFQM

Estas son las 26 organizaciones sanitarias que cuentan en la actualidad con la acreditación 500 + EFQM:

CANARIAS.
- **GRUPO HOSPITEN.** Santa Cruz de Tenerife.

CANTABRIA.
- **MUTUA MONTAÑESA.** Santander.

CASTILLA Y LEON.
- **GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA.** Soria.

CATALUÑA.
- **ASEPEYO BARCELONA.** Barcelona.
- **BANC DE SANG I TEIXITS.** Barcelona.
- **EGARSAT MATEPSS.** Sant Cugat del Vallès.
- **HOSPITAL PLATÓ.** Barcelona.
- **MUTUAL MIDAT CYCLOPS.** Barcelona.

GALICIA.
- **CENTRO MÉDICO EL CARMEN.** Ourense.

MADRID.
- **CASER RESIDENCIAL.** Madrid.
- **EULEN SOCIOSANITARIOS S.A.** Madrid.
- **FREMAP MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL.** Majadahonda.
- **FUNDACIÓN INSTITUTO SAN JOSÉ.** Madrid.
- **HOSPITAL ASEPEYO.** Coslada.
- **HOSPITAL GUADARRAMA.** Guadarrama.
- **HOSPITAL SAN RAFAEL.** Madrid.
- **HOSPITAL UNIVERSITARIO.** Getafe.
- **HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO.** Majadahonda.
- **HOSPITAL UNIVERSITARIO INFANTA ELENA.** Valdemoro.
- **HM HOSPITALES.** Madrid.
- **RESIDENCIA ASISTIDA SAN CAMILO.** Tres Cantos.
- **SANITAS HOSPITALES.** Madrid.

VALENCIA.
- **HOSPITAL DE MANISES.** Manises.
- **UMIVALE.** Quart de Poblet.
- **UNIÓN DE MUTUAS M.A.T.E.P.S.S. Nº267.** Castellón de la Plana.

CEUTA.
- **CESMA, MUTUA DE ANDALUCÍA Y DE CEUTA.** Ceuta.

CARTA DEL GERENTE DE ASISTENCIA SANITARIA A TODOS LOS PROFESIONALES.

(Enviada tras los días de evaluación y antes de conocerse el resultado)

Soria, 15 de octubre de 2018

Querido compañero/a:

Como bien sabes, la semana pasada realizamos la evaluación externa por parte del Club de Excelencia en Gestión y AENOR para reacreditar el sello EFQM 400+ que conseguimos en el año 2016 como Gerencia Integrada.

Han sido cuatro días de trabajo muy intenso durante los cuales hemos mostrado a los 5 evaluadores, entre todos, nuestra organización, en conjunto y en detalle, desde las unidades más tecnificadas de nuestros hospitales hasta nuestros consultorios locales.

Estamos en los máximos niveles de calidad que permite el modelo europeo EFQM. El 500+, que alcanzamos en 2014, es el más elevado posible y los 460 puntos que obtuvimos en 2016 nos volvió a situar como la más alta puntuación de una organización sanitaria integrada en España (que atiende a toda la población y todas sus necesidades asistenciales). Esta circunstancia ha hecho que hayamos tenido que pasar una evaluación de la más alta exigencia a nivel europeo como seguramente habrás podido comprobar en estos días.

En esta evaluación se analiza pormenorizadamente nuestra actividad y el cumplimiento de nuestra misión y visión y, también y muy especialmente, nuestra capacidad de mejora y el progreso de la organización a partir del último informe de evaluación 2016. Ya conoces que la excelencia, y así lo recoge el modelo EFQM, no se basa en que todo se haga bien sino en la mejora continua en todo aquello que sea susceptible de mejorar. En una organización tan grande y heterogénea como la nuestra, que trabaja con personas y por su salud y calidad de vida y trata de conciliar los resultados en salud con el desarrollo profesional y el bienestar de sus trabajadores, las oportunidades de mejora son enormes y continuas.

No tendremos los resultados hasta dentro de un mes, por eso ahora es el momento de recordar que lo importante no es el sello obtenido ni la puntuación alcanzada sino que vamos a disponer, además, de un informe de evaluación exhaustivo, mucho más incluso que el del 2016, que nos va a ayudar a definir las áreas de mejora y seguir avanzando. El ciclo de evaluación ha pasado de dos a tres años y esto nos da la oportunidad de aprovechar más el informe. Tenemos también un Plan Estratégico en pleno desarrollo que nos marca exactamente lo que tenemos que hacer, la nueva acreditación coincidirá con su finalización y con la puesta en marcha de uno nuevo.

Los evaluadores pusieron de relieve la transparencia de nuestra organización que les ha permitido conocer todo en cuatro días y el compromiso y la motivación de los profesionales, de los muchos con los que han tratado estos días y por supuesto, de todos los demás.

Por mi parte, quisiera agradecerte el esfuerzo realizado estos días y, sobre todo, el de estos dos últimos años, siempre al servicio de nuestros pacientes, gracias al cual, hemos llegado hasta aquí y animarte a seguir mejorando y trabajando con estas herramientas. Cuando llegue el informe te lo haré llegar y nos pondremos entre todos a trabajar por un nuevo ciclo de evaluación que alcanzará el 2021.

Enrique DELGADO RUIZ

CLUB EXCELENCIA EN GESTIÓN

AENOR

EFQM Primary Partner

Excelencia Europea 500+

AENOR, por concesión del Club Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Excelencia Europea 500+ por su Sistema de Gestión a:

GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA
GERENCIA INTEGRADA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA

Por AENOR:

EXCELENCIA EUROPEA 500+ PUNTOS EFQM

Fecha de Concesión: 26 de Octubre de 2018
Fecha de Expiración: 26 de Octubre de 2021
Certificado nº: CEG/18/RE05/35

Rafael GARCÍA MEIRO
Director General

INNOVADORES
y tradicionales
mémora
975 23 01 02
Mémora, mucho más que un servicio funerario

Navidad: Música, Magia, Ilusión.....

La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria organiza en las fechas navideñas una serie de actividades relacionadas con el ocio y la cultura, a través de personas e instituciones voluntarias a las que todos agradecemos esta especial dedicación. Este año contamos con:

MÚSICA SANA & CORCHEAS DE SUTURA.

Miniconciertos en el Hospital Santa Bárbara. Día 26 de diciembre de 2018. (De 12 a 14 horas). Tendrán lugar en Diálisis, 6ª Planta y Pediatría.

Las hermanas Asensio López (Laura, Silvia y Marta) volverán a sorprendernos a todos con su música.

Este es el cuarto año consecutivo que nos acompañan. Se trata de tres hermanas profesionales de la música, que pasan algún día de navidades con su familia en Soria, que habían colaborado en el proyecto "Música en Vena" en hospitales de Madrid y que se ofrecieron para realizar un proyecto similar en Soria durante sus vacaciones navideñas. Esperamos con ilusión su presencia en nuestras plantas.

EL CLUB DEPORTIVO NUMANCIA VISITA EL HOSPITAL SANTA BÁRBARA.

El C.D. Numancia, como viene haciendo todos los años, nos visitará en estas fechas navideñas. Será el día ***4 de enero*** *después de su entrenamiento matutino cuando se acerquen al Hospital Santa Bárbara, especialmente a Pediatría. Una ilusión para niños (y mayores) tratar de cerca con sus futbolistas, y animarles en esta parte de la temporada en la que los resultados no acompañan como todos quisiéramos. Aúpa Numancia !!!*

VISITA DE LOS REYES MAGOS EL DÍA 6 DE ENERO

Como no puede ser de otra forma, también los Reyes Magos de Oriente nos visitaran el día 6. También se acercaran, como ya lo hicieran el año pasado, al Hospital Virgen del Mirón e, incluso a los Centros de Salud. Visitarán a todos los ingresados y profesionales, con especial atención -claro está- a los niños que tengan que estar, ese señalado día, ingresados. Los profesionales que quieran también pueden traer a sus hijos -o nietos- para compartir un rato con sus majestades en torno a la una de la tarde. Por otra parte, quien quiera colaborar ese día en nuestra particular cabalgata, que se ponga en contacto con Julio de Mantenimiento o con Marta en Hostelería o con Secretaría de Dirección. Toda colaboración viene bien y se agradece mucho...

Primer niño del año.

El primer niño nacido en el nuevo año 2019 será también foco de atención, motivo de alegría y objeto de nuestro particular homenaje.

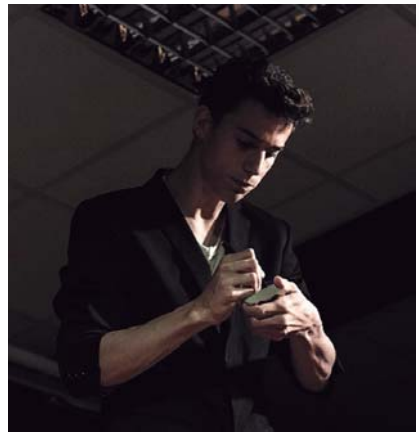
¡VIVE LA MAGIA! MAGIA EN LA CALLE & MAGIA SOCIAL.

El Festival Internacional de Castilla y León llega a Soria para desplegarse por las calles, plazas y espacios sociales y culturales de la ciudad para "hacer vivir" en comunidad, la magia de la Navidad.

Una "Magia de acción" más directa y participativa que seduce al espectador para sorprenderle y hacerle cómplice del espectáculo. La Magia más solidaria también llega a todas aquellas personas que más lo necesitan o carecen de movilidad, compartiendo con ellas la ilusión y la sonrisa en nuestros Hospitales.

Nos visitará el día 5 a las 12 h. el Mago Fabio en la 5ª Planta y en Pediatría.

El Mago Fabio, es un joven extremeño de 20 años que comenzó en el mundo de la magia a través de un simple juego de trileros, que lo llevó a despertar su ilusión por mostrar al público lo que se podía llegar a hacer con dos manos y una baraja de cartas. Su especialidad es la magia de cerca, el mentalismo e ilusiones medias con todo tipo de objetos cotidianos. Un gran talento lleno de Magia e ilusiones.



NUEVA COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN JUNTA TÉCNICO ASISTENCIAL Y COMISIÓN MIXTA.

Resultado de las elecciones celebradas el pasado 28 de noviembre.

Jefes de Servicios Centrales:
D. Carmelo Eguizabal Subero.
Adjuntos de Servicios Centrales:
D. Jesús Ángel Jodra Pérez.
Jefe de Servicios Quirúrgicos:
D. Adolfo Tieso Herreros.
Adjuntos de Servicios Quirúrgicos:
Dª. Eugenia González Sánchez.
Jefes de Servicios de Medicina:
D. Valentín del Villar Sordo.
Adjuntos de Medicina:
Dª. Margarita Carrera Izquierdo.
Adjuntos de Obstetricia y Ginecología:
Mª. Ángeles Rubio Sanz.
Adjuntos de Pediatría:
Dª. Mª. Luisa Serrano Madrid.
Supervisoras:
Dª. Amalia Solana Zunzunegui.
Enfermeras, fisioterapeutas, Matronas:
Dª. Susana Domingo Esteban.
Trabajadoras Sociales:
Dª. Nélida Castillo Antón.
Médicos Internos Residentes
Dña. Mª. Cristina Márquez Romera.

Además forman parte, como miembros natos de estos órganos, el Director Médico y el de Enfermería así como los respectivos Subdirectores. Pueden solicitar la asistencia de otros órganos en calidad de invitados o asesores.

La Comisión Mixta, según su normativa reguladora, estará compuesta por el personal médico de la Junta Técnico Asistencial.

FUNCIONES:

JUNTA TÉCNICO ASISTENCIAL.

Las funciones básicas de la Junta Técnico Asistencial serán las de informar y asesorar a la Comisión de Dirección en todas aquellas materias que incidan directamente en las actividades asistenciales del Hospital, en la información de los planes de necesidades y en la elaboración y propuesta de la Comisión de Dirección del Centro de acciones y programas para mejorar la organización, funcionamiento y calidad del Complejo Hospitalario en sus Servicios y Unidades.

COMISIÓN MIXTA.

La Comisión Mixta tendrá, como generales, aquellas funciones o actividades que le sean propuestas por la Dirección Médica o delegadas por la Junta Técnico Asistencial.

Como específicas referidas al personal facultativo, entre otras, establecer los criterios de incentivación para los Servicios Médicos y Unidades, tomando en consideración el grado de aportación de cada uno de ellos a la consecución de los objetivos de aumento de actividad y mejora de la gestión de recursos.

PRESENTACIÓN DE LA GUÍA PARA EL SEGUIMIENTO DE LA PARÁLISIS CEREBRAL EN ATENCIÓN PRIMARIA.

Con el objetivo de sensibilizar a los profesionales sobre las necesidades de las personas con parálisis cerebral en las esferas social y educativa y homogeneizar la atención que les prestan los profesionales, se desarrolló esta jornada de difusión de la guía el pasado mes de octubre.

EL MUNDO
VIERNES, 30 DE NOVIEMBRE DE 2018
HERALDO-DIARIO DE SORIA
DECANO DE LA PRENSA SORIANA

SE CELEBRA EN SORIA LOS ACTOS DE JUBILACIÓN DE TRES GRANDES PROFESIONALES DE LA ENFERMERÍA.

Al acto han asistido un nutrido grupo de compañeras dedicándoles un sentido homenaje, así como agradecerles los años dedicados a esta bella profesión, su buen hacer y su gran compañerismo.

Previo al acto principal han tenido un vermouth coloquio en las dependencias del Ventorro, en las que se han repartido besos y saludos de sus actuales y antiguas compañeras mientras saboreaban un buen vino.

A continuación degustaron una sabrosa comida en la que ha reinado un distendido y buen ambiente.

Al finalizar los postres se ha hecho entrega de unos obsequios como recordatorio de sus años trabajados y demostración del cariño y afecto de sus compañeras.

Isabel, Gloria y Puri se han mostrado emocionadas al haber pasado un maravilloso, feliz e inolvidable día.

¡¡ OCASIÓN GANGA !!

Se venden tres equipos completos de enfermera compuestos de fonendo, tijeras, pijama-bata y zuecos.

Con el kit se regalan dosis industriales de paciencia, empatía y millones de sonrisas.

Los interesados preguntar en Consultas Externas del Complejo Hospitalario Santa Bárbara de Soria.

¡¡ OS LO HABÉIS GANADO A PULSO !! ¡¡ LARGA VIDA !! ¡¡ COMPAÑERAS...A DISFRUTAR !!

NUEVOS RESPONSABLES DE SERVICIOS Y UNIDADES DE LA GASSO TRAS SUPERAR LOS CORRESPONDIENTES PROCESOS DE SELECCIÓN.

Se han resuelto las convocatorias hechas hace unos meses para el desempeño de determinadas jefaturas de Servicio y Unidad. El procedimiento por el que se han designado está sujeto a determinados requerimientos:
Además de ostentar la condición de personal fijo, han de someterse a una defensa y evaluación por parte de una Comisión de su curriculum vitae y, sobre todo, de un PROYECTO TÉCNICO DE GESTIÓN DEL SERVICIO O UNIDAD.

Mª ANTONIA FERRAGUT MARQUÉS
Jefe de Unidad de Ginecología y Obstetricia.
Licenciada por la Universidad de Zaragoza. Se formó como Residente en el Hospital de Son Dureta de Palma de Mallorca donde continuó ya como Facultativa hasta 2015 que se trasladó a Soria, inicialmente en Comisión de Servicios.

Mª PURIFICACIÓN SÁNCHEZ OLIVA
Jefe de Unidad de Medicina Interna.
Licenciada por la Universidad de Zaragoza. Especialista en Medicina Interna, residencia realizada en el Hospital Santa Bárbara de Soria. Ha desempeñado su labor como internista en los Hospitales de Teruel, Tudela, Calahorra, Igualada y Palamós antes de recalar en noviembre de 2004 en el ya Complejo Asistencial de Soria del que actualmente es Tutora de residentes de Medicina Interna, Medicina de Familia y Comunitaria y del Trabajo. Es también vocal por Soria de la Junta directiva de la Soc. Castellano-Leonesa-Cántabra de M.I. (SOCALMI).

ENRIQUE DEL HOYO PELÁEZ
Jefe de Unidad de Urgencias.
Licenciado por la Universidad de País Vasco. Especialista en Medicina de Familia y Comunitaria realizada en el Hospital de Soria. Master en Medicina Urgencias, Emergencias y Catástrofes por el CEU. Experto Universitario en Atención al Paciente Politraumatizado, Soporte Vital Avanzado, Gestión de Catástrofes, Emergencias Médicas y Prevención Riesgos laborales. Ha desempeñado servicios en atención primaria en localidades de Gerona y Guadalajara, como médico de ambulancia medicalizada en Figueras, en el Servicio de Urgencias del Hospital de Figueras y, desde 2004, en el Hospital de Soria. Miembro de la Junta Directiva del Colegio de Médicos de Soria. Miembro de la Junta de Personal. Tutor y coordinador de residentes de Medicina Familiar y Comunitaria, Interna y Urología.

CARMEN ALDEA MANSILLA
Jefa de Unidad de Microbiología.
Licenciada en Farmacia por la Universidad Complutense de Madrid. Doctora en Farmacia. Farmacéutica Especialista en Microbiología y Parasitología tras residencia llevada a cabo en el Hospital de Getafe. Presta servicio en Soria desde 2009.

SILVIA MORENO DE LOS HUERTOS
Jefe de Unidad de Nefrología.
Licenciada en Medicina y Cirugía por la Facultad de Medicina de la Universidad de Zaragoza. Realiza la residencia en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza. Después de trabajar unos meses en el Hospital Universitario Arnau de Vilanova. Desde 2007 desempeña su labor en Soria. Participa en distintos ensayos de investigación.

ANTONIA GUTIÉRREZ MARTÍN
Jefe de Servicio de Anatomía Patológica.
Diplomada en enfermería por la Universidad Complutense de Madrid. Licenciada en Medicina y Cirugía por la U.A. Madrid. Comenzó la residencia en Medicina de Familia y Comunitaria en Murcia en la que permaneció un año. Se incorporó después a realizar la especialidad de Anatomía Patológica en el Hospital 12 de Octubre en Madrid. Como profesional sanitario prestó servicios como enfermera en Móstoles, Hospital la Paz y como Anatomopatóloga en Algeciras, Úbeda y Tudela antes de recalar en el Hospital de Soria en 2001. Ha sido también profesora asociada en la Escuela Universitaria de Fisioterapia de la UVA.

YOLANDA CACHO CACHO
Jefe de Unidad de Enfermería (Supervisora de Medicina Interna/hospitalaria).
Diplomada en enfermería por la Universidad de Valladolid, estudios realizados en el Centro Adscrito de Soria. Comenzó su actividad profesional en Zaragoza en el H. Ruiseñores. Pasó después por varios Centros de Atención Primaria (S. Norte, Ágreda, Ólvega y San Pedro Manrique). En el año 2007 se incorpora a Medicina Interna del Hospital Santa Bárbara. Ha sido también profesora de la Escuela de Adultos.

BELÉN HERNÁNDEZ ROMERO
Jefe de Unidad de Enfermería (Supervisora de Urología).
Diplomada en enfermería por la UVA, Centro adscrito de Soria. Ha desempeñado su profesión de enfermera en el Hospital Universitario de la Paz donde compatibilizó con trabajo en la clínica CEMTRO. Aprobó como laboral fijo en Calahorra donde permaneció un tiempo hasta que recaló en Soria, concretamente en Atención Primaria (Pinares). Tras aprobar oposición en el SESCAM regresó en Comisión de Servicios a Soria en 2011. Colaboradora en formación continuada es también profesora CSAL (Profesora Asociada de Ciencias de la Salud).

LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA ENTREGA SUS PREMIOS INSTITUCIONALES Y HOMENAJEA A SUS PROFESIONALES JUBILADOS ESTE AÑO.

Gerencia Integrada de Asistencia Sanitaria de Soria ha celebrado, como lo hace desde hace varios años, un acto institucional en el que se reconocen y agradecen actuaciones de profesionales servicios e instituciones, que han contribuido especialmente a mejorar la misión que tiene encomendada. En el mismo acto se agradecen a los jubilados (70 este año) los servicios prestados a lo largo de su vida laboral.

Los premios han sido decididos por un jurado compuesto por miembros de la Unidad de Investigación, Desarrollo e Investigación y por representantes de la Junta Técnico Asistencial del Complejo Asistencial y del Consejo de Gestión de atención primaria.

PREMIOS DE INVESTIGACIÓN:

El premio a la mejor publicación científica, este año ha sido compartido por dos publicaciones: "*Evidencia de la intervención enfermera: Apoyo al cuidador principal en el paciente crónico y pluripatológico*", cuya autora es Olga Buergo García y la publicación de Marta Llorente Alonso, que lleva por título: "*Prevention of Ocuupational Strain: Can Psychological Empowement and Organizational Commitment Decrease Dissatisfaction and Intention to Quit?*"

El premio a la mejor comunicación, también en esta modalidad compartido entre María Mora Aznar por la comunicación: "*Estudio prospectivo sobre el grado de humanización percibido por los pacientes ingresados en la Unidad de Cuidados Intensivos del Complejo Hospitalario de Soria*" y la comunicación: "*Eficacia de la fibrinólisis como tratamiento extrahospitalario en el síndrome coronario agudo con elevación del ST (SCACEST). Una revisión sistemática*", cuyos autores son Eva Martín Gil, Cristina Merino Gómez, Clara Torres Ortega, Tamara Niarra Martínez y Belén, Martín Gil

Premio al Proyecto de investigación otorgado a Carlos Aguilar Franco por el Proyecto: "*TRUST Study. ThRombosis exclUsion STudy for STA-Liatest D-Di XL*".

En el premio reconocimiento a la innovación han sido tres las propuestas finalistas: "*Mejora Asistencial en pequeños núcleos de población rural mediante cita previa*", presentada por Jesús Lafuente Castroviejo, médico de familia del centro de salud de San Esteban de Gormaz. La propuesta presentada por el grupo de mejora de Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería de Urgencias integrado por María luisa Fernández Blasco, Mercedes Manso Pescador, María Nieves Pérez Polo, Susana Pérez Romera, María Ángeles Ruiz Diez y Nuria Silvan Ramos "*Implementación del método 5S en los almacenes de urgencias del Hospital Santa Bárbara*", y "*Timbre avisador finalización bolsa de irrigación en urología*", propuesta de Roberto Álvarez Alonso, Belén Hernández Romero, Isabel Jiménez Tutor, Olga Pérez Origuen, Rosa María Lafuente Pisón y Noelia Berlanga Casado, enfermeros de la unidad de urología.

En esta apartado, este año también se otorga una mención especial por el impulso de la historia clínica electrónica, al servicio de admisión y documentación clínica, tras completar el proceso de digitalización en el Complejo Asistencial de Soria.

PREMIOS INSTITUCIONALES

El premio valores humanos cuyo propósito es recompensar el esfuerzo adicional realizado en aras de procurar un mejor hacer en el día a día, teniendo en cuenta la forma de tratar muy especial, tanto a los usuarios como a los familiares de los mismos y a todos los que comparten el espacio laboral, este año ha sido otorgado a Teresa Martínez González, Jefe de Unidad de Medicina Paliativa, por la accesibilidad y por el excelente trato humano, acogida y disponibilidad con los pacientes y familiares.

El reconocimiento a proveedores y aliados, que premia la labor de los proveedores y/o aliados y evidencia sus buenas prácticas, este año ha sido para Nuevas ambulancias Soria por la gestión y optimización de recursos en el transporte sanitario de los pacientes en tratamiento con radioterapia.

PROPUESTA
RECONOCIMIENTO A LA
INNOVACIÓN 2018
Sacyl

Premio a la Publicación científica
Junta de
Castilla y León
Sacyl

Sacyl

IMPLEMENTACIÓN DEL 5S
EN LOS ALMACENES
DE URGENCIAS
Sacyl

Premio a la Publicación científica
Marta Llorente
Prevention of Occuupational Strain: Can
Psychological Empowement and Organizational
Commitment Decrease Dissatisfaction and Intention
to Quit?
Sacyl

MEJORA ASISTENCIAL EN
PEQUEÑOS NÚCLEOS DE
POBLACIÓN RURAL
MEDIANTE CITA PREVIA
Sacyl

Sacyl

III CONGRESO AUTONÓMICO DE INVESTIGACIÓN PARA ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA DE SATSE CASTILLA Y LEÓN.

El III Congreso de Investigación de SATSE Castilla y León constata el avance de la actividad investigadora de enfermeros y fisioterapeutas

• Celebrado en Soria los días 23 y 24 de octubre, reunio a más de 220 profesionales enfermeros y fisioterapeutas.

El Sindicato de Enfermería, SATSE, de Castilla y León celebró en Soria su III Congreso Autonómico de Investigación para Enfermería y Fisioterapia, una cita que reunió a mas de 220 profesionales y en la que SATSE destacó la "gran participación" habida en el mismo, con 135 trabajos recibidos de profesionales enfermeros y fisioterapeutas, lo que demuestra el avance de esta actividad tan "esencial" para la asistencia sanitaria.

SATSE Castilla y León resaltó que la cantidad y la calidad de los estudios y trabajos recibidos demuestra que la investigación enfermera y fisioterapéutica "no es ya una posibilidad de futuro, sino que hay que mirarla como un valor y una realidad del presente", que debe, eso sí, "seguir dando pasos para que cada vez más profesionales se animen a desarrollarla", según las palabras de Mercedes Gago López, secretaria general de SATSE Castilla y León.

Las materias abordadas en los estudios de investigación "se centraron en todos los ámbitos asistenciales, además del ámbito educativo, y fueron "variados e interesantes" para la práctica basada en la evidencia de Enfermería y Fisioterapia. Mercedes Gago afirmó que "cada vez la profesión está más implicada en la investigación y ello lo que demuestra es que esto redundará en una mejora de la calidad de los cuidados y de la asistencia que se presta al paciente".

Gago comentó también que se puso de manifiesto que "cada vez se realizan más estudios de tipo cualitativo, en los que se da más importancia a lo que sienten las personas y sus familias durante su dolencia, que a cuantas personas afecta". Esto supone para estas profesiones "tener más evidencias científicas que marcarán un camino a seguir para el abordaje de los cuidados de estos pacientes desde todas las dimensiones de la persona". En este sentido, Gago recordó que "avanzar en el conocimiento científico supone un enriquecimiento y desarrollo profesional que permitirá prestar los cuidados mejorando día a día los resultados en salud de la población".

Al mismo tiempo, el Sindicato de Enfermería reiteró a la Administración su petición para que dote a los centros sanitarios con unas plantillas de profesionales suficientes que permitan que enfermeros y fisioterapeutas puedan desarrollar su actividad investigadora durante su jornada de trabajo.

El congreso fue inaugurado por la directora general de Profesionales de la Gerencia Regional de Salud, Concha Nafría; la concejal de Acción Social, Cooperación e Igualdad de Soria, Ana Alegre Martínez; el director de Enfermería de Atención Especializada de Soria, Luis Alberto García Sanz; la secretaria general de SATSE Castilla y León, Mercedes Gago López, y Silvia Aceña Martínez, delegada SATSE Soria. Y fue clausurado por Enrique Delgado Ruiz, gerente de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria; Pedro Casas Soler, vicepresidente de la Diputación de Soria; y Mª Victoria Álvarez Cámara, directora de Enfermería de Atención Primaria de esta provincia, junto a los responsables de SATSE.

Objetivos

Este congreso ha tenido como objetivo principal fomentar y desarrollar la investigación en Enfermería y Fisioterapia para conseguir una mejor calidad de los cuidados y que estos estén basados en resultados válidos y fiables provenientes de la investigación rigurosa y científica. Entre sus objetivos también estaba el de crear nuevos grupos de investigación competitivos.

Durante este congreso se presentaron distintos estudios de investigación como los que versaban sobre envejecimiento saludable o salud laboral en los profesionales sanitarios, junto a comunicaciones orales de diversas temáticas, como un "Protocolo de administración de enemas", "Calidad de vida profesional del personal sanitario en la Unidad de Urgencias del Hospital Santa Bárbara de Soria", o "Impacto psicológico y social del acné en adolescentes y adultos jóvenes", estos tres últimos realizados por personal enfermero de Soria.

Premios

Asimismo, se otorgó un Premio al Mejor Trabajo de Investigación en Formato Comunicación Oral al dedicado a **"La importancia del abordaje del tejido blando en la coxartrosis"**, presentado por **Luis Ceballos Laita**; otro galardón al Mejor Trabajo de Investigación en Formato Póster al centrado en **"Principales estresores de los estudiantes de enfermería, en las prácticas clínicas realizadas en la UCI del Hospital del Bierzo"**, presentado por **Mª Isabel Díaz Rubio**, y un tercer galardón al Mejor Proyecto de Investigación por el estudio **"Percepción del paciente oncológico ambulatorio sobre su proceso de capacitación en autocuidado"**, presentado por **Paula Martínez Benito, del Complejo Asistencial de Soria.**

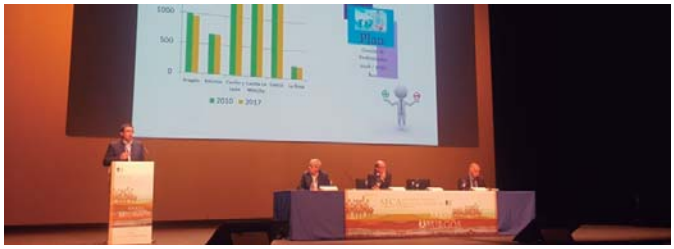
XVII CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA EN OTORRINOLARINGOLOGÍA. "PRÁCTICA CLÍNICA HACIA LA EVIDENCIA. ENFERMERÍA VISIBLE A TRAVÉS DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS"

Enfermeros de la Unidad de Urología, presentaron el poster "Intervención rápida de enfermería en sangrado de pacientes postoperados de laringuectomía/vaciamien to cervical/traqueotomía" que fue defendido por Isabel Jiménez Tutor y Alberto Gallego Hernández.

XXXVI CONGRESO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CALIDAD ASISTENCIAL (SECA)

La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria participó de forma activa en el Congreso de la SECA 2018 que se celebró en Burgos con las siguientes intervenciones:

- Comité Organizador. Enrique Delgado Ruíz.
- Taller: Habilidades interpersonales y motivación, imprescindibles en la gestión. Noelia Chicote Aylagas.
- Mesa temática: Transparencia y buen gobierno: organizaciones integradas y continuidad asistencial. José Mª Sierra Manzano.
- Presentaron comunicaciones: Luis Lázaro Vallejo, Javier Iglesias Gómez, Mª Luisa Sanz Muñoz y José Mª Sierra Manzano.



X ENCUENTRO DE DIRECTIVOS DE LA SALUD.

El Gerente de la Gerencia de Asistencia de Soria, Enrique Delgado Ruiz, ha participado como ponente en un encuentro de directivos organizado por Sanitaria 2000 y SEDISSA (Sociedad Española de Directivos de la Salud), celebrado en La Granja (Segovia), según informa Redacción Médica. Enrique Delgado participó en la mesa que trató sobre "El día a día de la gestión de un hospital. Diferencias y soluciones de cada modelo".

En el encuentro se trataron los siguientes aspectos:

El papel del directivo de la salud.

- Implicación del directivo en el cambio de la atención asistencial al paciente.
- Condiciones laborales y proyección pública del directivo.
- El día a día de la gestión de un hospital.

La renovación de las plantillas.

- Médicos jóvenes ¿Se debe cuidar más la relación adjunto - residente?
- ¿Cómo implicar al residente para que no quiera marcharse cuando acaba la residencia?

Gestionar a base de resultados en salud.

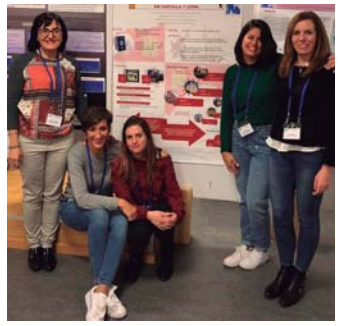
- ¿Se gestionan los centros sanitarios basándose en los resultados en la salud? ¿Se hace un seguimiento adecuado de estos resultados? ¿Se consideran con orientación estratégica?
- ¿Hay suficiente inversión para dejar atrás el bolígrafo y el papel? Luces y sobras del impacto tecnológico.

Se presentaron también experiencias de digitalización del Hospital Ernest Lluch de Calatayud, del Hospital Doctor Negrín de Gran Canaria y el Anillo de Anatomía Patológica de Castilla y León.

REUNIÓN DE LA SOCIEDAD DE NEUROLOGÍA DE CASTILLA Y LEÓN.

La Sociedad de Neurología de Castilla y León (SONCYL) se reunión hace unas fechas para compartir conocimientos, experiencias y criterios y poner sobre la mesa ideas innovadoras en el campo de la neurología, de manera especial en novedades terapéuticas para el manejo del paciente y nuevas alternativas para afrontar enfermedades neurológicas y neurodegenerativas, lo que supone una importante contribución a la formación continua.

III JORNADAS DE ENFERMERÍA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS DE CASTILLA Y LEÓN



Bajo el lema "cuando el tiempo importa", se celebraron en Zamora los días 26 y 27 de Octubre las III Jornadas de Enfermería de Urgencias y Emergencias de Castilla y León.

Fueron unas jornadas muy provechosas, muy bien organizadas y con una gran variedad de talleres, conferencias y comunicaciones, entre ellos talleres de revisiones bibliográficas, de rescate con humo, de descontaminación cutánea y digestiva, y de control de hemorragias por armas de fuego.

Cabe destacar dos conferencias, una acerca de la humanización en los servicios de urgencias y otra sobre el papel de la enfermería en la educación sanitaria sobre RCP (Reanimación Cardio Pulmonar) a toda la población, empezando por los niños, con el lema "los niños salvan vidas".

Resultó un evento muy provechoso, donde las enfermeras del servicio de urgencias presentaron un poster titulado: Revisión de los desfibriladores semiautomáticos (DESA) en Castilla y León

XII SIMPOSIO NACIONAL SOBRE ÚLCERAS POR PRESIÓN Y HERIDAS CRÓNICAS.

Enfermeras del grupo de trabajo UPP y heridas crónicas, presentaron en el Simposio Nacional sobre Ulceras por Presión y Heridas Crónicas, las comunicaciones: "Elefantiasis y ulceras: Caso clínico"; "Plan de mejora en la adquisición de productos para el tratamiento de las heridas" y "Estrategia No Hacer: no utilizar rutinariamente antisépticos, ni antibióticos tópicos en el tratamiento de úlceras por presión"; que fueron defendidas por Paloma Hernández García y Mónica Rodríguez García en el mes de Noviembre en Valencia, durante el desarrollo del simposio.

FUNERARIA Y TANATORIOS MUNICIPALES DE SORIA
FUNERARIA
TANATORIO DE MUNICIPAL DE SORIA
www.funerariatanatoriomunicipaldesoria.com / info@funerariatanatoriomunicipaldesoria.com
· Servicios en Soria y provincia
· Venta de féretro
· Flores
· Preparación de sepulturas
· Traslados nacional / internacional
· Incineraciones
· Salas tanatorio
· Asesoramiento completo
975 21 00 00 24h
FUNERARIA TANATORIO MUNICIPAL DE SORIA

EN PERSONA...

5º ENCUENTRO REGIONAL SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN SACYL.

Celebrado en Burgos el pasado 22 de noviembre.

Antonia Gutiérrez Martín, Jefa del Servicio de Anatomía Patológica de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria impartió la charla Inaugural sobre que versó sobre ***"Las Unidades de Gestión Preventiva como herramienta de la integración de la PRL".***

La Unidad de Anatomía Patológica de la GASSO es desde el pasado mes de noviembre, junto al Centro de Salud de San Esteban de Gormaz, las dos únicas Unidades de Gestión Preventiva en el ámbito de la GRS. Antonia explicó el camino que han recorrido y las ventajas de la integración.

Una Mesa de debate trató de ***"la valoración del puesto de trabajo por causa de salud"*** *en la que intervinieron una Delegada de Prevención, una Médico del Trabajo y una Directora de Enfermería, coordinados por el Gerente del HUBU, M. Ángel Ortiz de Valdivieso.*

En esta interesante Mesa se trató sobre el procedimiento de adaptación y cambio de puesto de trabajo por salud laboral.

El perfil del trabajador solicitante es el de mujer (enfermera o auxiliar de enfermería) de edad media-alta y afecta de patología musculo-esquelética crónica.

Se plantean distintos problemas: cuando no coincide el criterio del INSS con el del SPRL, cuando no hay puesto adecuado, cuando no se pueden adaptar las tareas.... Se concluye que es un buen procedimiento el implantado en una Orden de la Consejería de 2014, que favorece la integración y la relación de los SPRL con las Direcciones, que procura la seguridad y salud, pero que es necesario conocerlo exhaustivamente, y que persigue las soluciones más frecuentes que son las adaptaciones y los cambios, si bien estos pueden limitar las expectativas de otros profesionales a obtener puestos por movilidad interna.

También se observa el problema que supone que la adaptación o cambio a las tareas afecta a otros trabajadores de la Unidad. La implicación en estos casos de los mandos intermedios es fundamental y se debe considerar el que todos somos susceptibles de vernos en la situación.

Tras una comunicación sobre ***"capacidades y actitudes de un trabajador con patología mental"*** *expuesto por un Residente de Medicina del Trabajo del HULE, cerró la jornada una Mesa Multidisciplinar en la que se trataron:*

- *Evolución del procedimiento de protección del embarazo.*
- *Radiaciones en el ámbito sanitario.*
- *Protocolo de actuación preventiva para personal infectado con VIH, VHB o VHC en el ámbito hospitalario.*

Desde la GASSO, acompañaron a la mencionada ponente, Antonia Gutiérrez, los miembros del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Felipe Las Heras (Médico) Mª Isabel Domínguez (Enfermera) y Olga García (Técnico) y, por parte de la Dirección Enrique Delgado (Gerente), Carlos Alcaina (Director Servicios Generales) y Luis Lázaro (Director de Profesionales).

Antonia Gutiérrez Martín, Jefa del Servicio de Anatomía Patológica, acreditada como Unidad de Gestión Preventiva, al igual que el Centro de Salud de San Esteban de Gormaz.

El Servicio de Anatomía Patológica de la Gerencia de Asistencia de Soria y el Centro de Salud de San Esteban de Gormaz han sido reconocidos con el sello de Unidades de Gestión Preventiva por la Gerencia Regional de Salud. Ante esta denominación, novedosa en la Gerencia Regional de Salud, y sobre la base de su ponencia en el V Encuentro Regional de Prevención de Riesgos en SACYL, desde este Boletín entrevistamos a Mª Antonia.

P.- Mª Antonia ¿Qué es una Unidad de gestión Preventiva?

R.- Se trata de un distintivo para reconocer la labor preventiva del centro o del servicio o unidad. Se reconoce así la labor y la implicación en la gestión de la prevención por parte, fundamentalmente, de los mandos intermedios.

P.- ¿Con qué finalidad se ha creado el sello de Unidad de Gestión Preventiva?

R.- Con la acreditación lo que se pretende es aumentar la cultura preventiva de la organización, demostrando los beneficios de la prevención, en la salud y seguridad de los trabajadores y en una mejora del servicio prestado.

P.- ¿Qué beneficios reporta a los trabajadores?

R.- La obtención del sello es un reconocimiento, no tiene contraprestaciones económicas, y sí implica una serie de esfuerzos y compromisos por parte del servicio beneficiario, que debe cumplir con unos requisitos para su obtención y después para su mantenimiento.

P.- ¿Cuáles son esos requisitos?

R.- Para solicitar el sello de Unidad de Gestión Preventiva se debe asumir por escrito el "compromiso preventivo", contar el responsable del servicio con un curso de prevención de, al menos, 50 horas, disponer del dossier de prevención, plantear un programa de actividades y de objetivos y no haber recibido requerimiento por la inspección de trabajo.

P.- ¿Qué pasos hay que seguir para solicitar la acreditación?

R.- Para solicitarlo se debe en primer lugar recibir asesoramiento por parte del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales y, con su orientación y con el conocimiento de todos los trabajadores y el voto afirmativo de, al menos, el 60% de los mismos, el responsable del servicio lo solicita a la Gerencia; y tras su aprobación debe ser aceptada por el Comité de Seguridad y Salud, con el voto afirmativo de al menos 3/5 de los delegados de prevención.

P.- ¿La obtención del sello es con carácter indefinido?

R.- No. Se otorga por un periodo de un año, al cabo del cual se evalúa para decidir la continuidad de la acreditación o la pérdida de la misma, dependiendo de si se cumplen o no los requisitos para su mantenimiento. Además, tras la obtención del sello, se puede renunciar al mismo si con el voto del 60% los trabajadores de la Unidad así lo entienden oportuno, justificando el motivo de tal decisión.

P.- ¿Qué requisitos se necesitan para mantener el distintivo?

R.- Están definidos y especificados; son: el establecimiento de unos objetivos, la planificación de actividades preventivas, el difundir los procedimientos de gestión de la prevención, velar por la salud de los trabajadores especialmente sensibles

o en situación de embarazo o lactancia, disponer de instrucciones de trabajo que integren la prevención, facilitar formación, información, gestionar adecuadamente el uso de Equipos de Protección Individual, conocer las causas de accidentes para tomar medidas para evitarlos, con especial seguimiento de los de origen biológico y químico, gestionando adecuadamente los productos químicos, disponer de la documentación relativa a mantenimiento de maquinaria, actualizada, equipos de emergencia actualizados, con coordinación de actividades empresariales cuando proceda, fomentar la vigilancia de la salud, y por último realizar una memoria anual.

P.- A la vista de lo anterior, y dado que implica un esfuerzo por parte de los trabajadores de la Unidad ¿Qué les puede motivar para solicitar constituirse como unidad de Gestión Preventiva?

R.- En nuestro caso, en el Servicio de Anatomía Patológica estamos sometidos a riesgos biológicos, químicos, cancerígenos... entre otros. Las medidas de prevención no pueden ser acciones puntuales, sino que consideramos que debe ser parte de la cultura laboral, porque esto es lo que nos ha posibilitado en los dos últimos años alcanzar importantes mejoras en las condiciones de trabajo, y, la creación de la Unidad de Gestión Preventiva, nos proporciona las herramientas para mantener en el tiempo las acciones necesarias para conseguir unas condiciones de trabajos óptimas. Por otra parte, es una forma de reconocimiento del esfuerzo realizado.

P.- Algo más, Mª Antonia, que quieras añadir.

R.- Pues que si otras Unidades -espero que cada vez más- lo solicitan, significará que es una adecuada forma de integrar la prevención de riesgos laborales en la actividad propia de cada Unidad y de cada centro, lo que, unido a una cultura preventiva, redunda en lo importante que no es otra cosa que desempeñar nuestras profesiones con seguridad algo que, por otra parte, es una obligación según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

UNIDAD DE GESTIÓN PREVENTIVA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD

Rafael López Iglesias, Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León

CERTIFICA

Que el Servicio de Anatomía Patológica de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria se ha constituido en UNIDAD DE GESTIÓN PREVENTIVA de la Gerencia Regional de Salud.

Y para que así conste, se expide en Valladolid, a 18 de octubre de 2018.

El presente certificado tiene una vigencia de un año a partir de la fecha de su expedición.

Junta de Castilla y León
Consejería de Sanidad

Sacyl

Simulacro de evacuación en el edificio del Paseo del Espolón nº2.

Desde el 22 al 26 de octubre, la Fundación MAPFRE organizó la XIII edición de la Semana de Prevención de Incendios, un programa de sensibilización cuyo objetivo es divulgar entre la población en general conocimientos de autoprotección, en colaboración con la Asociación Profesional de Técnicos de Bomberos (APTB) y el Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento del Parque de Bomberos de la capital soriana.

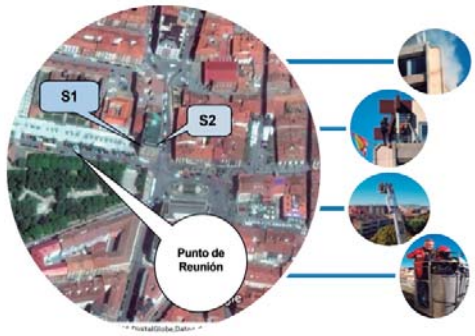
Aprovechando este acontecimiento y continuando con las actividades de colaboración entre la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria y los Bomberos del Ayuntamiento de Soria, el día 22 de octubre a las 11:00 horas, se realizó un simulacro de evacuación del edificio situado en el Paseo del Espolón nº2, en cuyas instalaciones desarrollan su trabajo, personal de la Gerencia de Asistencia Sanitaria y de la Gerencia Territorial de Servicios Sociales de Soria, con la que también se ha coordinado esta actividad.

El edificio del Paseo del Espolón nº2, cuenta con una escalera principal para la evacuación descendente con salida al paseo del Espolón (S1), y una escalera de servicio con salida a la calle Ferial (S2). El edificio está dotado de instalaciones de protección contra incendios como extintores manuales y Bocas de Incendio Equipadas (BIE), entre otros.

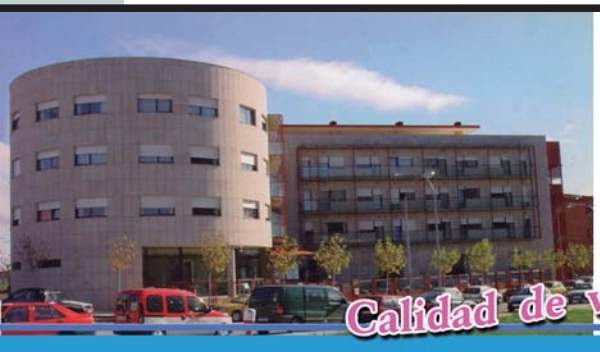
Una vez indicada por el Jefe de emergencia la evacuación del edificio, los equipos de emergencia de ambas Gerencias indicaron las vías de evacuación establecidas a todas las personas presentes en el edificio, dirigiéndolas hacia espacio exterior seguro al punto de reunión donde se realizó el recuento.

Atendiendo a las recomendaciones del Servicio de Bomberos y de los Servicios de Prevención de ambas Gerencias, el punto de reunión se fijó en una de las entradas al parque de la Alameda de Cervantes, frente a las oficinas de Correos.

Desde la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria agradecemos la participación de todos los trabajadores y usuarios de las administraciones que participaron en esta actividad.



Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.



GRUPO LATORRE Residencias de Mayores

- Latorre **** Soria - 975 240 773
- Fuente del Rey Soria - 975 223 211
- Residencia Manuela Soria - 975 242 095
- Ntra. Sra. de la Vega Serón de Nágima - 975 307 052
- El Palacio Vinuesa - 975 378 215
- Ntra. Sra. del Mercado Berlanga de Duero - 975 343 549
- Nuestra Sra. del Carmen El Burgo de Osma - 975 360 486
- Residencia Benilde El Burgo de Osma - 975 36 80 03
- Ntra. Sra. de la Piedad Quintanar de la Orden (Toledo) 925 180 306

La Interlocutora Policial Territorial Sanitario, Elena Ramón Relanzón, imparte una sesión sobre "Prevención de agresiones".

Esta acción formativa, incluida en el Plan de Formación para 2018, tenía el objetivo general de dar a conocer el Protocolo del Ministerio del Interior sobre medidas policiales a adoptar frente a agresiones a profesionales.

En la sesión, a la que acudieron un grupo numeroso y heterogéneo de profesionales, además de conocer a la Inspectora de Policía, y el Protocolo del Ministerio del Interior, se trataron temas como técnicas de prevención y autoprotección, técnicas de mediación, interposición de denuncias, comunicación con los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado (CFSE) … etc.

SAN PEDRO MANRIQUE CUENTA CON NUEVO CENTRO DE SALUD TRAS UNA INVERSIÓN DE 725.000 EUROS.

Ya se han finalizado también los trabajos de equipamiento, cuyo importe asciende a 132.000 euros.

El consejero de Sanidad, Antonio María Sáez, visitó el pasado día 17 de diciembre el centro de salud de San Pedro Manrique, en el que se han ejecutado y finalizado las obras de ampliación y reforma por un importe de 725.327,81 euros.

Los trabajos se han ejecutado en dos fases, la primera de las cuales fue la construcción del nuevo edificio, cuya certificación total ha ascendido a la cantidad de 435.832,52 euros. La segunda fase consistió en la demolición interior y de cubierta de la zona de reformas para lo que se destinaron 289.495,29 euros. Además, también han finalizado los trabajos de equipamiento general, para lo cual se han destinado 132.000 euros.

La parcela en la que se encuentra ubicado el centro de salud consta de 968 metros cuadrados, de los cuales el Ayuntamiento de San Pedro Manrique cedió 647 para la ampliación.

El nuevo centro de salud dispone de una zona asistencial dotada de cuatro consultas de Medicina de Familia y Enfermería, una consulta de Pediatría y dos consultas polivalentes y de apoyo. La zona de ayuda diagnóstica cuenta con sala de extracciones y sala de curas, y se establece una zona diferenciada de PAC (Punto de Atención Continuada) con sala de urgencias. El proyecto se completa con un despacho de coordinación y trabajo social, y las zonas administrativas y de servicio del edificio.

El edificio mantiene además las características estéticas específicas del entorno de la zona de San Pedro Manrique y cuenta con total accesibilidad: se han eliminado las barreras arquitectónicas y dispone de un ascensor para la segunda planta. También se ha acometido una construcción responsable desde el punto de vista energético, cumpliendo todos los estándares requeridos y obteniendo la 'Certificación Energética A', que es la que avala la mayor eficiencia posible. Además, se ha dotado a las instalaciones de calderas que utilizan combustible fósil (pellets) y se cuenta, a mayores, con el apoyo de una caldera de gasóleo para seguridad de la instalación.

La Zona Básica de Salud de San Pedro Manrique, que atiende a una población de 949 Tarjetas Sanitarias Individuales -280 mayores de 65 años, 563 entre los 14 y los 65 años, y 106 menores de 14 años), comprende los municipios de San Pedro Manrique, Las Aldehuelas, Cerbón, Fuente- de Magaña, Oncala, Santa Cruz de Yanguas, Valdeprado, Valtajeros, Villar del Río, Vizmanos y Yanguas.

Quien bien vela vela

Café Bar
VELA

Paseo de Sta. Bárbara, 15
42005 - Soria
Tel.: 975 220 597
www.cafebarvela.com

NUEVO PORTAL DE SALUD Y DE TRANSPARENCIA.

Los nuevos portales presentan un nuevo diseño gráfico, basado en tecnología "responsive" que garantiza su adaptación a cualquier dispositivo móvil, facilitando la correcta visualización y presentación de la información, así como la accesibilidad a la misma.

Mediante una nueva estructura de información, más sencilla, clara e intuitiva, se integran nuevas herramientas, como menús desplegables que facilitan la navegación y la usabilidad, optimizando el acceso tanto a la información como a los servicios que se ofrecen.

El acceso a la intranet para profesionales ocupa un lugar destacado dentro del subportal Profesionales, con una nueva ubicación en el lado derecho, avanzando ligeramente en la página. Actualmente la intranet para profesionales no varía, manteniendo temporalmente su diseño y estructura, estando en estos momentos trabajando en la fase de su rediseño y reestructuración, la cual en un futuro próximo finalizará su adaptación, estando previsto que ofrezca nuevas funcionalidades y servicios.

EL SERVICIO DE UROLOGÍA IMPLANTA LA HIVEC: HYPERTHERMIC INTRA-VESICAL CHEMOTHERAPY; TERMO-QUIMIOTERAPIA INTRAVESICAL.

La termo-quimioterapia es un proceso de combinación de fármacos de quimioterapia con el calor. Recientemente la evidencia ha demostrado que el medicamento en caliente cuando está dentro de la vejiga puede ayudar a aumentar su capacidad para matar las células cancerosas. El calor facilita que el medicamento de quimioterapia se absorba más fácilmente en el revestimiento dela vejiga lo que permite una penetración más profunda en la pared de la vejiga. El tratamiento consiste en administrar directamente en la vejiga, a través de una sonda vesical, un medicamento de quimioterapia durante 1 hora. Es un tratamiento local y al no ser administrado en el torrente sanguíneo, no causa los efectos secundarios que se asocian a la quimioterapia (pérdida de cabello, náuseas, sensación de malestar...).

DÍA MUNDIAL DE LA PARADA CARDIORESPIRATORIA Y DÍA EUROPEO DE LA REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR.

El día 16 de octubre, la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital Santa Bárbara organizó dos Talleres de Resucitación Cardiopulmonar Básica dirigidos a todos los ciudadanos bajo el lema "Todos los Ciudadanos Pueden Salvar una Vida".

En horario de mañana de 12 a 14 horas en el vestíbulo del Hospital Santa Bárbara y por la tarde de 17 a 19 horas en la Plaza Mariano Granados, se efectuaron los Talleres de enseñanza de Resucitación Cardiopulmonar Básica.

La coordinación la llevaron a cabo la Dra. Laura Beltrán Martínez y el Dr. Daniel Moreno Torres, intensivistas de la Unidad de Cuidados Intensivos.

Los docentes fueron Médicos, Enfermeras, Técnicos en Cuidados en Enfermería de la Unidad de Cuidados Intensivos y un grupo de seis alumnos de cuarto curso del Grado de Enfermería que realizan sus prácticas en la UCI.

La participación e interés de los ciudadanos, de todas la edades, fue magnífica.

Todos los medios de comunicación: prensa escrita, prensa On Line y el canal de TVE regional informaron sobre esta actividad.

La Unidad de Cuidados Intensivos agradece a Cruz Roja de Soria y al Instituto de Ciencias de la Salud de Castilla y León la cesión de material docente. Al Ayuntamiento de Soria la cesión del espacio público y a la Dirección del Hospital la colaboración prestada para que esta actividad fuera un éxito.

Comercial ANDRES
HIGIENE INDUSTRIAL
MENAJE Y VAJILLA
PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIAL Y HOGAR
CELULOSAS
PRODUCTOS DE MANTENIMIENTO DE PISCINAS
LIMPIEZA DE FACHADAS Y MOBILIARIO URBANO
Pol. Ind. "Las Casas" C/ A - Parc. 43 B - Nave 8 • 42005 Soria • Tel. 975 214 112
info@comercialandresoria.es • www.comercialandresoria.es

Notas de agradecimiento

CARTA AGRADECIMIENTO DE C. DEL CAR RAMÍREZ

CENTRO DE SALUD DE S. LEONARDO

El motivo de este escrito es expresar mi agradecimiento el médico ANGEL AHENKE cuyo resultado ha sido a mi juicio determinante para curar el seroma que padecía a causa de una mastectomía y que ya duraba varios meses.

Fdo.: C. del Car Ramírez

CARTA DE AGRADECIMIENTO DE AVELINA

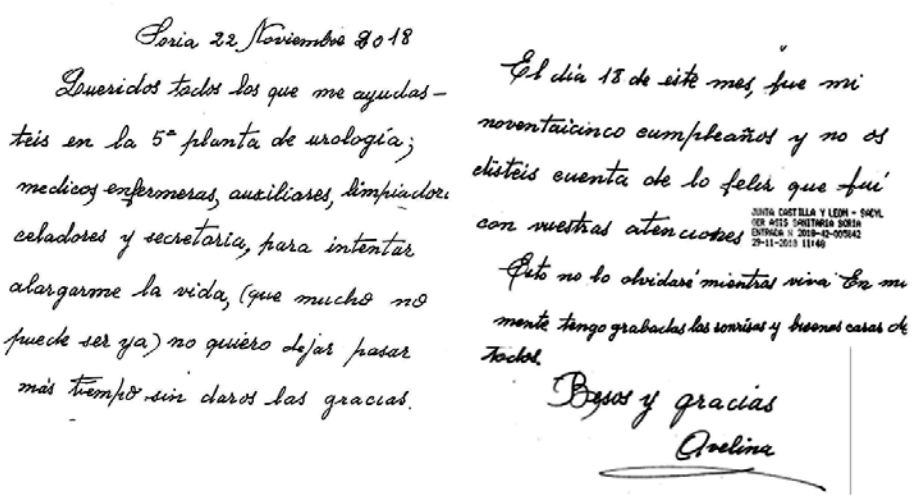
Queridos todos los que me ayudasteis en la 5ª planta de Urología: médicos, enfermeras, auxiliares, limpiadora, celadores y secretaria, para intentar alargarme la vida, (que mucho no puede ser ya). No quiero dejar pasar más tiempo sin daros las gracias.

El día 18 de este mes, fue mi noventa y cinco cumpleaños y no os distéis cuenta de lo feliz que fui con vuestras atenciones.

Esto no lo olvidaré mientras viva. En mi mente tengo grabadas las sonrisas y buenas caras de todos.

Besos y gracias

AVELINA



Soria 22 Noviembre 2018

Queridos todos los que me ayudasteis en la 5ª planta de urología; medicos, enfermeras, auxiliares, limpiadora, celadores y secretaria, para intentar alargarme la vida, (que mucho no puede ser ya) no quiero dejar pasar más tiempo sin daros las gracias.

El día 18 de este mes, fue mi noventaicinco cumpleaños y no os distéis cuenta de lo feliz que fuí con vuestras atenciones

JUNTA CASTILLA Y LEON - SACYL GER ASIS SANITARIA SORIA ENTRADA N 2018-12-005042 29-11-2018 11:40

Esto no lo olvidaré mientras viva. En mi mente tengo grabadas las sonrisas y buenas caras de todos.

Besos y gracias

Avelina

personal

ALTAS

D. Sergio Castillejo Pérez
Anestesiología y Reanimación (Ldo. Esp.); Anestesia y Reanimación; Nombramiento (Interino)

D. Erick Rodolfo Corpeño Monge
Urgencia Hospitalaria (Med. Urg. Hosp); Urgencias; Nombramiento (Guardias/Refuerzos F.C)

D. José Antonio de La Sagra Cogolludo
Cirugía Ortopédica y Traumatología (Ldo. Esp.); Cirugía Ortopédica y Traumatológica; Concursos de Traslados

Dña. Marta Díaz Ondina
Análisis Clínicos (Ldo. Esp.); Análisis Clínico; Nombramiento (Guardias/Refuerzos F.C)

D. Víctor García Coca
Reumatología (Ldo. Esp.); Medicina Interna; Nombramiento (Interino)

D. Conrado Jorge Finnigan
Dermat. Médico-Quirurg. y Venerol. (Ldo. Esp.); Dermatología; Nombramiento (Interino)

Dña. María Dolores Pardo Yanguas
Urgencia Hospitalaria (Med. Urg. Hosp); Urgencias; Nombramiento (Eventual)

Dña. Saray Rodríguez García
Medicina Interna (Ldo. Esp.); Medicina Interna; Nombramiento (Eventual Fuera Plantilla)

D. Luis Velasco Pelayo
Radiodiagnóstico (Ldo. Esp.); Radiodiagnóstico; Propietario (Destino Inicial)

D. Carlos Martínez Carretero
Análisis Clínicos (Ldo.Esp.); Análisis Clínico; Nombramiento (Interino).

D. F. Javier Rodriguez Peguero
Neurología (Ldo. Esp.); Neurología; Nombramiento (Interino).

Dña. Marina Martínez Roure
Enfermero/a; Unidad Enfermería Volantes; Nombramiento (Sustituto Reserva Puesto)

Dña. María de Pablos Carballal
Ldo. Especialista - Médico de Área; U. Médicos de Área Soria; Propietario (Destino Inicial)

Dña. Asunción Escalada Gallego
Enfermero/a; Soria Urbana Equipo Tardes; Comisión de Servicios

D. Miguel Ángel Gil Jiménez
Celador de Área; PAC Soria Urbana; Comisión de Servicios

BAJAS

Dña. Laura Buil Lanaspa
Obstetricia y Ginecología (Ldo. Esp.); Obstetricia y Ginecología; Renuncia

D. German Antonio del Caño Méndez
C. F. S. - Esc. Sanitaria; Radiodiagnóstico; Jubilación

D. Luis Alberto Fuentes Gallego
C. F. S. - Esc. Sanitaria; Medicina Interna V.M.; Jubilación

D. Jorge Miguel Ingelmo González
Dermat. Médico-Quirurg. y Venerol. (Ldo. Esp.); Dermatologia; Cese Concursos De Traslados

D. Pedro Medina Santaolalla
Medicina Intensiva (Ldo. Esp.); Unidad De Cuidados Intensivos; Jubilación

D. Luis Rabadán del Alcazar
Análisis Clínicos (J. Sec. Co); Análisis Clínico; Jubilación

D. Carlos Alfonso Rivas Echeverria
Urgencia Hospitalaria (Med. Urg. Hosp); Urgencias; Renuncia

D. Basilio Miguel Romero Garces
Reumatología (Ldo. Esp.); Medicina Interna; Jubilación

D. Daniel Sagarra Mur
Neurología (Ldo. Esp.); C.E. Neurologia; Renuncia

Dña. Estefanía González Calzada
Enfermero/a. Espec. Matrona; Paritorios; Comisión Servicios

Dña. Pilar Alcón Omedes
Enfermero/a; Hemodiálisis; Jubilación

Dña. Purificación Diago Hernando
Enfermero/a; C.E. Dermatología; Jubilación

Dña. Asunción Escalada Gallego
Enfermero/a; Quirófanos; Comisión Servicios

Dña. Gloria Garcia Mazalvete
Enfermero/a; C.E. Nefrología; Jubilación

Dña. Montserrat Ibañez Lopez
Enfermero/a; Quirófanos; Jubilación

Dña. Blanca Esther Ortega Tablado
Enfermero/a; Documentación Clínica - Archivos; Jubilación

Dña. Ángeles Aguado Martínez
T. En Cuidados Aux. Enfermería; Esterilización; Jubilación

D. Elias Cádenas González
Oficial de Mantenimiento; Mantenimiento; Jubilación

D. Manuel Manrique Gozalo
Calefactores (A Extinguir); Mantenimiento; Jubilación

Dña. Esther Agenjo Abad
Celador; Orden Interno; Jubilación

D. Miguel Ángel Gil Jiménez
Celador; Orden Interno; Comisión Servicios

Dña. Rosalia Ransanz Bravo
Operario Servicios; Alimentacion V.M.; Jubilación

Dña. Ana María Cubillo Arriba
Personal de Servicios; Lencería-lavandería V.M.; Cese Concursos de Traslados

D. Javier Calvo Chacón
Ldo. Especialista - Médico De Area; U. Médicos De Area Soria; Jubilación

D. Pablo González Heras
Ldo. Especialista - Médico Familia; Eap Soria Sur; Jubilación

Dña. María Pilar Suárez Bonel
Ldo. Especialista - Médico de Área; U. Médicos de Área Soria; Exc. Cuidado Hijos

Dña. Josefa Hernández Gómez
Enfermero/a; EAP Soria Sur; Jubilación

Dña. Ana Isabel Antón Cacho
Enfermero/a; EAP Almazán; Jubilación

NOMBRAMIENTOS

Dña. María Ángeles Rubio Sanz
Jefe De Servicio Ld; Obstetricia y Ginecología; Nombramiento Provisional

D. Esteban Martínez Pérez
Jefe de Unidad Ld; Urología; Atribución de Funciones

Dña. Teresa Martínez González
Jefe de Unidad Ld; Cuidados Paliativos; Atribución de Funciones

Dña. Elisa Fernández García
Jefe de Unidad Ld; Farmacia; Nombramiento Provisional

Dña. Yolanda Aroz Ortiz
Responsable de Enfermería EAP; EAP Ólvega; Nombramiento

CESES

D. José Vicente Peñuelas Calvo
Jefe de Servicio Ld; Obstetricia y Ginecología; Jubilación

D. Luis Rabadán del Alcázar
Jefe de Servicio Ld; Análisis Clínico; Jubilación

D. Pedro Medina Santaolalla
Jefe de Unidad Ld; Unidad de Cuidados Intensivos; Jubilación

Dña. María Pilar Álvarez Hernández
Responsable de Enfermería EAP; EAP Ólvega; Fin Nombramiento