

# Boletín Informativo

año XIV nº 80 diciembre 2016



GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA



- EDITORIAL
- GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA
- PERSONAL
- FINALIZA LA TERCERA FASE DEL PROYECTO PACIENTE ACTIVO EN DIABETES TIPO 2
- VIII ENCUENTRO DE DIRECTIVOS DE LA SALUD. SANITARIA 2000.
- IV FORO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL SOCIOSANITARIA. HOSPITAL UNIVERSITARIO DE BURGOS
- EN PERSONA... DR. MIGUEL ÁNGEL NOGUERAS GIMENO
- XIX CONGRESO DE LA SOCIEDAD CASTELLANO LEONESA DE UROLOGÍA
- JORNADA DE INTERCAMBIO DE PRÁCTICA ASISTENCIAL
- RAÍLES DE VIDA. EXHIBICIÓN DE MÓDULOS DE TRENES ESCALA N
- NUEVOS RESPONSABLES DE UNIDADES DE LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA
- LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA ENTREGA LOS PREMIOS 2016
- AGRADECIMIENTOS
- DESPEDIDA AL DOCTOR RICARDO ESPUELA
- LA PARTICIPACIÓN DE CIUDADANOS Y PACIENTES EN NUESTRA ORGANIZACIÓN SANITARIA.
- CATÁLOGO DE JUGUETES
- MÚSICA SANA Y CORCHEAS DE SUTURA
- PORTAL DE TRANSPARENCIA DE LA CONSEJERÍA DE SANIDAD
- EVALUACIÓN DEL PLAN ANUAL DE GESTIÓN 2015
- LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA FINALISTA DE LOS PREMIOS BEST IN CLASS
- EL CLUB DEPORTIVO NUMANCIA VISITA EL HOSPITAL SANTA BÁRBARA.



## EDITORIAL

Feliz Año Nuevo para todos. El Comité de Redacción del Boletín os desea que estéis pasando unas muy felices navidades y que el año que viene, por fin, se cumplan todos vuestros deseos, los de cada uno y los que compartimos entre todos, los personales y los profesionales, los propios y los de vuestros familiares y allegados.

Este año 2017 somos más, se han incorporado a nuestra pequeña-gran familia los compañeros de la gerencia de salud de área, ahora somos todos "gerencia de asistencia sanitaria". Aunque es cierto que ya trabajábamos todos juntos desde hace muchos años y que nos conocemos desde siempre y compartimos buena parte de nuestra actividad diaria, no es menos cierto que la integración definitiva en una sola gerencia, al servicio de la cobertura de las necesidades asistenciales de toda la población de Soria, no se ha producido hasta noviembre de 2016, incluyendo la integración de atención primaria y hospitalaria, con la que nosotros ya veníamos trabajando desde 2012.

Todos nos enriquecemos con la incorporación de nuevos compañeros, se nos abren nuevas posibilidades de aprender y compartir cosas nuevas, así que desde este Boletín solo nos queda darles la más calurosa bienvenida y poner estas páginas a su disposición para que sean un cauce de comunicación y de compartir experiencias entre todos nosotros.

Y a todos, renovar las ilusiones y el orgullo de lo que somos y de lo que hacemos. Se dice que cada año que pasa somos un año más viejos y por tanto tenemos menos ímpetu para seguir avanzando, pero no es cierto, la experiencia siempre es la mejor herramienta de mejora continua y el alcanzar cada meta siempre es el mejor punto de inicio para avanzar hacia otras. Acabamos de recibir de la Gerencia Regional de Salud los resultados definitivos de la evaluación del Plan Anual de Gestión de 2015 y la gerencia de Soria ha quedado en primer lugar de las de Castilla y León, tanto en atención primaria como hospitalaria y, por tanto, como gerencia de área.

Enhorabuena a todos y gracias por el esfuerzo y el trabajo bien hecho, a veces en condiciones muy difíciles. Nuestros pacientes son los únicos beneficiarios de esta tarea y lo seguirán siendo, sin lugar a dudas, en este año que acaba de comenzar.

## Seguro del Automóvil

Vaya donde vaya  
un gran equipo  
le acompañará

Llévese gratis  
hasta el 30 de junio  
una tarjeta Visa Regalo  
con hasta 30€



(\*) Bases de la promoción: Tarjeta Visa de regalo de Caja Rural de 30€ para seguros a todo riesgo con o sin franquicia. Tarjeta Visa de regalo de Caja Rural de 20€ para seguros a terceros + lunas, salvo contratación con Mapfre que será para seguros a terceros + lunas + incendio, y seguros a terceros ampliado (terceros + lunas + robo + incendio). Promoción válida para todos aquellos clientes que contraten el Seguro del Automóvil para turismos y furgonetas desde el 1 de mayo hasta el 30 de junio de 2016, para pólizas con fecha efecto a partir del 1 de mayo, quedando incluidas las pólizas contratadas dentro del periodo promocional y que tomen efecto fuera de dicho periodo (hasta el 30 de diciembre de 2016), excepto Mapfre. Excluidas las pólizas que procedan de cambio de mediador o reemplazo por cambio de vehículo, propietario o tomador. Compañías aseguradoras: Mapfre, Liberty y Reale.

  
CAJA RURAL  
SEGUROS RGA  
Professional Cycling Team

  
Caja rural de Soria

# GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA

El BOyCYL de 11 de noviembre crea la Gerencia de Asistencia Sanitaria que integra las suprimidas Gerencia de Salud de Área, Gerencia de Atención Primaria y Gerencia de Atención Especializada.

El Boletín Oficial de Castilla y León publica, el pasado 11 de noviembre, dos Decretos por los que se modifica la estructura de la Consejería de Sanidad y de la Gerencia Regional de Salud, tanto de sus órganos centrales como periféricos.

Efectivamente, el Decreto 40/2016, de 10 de noviembre, por el que se modifica el Decreto 36/2011, de 7 de julio, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Sanidad dispone que la Secretaría General realizará las funciones de apoyo a la Dirección económica, presupuestaria y financiera de la GRS así como la gestión de personal de la GRS de los servicios centrales.

Así la Consejería de Sanidad queda estructurada en:

- Una Secretaría General.
- La Dirección General de Salud Pública.
- El Organismo autónomo Gerencia Regional de Salud

A su vez el Decreto 42/2016, de 10 de noviembre, por el que se establece la organización y funcionamiento de la Gerencia Regional de Salud regula una nueva estructura de la misma tanto a nivel central como periférico. A nivel central, sus órganos directivos son:

- Presidente (Es el propio Consejero de Sanidad).
- Director Gerente.
- Director Económico, Presupuestario y Financiero. (Nuevo).
- Direcciones Generales:
  - Dirección General de Asistencia Sanitaria.
  - Dirección General de Innovación y Resultados en Salud. (Nueva).
  - Dirección General de Infraestructuras y Tecnologías de la Información. (Nueva).
  - Dirección General de Profesionales.

Las Direcciones Generales de la Gerencia Regional se estructuran en Direcciones Técnicas y en el resto de órganos y unidades administrativas que se determinan en la Orden SAN/957/2016, de 17 de noviembre (BOCyL de 22 de noviembre) por la que se desarrolla la estructura de

los servicios centrales de la G.R.S.

A nivel periférico se crean la Gerencias de Asistencia Sanitaria en las Áreas de Salud de Soria, Ávila, Zamora, Segovia, Palencia y el Bierzo. En cada una de esas Áreas se suprimen las Gerencias de Salud de Área y las de Atención Primaria y Especializada.

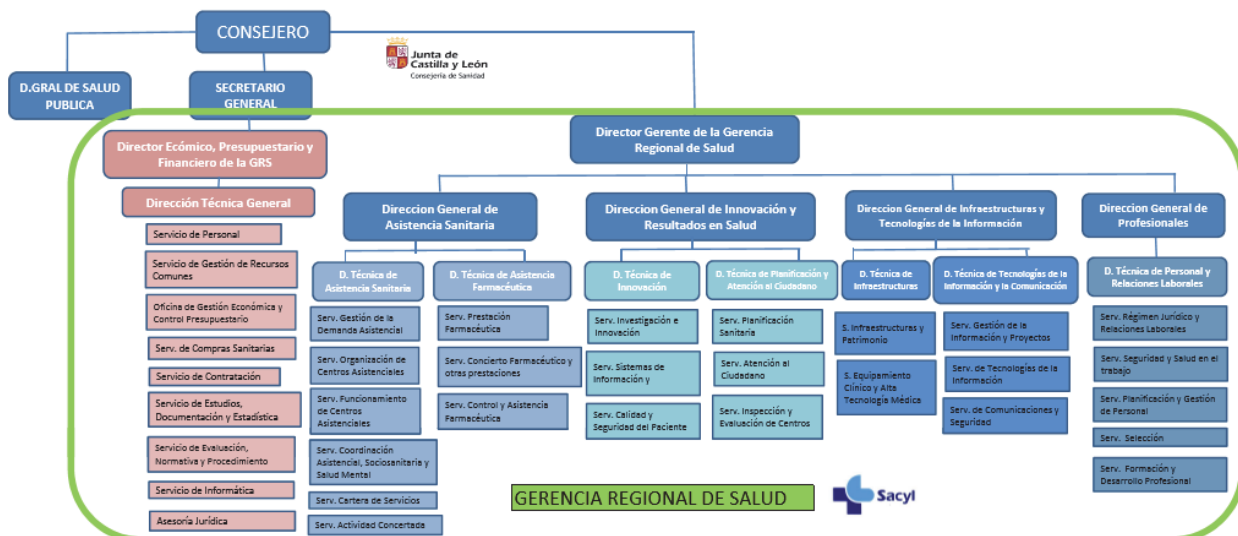
La Gerencia de Asistencia Sanitaria asume de forma integrada la gestión de los recursos, prestaciones, planes y programas de atención sanitaria en los niveles de primaria y especializada, sociosanitaria y de protección de la salud. Depende orgánicamente del Presidente de la GRS (Consejero) y funcionalmente de los órganos directivos de la GRS en coordinación con el Delegado Territorial de la Junta de Castilla y León.

Mediante una Orden de la Consejería se desarrollará la estructura y organización de las GAS, incorporando un modelo organizativo que facilite la gestión por procesos y la mayor integración entre niveles. Hasta que se desarrolle esta estructura, ésta se corresponderá con el Decreto 24/2003 (para Atención Primaria) y el Real Decreto 521/1987 (Para Atención Especializada).

Hasta que se produzca la adaptación de las relaciones de puestos de trabajo (RPT) y plantillas subsistirán las de la Gerencia de Salud de Área, de la Gerencia de Atención Primaria y de Especializada que se suprimen y el personal seguirá percibiendo sus retribuciones con cargo a los presupuestos que lo venían haciendo, hasta que se proceda a la correspondiente adaptación presupuestaria. A partir del primero de enero de 2017 el presupuesto de las anteriores Gerencias se unificará en uno único correspondiente con la única Gerencia de Asistencia Sanitaria. En cuanto a las referencias que se hacen en el ordenamiento jurídico a los órganos que se suprimen, se entenderán realizadas a los órganos que se crean.

Los principios en los que se fundamenta esta estructura son:

- Creación de un Director Económico, Presupuestario y Financiero de la GRS, a su vez Secretario General de la Consejería.
- Reforzamiento de las competencias asistenciales en el Gerente Regional.
- Racionalización, simplificación administrativa, eficiencia, no duplicidades... e integración funcional.



Mémora, en Soria, cerca de ti

[www.memora.es](http://www.memora.es)

SORIA · Tanatorio Grupo Mémora · Pol. Ind. Las Casas, C/J · Parc. 202 · Tel. 975 23 01 02  
 ALMAZÁN · Tanatorio Almazán Grupo Mémora · Ctra. de Ariza, s/n · Tel. 975 31 02 31  
 EL BURGO DE OSMA · Tanatorio y Cementerios Municipales (concesión) · Tel. 975 34 10 11  
 SAN ESTEBAN DE GORMAZ · Tanatorio y Cementerio Municipal (concesión) · Tel. 975 23 01 02



Un nuevo concepto en servicios funerarios

973 230 102  
[www.memora.es](http://www.memora.es)



**ALTAS**

Dña. Esther Saiz Rodrigo  
*L.E. Neumología; Medicina Interna; Eventual*  
 Dña. Idania de Los Santos Ventura  
*L.E. Neumología; Medicina Interna; Sustitución*  
 D. Abilio José Fernández Vicente  
*Médico Familia; EAP Soria Rural; Interino*  
 Dña. Mercedes Aragonés Aragonés  
*Enfermera; Cuidados Paliativos; Traslado*  
 D. Pedro Luis Ruiz Alonso  
*Enfermero; Urgencias; Traslado*  
 Dña. Marta Llorente Alonso  
*Enfermera; Radiodiagnóstico; Traslado*  
 Dña. Eva María Martín Gil  
*Enfermera; Urgencias; Traslado*  
 Dña. Carmen Romero Peiroten  
*Enfermera; Volantes; Interino*  
 Dña. Asunción Atienza Ballano  
*Enfermero/A de Área; Área (Zbs San Esteban); Traslado*  
 Dña. María Teresa Blázquez Gómez  
*Enfermero/A de Área; Área (Zbs S. Rural / Pinares-Covaleda); Traslado*  
 Dña. María Carmen Sainz Pages  
*Enfermero/A de Área; Área (Zbs Ólvega); Traslado*  
 Dña. María Lobera Rodríguez  
*Matrona de Área; Área (Matronas); Interina*  
 D. Roberto Rebollar Rubio

*Oficial Mantenimiento; Mantenimiento; Interino*  
**BAJAS**  
 D. Ricardo Espuela Orgaz  
*Jefe Servicio Urología; Urología; Jubilación*  
 D. José Luis Pellicer Espligares  
*Jefe Servicio Cirugía General; Cirugía; Jubilación*  
 D. Sergio Chulia Quintana  
*Médico De Familia; Eap Soria Rural; Jubilación*  
 Dña. Elena Sanchez Miguel  
*L.E. Aparato Digestivo; Medicina Interna; Baja Voluntaria*  
 D. Roberto Gonzalez Vicente  
*Medico de Área; Área (Zbs Pinares-Covaleda); Renuncia*  
 Dña. Henar de Dios Martín  
*Supervisora Unidad; Urología; Jubilación*  
 Dña. Fuencisla Valverde Rebollo  
*Enfermera; Consultas Externas; Jubilación*  
 D. Arturo Pérez Dolado  
*Enfermero; Quirofano; Jubilación*  
 Dña. Eloisa Álvarez Oteo  
*Enfermera; Psiquiatría; Incapacidad*  
 Dña. María del Mar Pérez Arconada  
*Enfermera; Urgencias; Traslado*  
 Dña. Ana María de Blas de Andrés  
*Enfermera de Área; Área (Zbs San Esteban); Fin Nombramiento*  
 Dña. Clara de La Fuente Ortega  
*Enfermera de Área; Área (Zbs Pinares-Covaleda); Fin*

*Nombramiento*  
 Dña. Mónica García Blanco  
*Enfermera de Área; Área (Zbs Arcos De J.); Fin Nombramiento*  
 Dña. Sonia Robles Cañón  
*Matrona de Área; Área (Matronas); Renuncia*  
 Dña. Concepción Baena Moreno  
*Practicante; EAP Soria Sur; Jubilación*  
 Dña. Carmen Milla García  
*Auxiliar Administrativo; Administracion Periférica; Incapacidad*  
 Dña. María Isabel Monteseuro Sánchez  
*Auxiliar Administrativo; Suministros; Jubilación*  
**NOMBRAMIENTOS**  
 Dña. Yolanda Carnicero Hernando  
*Responsable de Enfermería EAP; EAP Soria Norte*  
 Dña. Irene De Miguel Abad  
*Responsable de Enfermería EAP; EAP Arcos de Jalón*  
 Dña. María Jesús Hernández Calvo  
*Responsable de Enfermería EAP; EAP Pinares-Covaleda*  
**CESES**  
 Dña. Clara de La Fuente Ortega  
*Responsable de Enfermería EAP; EAP Pinares-Covaleda*  
 D. Bernardino Lafuente Sanz  
*Responsable de Enfermería EAP; EAP Soria Norte*  
 Dña. Rocio Saavedra Martos  
*Responsable de Enfermería EAP; EAP Arcos de Jalón*

**FINALIZA LA TERCERA FASE DEL PROYECTO  
 PACIENTE ACTIVO EN DIABETES TIPO 2**

El pasado 22 de noviembre concluyó, con la entrega de diplomas, la tercera fase del proyecto paciente activo en diabetes tipo 2. En esta fase las sesiones formativas han sido impartidas por personas con diabetes, previamente instruidas por las enfermeras responsables del proyecto (Noelia Chicote Aylagas, Paloma Hernández García, Ana Cristina Hernández Sáez y María Victoria Álvarez Cámara), en conceptos relativos a la enfermedad y habilidades de comunicación. Estos pacientes expertos han sido por tanto los docentes encargados de impartir los contenidos a otros pacientes, aprovechando su experiencia para motivar y transmitir conocimientos prácticos a otros pacientes, con el apoyo de las citadas enfermeras actuando en esta fase como observadoras.

Durante el curso, los asistentes reciben formación e información sobre estilos de vida saludables y conceptos de cómo vivir mejor con su diabetes, emitidos por personas, que como ellos, también conviven con la enfermedad, pero de una manera activa, autónoma, y con importante calidad de vida. Personas que van a utilizar su mismo lenguaje para comunicarse con ellos, que saben qué significa vivir con esa enfermedad, pero de una

forma más positiva y autosuficiente y que, además, saben comprender lo que les ocurre...”**Yo te comprendo, tú me comprendes”**

Al finalizar estas sesiones los participantes están en condiciones de identificar su rol en el cuidado de la salud, ser proactivos en el manejo de la enfermedad, compartir experiencias y proponerse objetivos de salud asumibles, identificar pautas para resolver problemas cotidianos de salud, manejar las emociones y los síntomas de la enfermedad, seguir una alimentación saludable, adecuar el ejercicio físico y corresponsabilizarse en el seguimiento de la medicación y de los consejos médicos.

El proyecto ha supuesto un acercamiento y refuerzo de la alianza con la asociación de diabéticos. Por su parte, la Dirección General de Asistencia Sanitaria de la Gerencia Regional de Salud ha valorado positivamente la labor de este grupo de trabajo, su metodología de implantación y difusión del proyecto, solicitando su colaboración en la presentación de los resultados y en la extensión del proyecto a otras patologías.



## VIII ENCUESTO DE DIRECTIVOS DE LA SALUD. SANITARIA 2000.

Durante los días 11 y 12 de diciembre de 2016, tuvo lugar en Toledo el encuentro anual de Directivos de la Salud. En él se reunieron gerentes de hospital, y directivos de enfermería, médicos y de gestión. El encuentro supone un espacio para el intercambio de ideas, reflexiones y propuestas en el ámbito de las gerencias de salud; en esta edición se abordaron, entre otras, cuestiones relacionadas con la nueva dimensión de la farmacia hospitalaria, los modelos colaborativos, la coordinación entre niveles asistenciales, las prácticas de buen gobierno o el talento en las organizaciones.



## IV FORO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL SOCIO SANITARIA. HOSPITAL UNIVERSITARIO DE BURGOS

El pasado 12 de diciembre, en el Hospital Universitario de Burgos, tuvo lugar el (RSS). El Foro de la RSS pretende ser un punto de encuentro para los diferentes (empresas, administraciones sanitarias, instituciones, organizaciones profesionales, sociedades científicas, patronales y asociaciones de pacientes) que disponen o quieren implementar una estrategia definida en materia de Responsabilidad Social Sociosanitaria.

Esta edición tuvo como objetivo invitar a la reflexión sobre cómo los profesionales pueden cobrar un mayor protagonismo en la sostenibilidad, mediante herramientas como la gestión clínica o los sistemas medioambientales.

El tema de la primera mesa versó sobre las unidades de gestión clínica; el Gerente Regional de Salud de Castilla y León, Rafael, puso de manifiesto que "la gestión clínica es la toma de decisiones de los sanitarios en base a unos recursos, o lo que es lo

mismo, una forma de rediseñar los procesos organizativos", y que, en su opinión, se basa en cuatro factores: la voluntariedad, la progresividad, la reversibilidad y la posibilidad de ser incentivada.

En cuanto al liderazgo de las unidades de gestión clínica, Tomás Toranzo Cepeda, presidente de CESM, defendió que las unidades de gestión clínica deben estar lideradas por el médico y que el resto de profesionales del hospital "se corresponsabilicen con ellas", una idea no compartida por María Luisa Sanz Muñoz, subdirectora de Procesos de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, quien defendió el liderazgo de las enfermeras en las unidades de gestión clínica, en el proceso de cuidados.

La gestión clínica, como herramienta de gestión aplicada a los servicios de enfermería, supone integrar la mejor práctica de enfermería con el mejor uso de recursos. Es decir, organizar la aplicación del conocimiento de la disciplina enfermera e incorporar a los profesionales de enfermería en la toma de decisiones, tanto sobre su práctica como en el rediseño organizativo de los procesos. El liderazgo no depende de la profesión, sino de la cualificación, la capacidad y el proceso a gestionar.



Aduana Vieja, 2 · SORIA





## EN PERSONA...

### **Dr. Miguel Ángel Nogueras Gimeno** **La urología como vocación** **y experiencia vital.**



Miguel Ángel Nogueras Gimeno es el nuevo Jefe del Servicio de Urología. Además, desde hace años es el coordinador de Docencia, Jefe de Estudios y responsable de todo lo relacionado con la formación MIR. Forma parte también de la Unidad de Innovación de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria.

**P. - Miguel Ángel, ¿De dónde vienes y cuánto tiempo llevas en Soria?**

R. - Vine a Soria en 1981 procedente de Zaragoza, ciudad donde había estudiado medicina y había hecho el MIR de urología en el Hospital Miguel Servet, aunque en aquella época tenía otro nombre. En su Facultad de Medicina leí mi tesis doctoral. Me considero un soriano que nació en Zaragoza.

**P. - Después de tanto tiempo ¿recuerdas porqué elegiste la urología y no otra especialidad?**

R. - Desde mi época de estudiante de medicina, mi orientación quirúrgica siempre fue clara, pero en la elección de urología tiene la culpa un libro que cayó en mis manos y que me descubrió un mundo, para mí, fascinante. Era el "Tratado de Operatoria Urológica" de D. Antonio Puigvert, una de las figuras más relevantes que han existido en la urología española.

**P. - ¿Te has sentido realizado profesionalmente en Soria?**

R. - Totalmente, ya que he practicado la medicina y urología de la forma que a mí me gustaba, rodeado por personas extraordinarias.

**P. - ¿Qué ha cambiado en la Urología?**

R. - En los últimos 20 años he visto como en muchas afecciones netamente quirúrgicas como la litiasis reno-uretral o la hipertrofia de próstata, por citar las más frecuentes, han disminuido mucho las indicaciones de cirugía. El futuro nos conduce a una predominancia de los tratamientos llamados "conservadores": médicos o mínimamente invasivos. La cirugía urológica clásica está quedando obsoleta en su mayor parte. Cada 4 años hay que renovar nuestro saber científico y la única forma es utilizar las nuevas tecnologías de la información. Me resulta difícil imaginar un urólogo actual, sin ordenador y sin internet. Pero lo esencial debe mantenerse, y es que el paciente debe salir de la consulta o ir a quirófano confiando en su médico, no en la máquina que le diagnostica u opera.

**P. - ¿Los años son una barrera para seguir operando?**

R. - En algunos cirujanos la edad pone límites, pero yo me siento afortunado porque conservo bien mi vista y no tengo temblor de mano.

**P. - ¿Cómo ves el futuro del Servicio de Urología de Soria?**

R. - Todos los miembros del equipo son conscientes de la necesidad de estar permanentemente actualizados y mantener un espíritu innovador. Nuestra especialidad ha cambiado mucho en los últimos años y tenemos que adaptarnos. Es necesario actualizar constantemente nuestras guías y protocolos, pero la renovación, además de depender de un cambio de mentalidad, precisa de la disponibilidad de nuevas tecnologías que requieren de un plan de inversiones cara al futuro.

**P. - ¿Qué te motiva, qué te mueve a colaborar tan activamente en organizar y responsabilizarte de llevar a cabo la formación de residentes?**

R. - Me motiva el hacer cosas nuevas, ser creativo, pero sobre todo sentir que puedo ser útil a los demás y que mi experiencia puede aportar algo.

**P. - ¿Cómo ves a las nuevas generaciones de residentes y futuros médicos, tanto en su faceta técnica como en su actitud ante la medicina y el paciente?**

R. - Las nuevas generaciones han demostrado sobradamente su aptitud para esta profesión. El problema es la actitud. Hay residentes con una gran vocación y entrega, mientras otros adquieren rápidamente un espíritu acomodaticio. Creo que se confía demasiado en la tecnología y se está olvidando el espíritu humanista de las anteriores generaciones de médicos.

**P. - Háblanos de tus aficiones al margen de la medicina**

R. - Mis aficiones son múltiples, yo diría que excesivas. La falta de tiempo me limita y no puedo dedicar el tiempo que desearía. Fundamentalmente son el senderismo y el coleccionismo. Soy coleccionista desde mi infancia y aunque mis aficiones dentro del coleccionismo son muy numerosas, mi auténtica pasión son los libros. Soy coleccionista pero también lector. Desde mi niñez he sido un lector compulsivo, aunque ahora casi no tengo tiempo y no soy capaz de leer más de un libro a la semana. Espero que la jubilación lo solucione.

**P. - De todos tus libros coleccionados... seguro que tendrás algunos preferidos.**

R. - Tengo un especial cariño a los cuentos de mi infancia y las novelas de aventuras de mi juventud.

**P. - Como buen lector que eres, recomiéndanos un libro para regalar o para leer en estas fechas navideñas.**

R. - Esta sí que es una pregunta difícil. La lectura es algo demasiado personal. A veces pienso que en la adquisición de un libro hay algo mágico, donde es el libro el que te busca a ti, y no al revés. De todas formas, dentro de la narrativa actual recomendaría los libros de Carlos Ruiz Zafón.

**P. - Por último ¿Cuáles son tus objetivos de Unidad y personales en este periodo que se abre para ti como Jefe del Servicio de Urología?**

R. - En principio actualizar Guías y protocolos, e intentar hacer una renovación de la tecnología y técnicas urológicas. Por otra parte, tengo la ilusión de que nuestra unidad pueda convertirse en una Unidad de Gestión Clínica.

Muchas gracias Miguel Ángel. Desde esta redacción te deseamos todo lo mejor en esta nueva etapa.



## XIX CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN CASTELLANO LEONESA DE UROLOGÍA

BURGO DE OSMA (SORIA)  
21 Y 22 DE OCTUBRE  
WWW.CONGRESOACLU.COM



## XIX CONGRESO DE LA SOCIEDAD CASTELLANO LEONESA DE UROLOGÍA

Cada año, la asociación Castellano-Leonesa de Urología organiza un Congreso Regional en una de las provincias de Castilla y León de forma rotatoria. Este año ha correspondido a Soria y el Servicio de Urología del Complejo Asistencial de Soria ha sido el encargado de organizarlo.

En anteriores ediciones había sido elegida la capital como sede para celebrar las jornadas, pero este año se decidió realizarlas en el Burgo de Osma con la finalidad de darle un carácter más cercano y sencillo, además de aprovechar las oportunidades que el Burgo de Osma ofrece como lugar turístico, además de proporcionar una infraestructura idónea para este tipo de Congresos.

El Congreso, celebrado durante los días 21 y 22 de octubre de 2016, tuvo como sede el antiguo Hospital de San Agustín. El programa científico desarrollado tenía como objetivo la puesta al día en algunas cuestiones novedosas incorporadas en los últimos años a la rutina de los Servicios de Urología. Paralelamente se desarrolló un taller de enfermería urológica en el que las enfermeras dispusieron de un espacio para la exposición de su labor científica.

El Congreso fue un éxito ya que hubo 112 inscripciones y se presentaron 45 comunicaciones médicas en forma de video, comunicación oral o poster. Además, hay que destacar el gran éxito de las aportaciones enfermeras con 16 comunicaciones, de las cuales 6 eran del Hospital Santa Bárbara de Soria.



## JORNADA DE INTERCAMBIO DE PRÁCTICA ASISTENCIAL

Durante la celebración de la I JORNADA DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DE PRACTICA ASISTENCIAL, organizada por la Consejería de Sanidad y celebrada en el Centro de Congresos San Agustín (Valladolid) el pasado día 3 de noviembre, el Dr. F. Javier Ayllón Ortega, en representación del Área de Salud de Soria, presentó la ponencia: "realización del test del aliento en los centros de salud para la detección del Helicobacter Pylori".

Durante la misma expuso los resultados preliminares del estudio que, junto a los Dres. Barbero Rodríguez y Martínez Sanz, está llevando a cabo en el Centro de Salud de San Esteban de Gormaz a los 5 años de la puesta en marcha del proceso asistencial en **dispepsia**.

En base a los mismos propuso una serie de actividades de mejoramiento como son la modificación de la pauta erradicadora del helicobacter para adecuarla a los actuales estándares de calidad y la ampliación del uso del test de la urea a otro tipo de pacientes: los que inician un tratamiento que se prevea prolongado con fármacos gastrolesivos (AAS, AINEs), familiares de primer grado de pacientes con cáncer gástrico, pacientes con anemia ferropénica o déficit de vitamina B12 de causa no explicada, proyectos de investigación, etc...

## RAILES DE VIDA. Exhibición de módulos de trenes escala N



La sala de juegos de Pediatría del Hospital Santa Bárbara acogerá durante los días 3 y 4 de enero una exposición de maquetas de tren escala N. La muestra, que se incorpora a las actividades navideñas que se vienen desarrollando cada año en la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, parte de una propuesta desinteresada de José Iglesias Sánchez, al que acompañara José Luis Sanz Vidal



## NUEVOS RESPONSABLES DE UNIDADES DE LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA

Se trata de:

**JUSTO ALDEA MARTÍNEZ, JEFE DEL SERVICIO DE ANESTESIOLOGÍA Y REALINACIÓN.**  
**MARÍA DOLORES HERNÁNDEZ CABALLERO, JEFA DE SERVICIO DE OTORRINOLARINGOLOGÍA.**  
**CARLOS AGUILAR FRANCO, JEFE DE LA UNIDAD DE HEMATOLOGÍA.**

*Ocupaban los puestos de forma provisional*

El procedimiento por el que se han designado, al igual que se han designado ya varias jefaturas y se designarán a partir de ahora, aun siendo de libre designación, está sujeto a determinados requerimientos.

Además de ostentar la condición de personal fijo, han de someterse a un procedimiento en el que se valora el curriculum vitae de los candidatos y, sobre todo, un PROYECTO TÉCNICO DE GESTIÓN DEL SERVICIO. En sus casos, los tres presentaron unos proyectos de organización de la Unidad y de futuro perfectamente alineados con las estrategias de la Gerencia de Asistencia Sanitaria y con lo que necesita la población soriana en esas especialidades. Así lo manifestaron por unanimidad las tres Comisiones de Selección conformadas al efecto. La Comisión de Selección para el personal médico está presidida por el Gerente y como miembros tiene al Jefe de la División de Asistencia Sanitaria e Inspección, al Director Médico, a un representante de la Sociedad Científica de la especialidad, a un representante de la Junta Técnico Asistencial, Jefe de Servicio en otro Hospital, y a un secretario, titulado superior.



### **JUSTO ALDEA MARTÍNEZ, JEFE DE SERVICIO DE ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN.**

Nacido en Soria (1959), se licenció en Medicina y Cirugía por la Universidad de Zaragoza en 1982. La especialidad la realizó en el Hospital Universitario Marqués de Valdecilla de Santander. Ejerció en sus inicios como médico de atención primaria y como médico de urgencias. Es diplomado especialista en Gestión Clínica por la Escuela Nacional de Sanidad.



### **MARÍA DOLORES HERNÁNDEZ CABALLERO, JEFA DE SERVICIO DE OTORRINOLARINGOLOGÍA.**

Nacida en la localidad soriana de Almazán (1954) se licenció en Medicina y Cirugía por la Universidad de Zaragoza en 1978 y realizó la especialidad en el Hospital Clínico Universitario de San Carlos de Madrid. Desde 1983 ejerce como otorrinolaringólogo en Soria.



### **CARLOS AGUILAR FRANCO, JEFE DE LA UNIDAD DE HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA.**

Nacido en 1966, realizó los estudios de licenciatura en la Facultad de Medicina y Cirugía de la Universidad de Zaragoza (1990) y la especialidad de Hematología y Hemoterapia en el Hospital Miguel Servet de la misma ciudad (1995). Igualmente es Doctor por la misma Universidad. Ha dirigido y ha formado parte de tribunales de varias tesis doctorales. Inició su experiencia laboral como Senior House Officer en el Oxford Radcliffe Hospital NHS de Oxford durante un año. Desde 1997 desempeña su labor en Soria. Destaca por su intensa labor investigadora y por la obtención de numerosos premios en este sentido, el último de ellos en esta última edición de los premios de investigación de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria. Autor y coautor de distintos libros, también forma parte de distintos grupos de trabajo y comités científicos de reconocido prestigio.



# LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA ENTREGA LOS PREMIOS 2016

La Gerencia ha otorgado premios a la innovación, al mejor proyecto de investigación, mejor comunicación y mejor publicación científica, al desarrollo tecnológico, a los valores humanos y al 'Servicio Amigo', y ha homenajeado a 41 profesionales sus centros que se han jubilado en 2016.

El acto institucional se celebró el pasado 21 de diciembre en el centro de la Milagrosa presidido por el delegado territorial Manuel López Represa. En ese acto institucional se reconocieron y agradecieron actuaciones de profesionales, personas, servicios o instituciones que han contribuido especialmente a mejorar el cumplimiento de los objetivos asistenciales de la Gerencia, a la mejora de la cobertura de las necesidades de atención sanitaria a la población de Soria y a la calidad y generación de conocimiento científico.

En el transcurso del acto se resaltó el compromiso de la Junta de Castilla y León con una sanidad pública y de calidad, en la que los usuarios son realmente el centro del sistema y se puso de manifiesto el salto cuantitativo que en la integración de la asistencia sanitaria y su orientación hacia los ciudadanos supone la creación, en el pasado mes de noviembre, de la gerencia de asistencia sanitaria, que ha sustituido a las anteriores gerencias de salud de área, atención primaria y atención especializada.

Estos premios, se entregan por los propios profesionales de la gerencia que proponen las candidaturas, lo que les otorga un valor muy especial. Un jurado compuesto por médicos y enfermeras de la Unidad de Investigación e Innovación y por representantes de la Junta Técnico-Asistencial y del Consejo de Gestión de Atención Primaria, presidido por el doctor Valentín del Villar Sordo, Coordinador de Investigación del Área, ha seleccionado a los premiados entre las numerosas candidaturas presentadas.

Se han premiado actuaciones que contribuyen a mejorar la labor sanitaria y de la salud, fomentando la investigación y procurando un mejor hacer en el día a día de la sanidad en la provincia de Soria.

## PREMIOS DE INVESTIGACIÓN.

'Premio Reconocimiento a la Innovación' a Noelia Chicote Aylagas, Ana Cristina Sáez Hernández, María Paloma Hernández García y María Victoria Álvarez Cámara, enfermeras de Atención Primaria, por la puesta en marcha del proyecto "Paciente Activo en Diabetes Tipo 2".

'Premio al Mejor Proyecto de Investigación' a Antonio Barbero Rodríguez y Javier Ayllón Ortega, (médicos del Centro de Salud de San Esteban de Gormaz), por el proyecto "Eficacia de la triple terapia en el tratamiento erradicador de la infección por helicobacter pylori".

'Premio a la Mejor Publicación Científica' a Antonio Manuel Martín Rubio, (licenciado especialista en Anestesiología y Reanimación), por su publicación del libro "Actualización sobre el acceso al sistema venoso. Técnicas, complicaciones y tratamiento".

'Premio a la Mejor Comunicación Científica' Carlos Aguilar Franco (licenciado especialista en Hematología y Hemoterapia), por su comunicación "Eltrombopag safety and efficacy in older than 65 years old primary immune thrombocytopenia patients in clinical practice".

## PREMIOS INSTITUCIONALES.

Premio Valores Humanos 'Mario Sanz' a José Miguel Lozano Enguita, Licenciado Especialista en Anestesiología y Reanimación, "por su dedicación al dolor de los demás y la humanización con que trata a sus pacientes".

Premio Servicio Amigo, que se otorga a servicios sanitarios externos, por su especial colaboración y ayuda para que la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria pueda cumplir sus objetivos asistenciales, al Servicio de Obstetricia y Ginecología del Hospital Universitario de Burgos "por su espléndida atención y Servicio a las pacientes remitidas desde este Hospital".

Premio Desarrollo Tecnológico al Laboratorio de análisis clínicos "por la adecuación e implantación del COBAS INFINITY de Roche, como gestor integral de las analíticas y pruebas de laboratorio".

El acto concluyó con un homenaje a los 41 profesionales de los centros de la Gerencia que se han jubilado a lo largo de 2016.



# Agradecimientos

## **CARTA AGRADECIMIENTO DE FAMILIARES DE D. GABINO SANZ GARRIDO (CORREO ELECTRÓNICO).**

*Los familiares de Gabino Sanz Garrido (actualmente en Residencia Virgen del Prado. Retortillo. Soria) agradecen en nombre del paciente y de ellos mismos al doctor Fuentes y a la doctora Carpintero la gran atención y dedicación demostrada durante el ingreso del paciente, su gran labor como profesionales y la excelente información del paciente a su familiares, quedándoles nuevamente muy agradecidos.*

*Igualmente agradecen a todo el personal de enfermería, tanto supervisora, enfermeras auxiliares, celadores y personal de limpieza, la gran labor realizada durante su periodo de hospitalización por su profesionalidad y humanidad demostrada durante la estancia de ingreso, quedándoles nuevamente muy agradecidos.*

*Un saludo.*

## **CARTA DE AGRADECIMIENTO DE DÑA. ALICIA GÓMEZ GONZÁLEZ.**

He estado ingresada en la 6ª planta del Hospital Santa Bárbara durante 7 días y quería mostrar mi agradecimiento por el trato recibido por parte del equipo de enfermería y auxiliares que me han atendido, siempre con amabilidad y cariño.

Muchas gracias por todo.  
Alicia Gómez.

## **AGRADECIMIENTOS DE CECILIA.**

Estimada Amalia:

Quiero darte las gracias por todo lo que nos has ayudado y por el trato tan cálido y amable que me has brindado. Se que es parte de tu trabajo, pero también creo que el trabajo tan bien hecho, hay que reconocerlo. Los sorianos (y los no sanitarios) tenemos mucha suerte de contar con trabajadores tan eficaces y agradables como tú.

Sigue así, por favor, lo haces genial.

¡Muchas gracias por todo! Te deseo lo mejor.

P.D.: traslada, por favor, mi agradecimiento a todas las personas que han trabajado para ayudarnos.

CECILIA

Estimada Sonia:

Te agradezco de corazón el excelente trabajo que has llevado a cabo para que mi tío pudiera ser operado cuanto antes. Al final todo ha salido bien, y en parte, ha sido gracias a tu esfuerzo.

A mi también me has ayudado mucho y me ha dado mucha tranquilidad el contar con tu apoyo, ya que, al encontrarme lejos de Soria, no podía tratar los temas de primera mano.

Es una suerte que haya personas como tú, que hagan tan bien su trabajo, y al mismo tiempo tengan un trato tan fácil y agradable. Por favor, sigue así, la gente os necesitamos.

Te deseo todo lo mejor.

P.D.: Traslada, por favor, mi agradecimiento y mi enhorabuena a todas aquellas personas que han trabajado para ayudarnos.

CECILIA.

## **AGRADECIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD DE NAVARRA.**

Buenos días Luis,

Recibe un cordial saludo de parte de la Universidad de Navarra.

*Te quiero agradecer profundamente tu generosa ayuda y la de tu empresa, ya que recibiste alumnos nuestros en prácticas, una de las etapas más importantes de la formación académica de nuestros estudiantes.*

*Gracias a vuestra implicación, entusiasmo y compromiso se cumplieron los objetivos propuestos y ahora nuestros estudiantes están más preparados para continuar desarrollándose profesionalmente en el mundo laboral.*

*Entrar en contacto con los profesionales del futuro supone un alto beneficio tanto para la Universidad como para tu empresa. Siempre es gratificante rodearse de jóvenes profesionales comprometidos con la construcción de un mundo más humano, de un mundo más generoso y mejor.*

*Recibe un cordial saludo.*

*Roberto Cabezas Ríos. Executive Director career Services. Universidad de Navarra*

## **CARTA DE AGRADECIMIENTO DE BENITO YAÑEZ MIRANDA.**

El día 3 de noviembre ingresé en el hospital Santa Bárbara para operarme de una hernia inguinal al día siguiente. Desde estas líneas quiero agradecer a todo el personal, sin ninguna distinción, las atenciones recibidas y el exquisito trato dispensado. Gracias.

Benito Yáñez Miranda.

## **CONCHA BAENA MORENO**

*Próxima la fecha de mi jubilación y ante la imposibilidad de poder agradecer personalmente el trato recibido por todas mis compañeras-os de trabajo (como profesional y como persona) de todas las categorías de la sanidad soriana a lo largo de todos mis años de servicio procuraré un engrandecimiento personal y profesional.*

*Rogaría transmitiera a todos-as sus compañeros-as mi gratitud.*

**MUCHAS GRACIAS.  
CONCHI BAENA.**

## **CARTA AGRADECIMIENTO DÑA. MARINA AREAS JUANES.**

Yo, Marina Areas Juanes, con DNI 70886520Z, me dirijo al Servicio de Ginecología que me trataron con mucha profesionalidad y cariño durante mi ingreso en octubre de 2016.

Así mismo, me gustaría agradecer esta felicitación al Servicio de Ambulancia que me trasladó la noche del 22 de octubre desde el Burgo de Osma. Sin otro particular, ruego hagan llegar mi gratitud a dichos Servicios.

Marina.





## DESPEDIDA AL DOCTOR RICARDO ESPUELA

Han pasado más de 36 años desde tu llegada a esta ciudad y a este hospital. A él le has dedicado la mayor parte de tu vida, con esfuerzo, sacrificio y, sobre todo, con ilusión.

Recuerdo, como si fuese ayer, cuando se abrió el Servicio de Urología el 3 de enero de 1981. En esos primeros años solo estábamos tres urólogos y atendíamos todas las actividades: quirófano, sala, consultas y guardias. Con el paso de los años se fueron incorporando otros compañeros que siempre recordaremos con inmenso cariño.

En 1985 comenzamos la gran aventura del desarrollo de la ecografía urológica, especialmente la ecografía transrectal de próstata, donde fuimos los pioneros en España. Íntimamente ligados al desarrollo de la ecografía urológica iniciamos los Cursos de Ecografía Urológica en 1997, que se mantienen hasta la actualidad. Por ellos han pasado cientos de especialistas y han servido para que la ecografía urológica sea una realidad en todos los Servicios de Urología de España.

En 1987 nos acreditaron como Unidad Docente y tuvimos nuestro primer residente en 1988. Han sido numerosos los residentes formados y tenemos la suerte de que algunos han permanecido con nosotros.

La inquietud y el afán de innovación siempre te han acompañado y en 2011 comenzó un nuevo proyecto con la introducción de la criocirugía de próstata y riñón. Actualmente somos el único hospital de referencia en Castilla y León. Nuevas técnicas se han ido incorporando a lo largo de estas décadas, como la cirugía laparoscópica, prótesis urológicas, etc. En los últimos tiempos hemos explorado nuevas técnicas mínimamente invasivas para la incontinencia de orina.

Nuevas técnicas, nuevas formas de ejercer nuestra vieja profesión. La cirugía urológica de hoy es bastante diferente de la que aprendimos de residentes, aunque la esencia sea siempre la misma, como muy bien nos has transmitido, y que consiste en no olvidar que el centro de todo es el paciente y los valores del humanismo médico.

Siempre has sido un líder, y aunque hay muchos modelos de liderazgo creo que has elegido el adecuado. Siempre has sido un jefe tolerante cuya máxima ha sido "dejar hacer", de forma que cada miembro del equipo también se sienta un líder. Ese ha sido tu mérito: formar equipo.

En tu dilatada vida profesional, también has dedicado tiempo para explorar otros campos de actividad, afortunadamente fue algo temporal. Fuiste gerente del hospital desde 1990 a 1994 y senador desde el 2000 al 2004, actividades de las que no dudo que resultasen atractivas, pero son oficios que siempre hacen perder amigos y ganar enemigos. Has vuelto a tus raíces y te has mantenido fiel a tu vocación hasta el final, si es que la jubilación puede considerarse un final. Al menos, lo es, en lo profesional pero no en la vida y tampoco debe serlo en las ilusiones.

Te vas por imperativo legal, aunque estás plenamente capacitado para seguir. Te puedes ir con la satisfacción del trabajo cumplido y bien hecho. Las despedidas siempre son tristes y, a veces, no se encuentran las palabras, pero todos nosotros, tu equipo, solo podemos decir: gracias.

A todos mis compañeros:

Ponerme a escribir estas líneas a modo de despedida, no es tarea fácil. Para empezar, nunca pensé que la edad de jubilación llegara tan pronto, pero los últimos años de este largo viaje cargado de experiencias y aprendizaje, han pasado volando y de repente..... ya casi he llegado a mi destino.

Tras casi 38 años de trabajo, el día 7 de enero finalizará mi etapa profesional; no me hubiera sido posible despedirme de todos vosotros y seguro que no hubiera podido hacerlo sin que se escapara alguna lágrima. Desde mis inicios como enfermera en cuidados intensivos hasta mi última etapa como Supervisora de Área en el Hospital Virgen del Mirón, he tenido la suerte de conocer y compartir muchos y buenos momentos con un gran número de profesionales, de la hoy gerencia de asistencia sanitaria. Esta última etapa me la perderé y ahora veo que no es tan fácil. Ahora, los sentimientos se debaten entre la alegría del comienzo de la jubilación, con tiempo para hacer lo que me gusta, viajar por placer, disfrutar de mi familia, mis amigos y mi nieto y la pena de dejar esta profesión y a mis amigos y compañeros de trabajo, que tan buenos momentos me habéis hecho vivir

y que desde aquí quiero agradecerlos.

A los que seguís trabajando os deseo muchos éxitos, a los que como yo estáis a punto de jubilaros que disfrutéis la vida y a todos muchas gracias por estos años.

Lucía Cabrerizo Barrios  
Enfermera próximamente jubilada profesional, que no personalmente.



**FUNERARIA**  
TANATORIO DE MUNICIPAL DE SORIA

FUNERARIA Y TANATORIOS MUNICIPALES DE SORIA

[www.funerariatatoriomunicipaldesoria.com](http://www.funerariatatoriomunicipaldesoria.com) / [info@funerariatatoriomunicipaldesoria.com](mailto:info@funerariatatoriomunicipaldesoria.com)

- Servicios en Soria y provincia
- Venta de féretro
- Flores
- Preparación de sepulturas

- Traslados nacional / internacional
- Incineraciones
- Salas tanatorio
- Asesoramiento completo

975 21 00 00 24h



**FUNERARIA TANATORIO**  
MUNICIPAL DE SORIA

## LA PARTICIPACIÓN DE CIUDADANOS Y PACIENTES EN NUESTRA ORGANIZACIÓN SANITARIA

Los ciudadanos, como titulares del derecho a la protección de la salud reconocido en nuestra Constitución, constituyen el eje de la política sanitaria. Por este motivo, no han de ser meros protagonistas pasivos del Sistema de Salud, sino que la Administración Sanitaria debe promover su participación activa en dicho Sistema.

Los órganos de participación en el Sistema de Salud de Castilla y León son: el Consejo Castellano y Leonés de Salud, los Consejos de Salud de Área (para toda el área de salud) y los Consejos de Salud de Zona (en cada zona básica de salud). Sirven de punto de encuentro entre los ciudadanos y el Sistema. Están regulados por el Decreto 48/2003, de 24 de abril, por el que se regulan los órganos de participación y dirección y sus funciones son de tres tipos:

1. De gobierno: Plantear recomendaciones y propuestas sobre políticas de salud y asistencia sanitaria, informar el Plan de Salud, conocer los Planes Anuales de Gestión, su evolución y cumplimiento, recibir información sobre el funcionamiento de centros y servicios, participar en la elaboración de programas de salud de Zona, etc.

2. De participación: Promover la participación de la comunidad y los ciudadanos y canalizar cualquier tipo de iniciativa o sugerencia tendiente a mejorar la atención sanitaria en la zona o área.

3. De representación: a través de las organizaciones y asociaciones representativas de sus intereses, concretamente a través de sus agentes sociales, de las organizaciones de consumidores y usuarios, las asociaciones de vecinos, etc.

Los consejos de salud de zona básica (14 en Soria), así como el del área de nuestra provincia, están constituidos desde hace muchos

años y funcionan generalmente bien, con mayor desarrollo en unas zonas que otras e incluso gran actividad en alguno de ellos. Sin embargo, una encuesta realizada a sus miembros en 2015, puso de manifiesto la necesidad de revitalizar los consejos e incluso, dado el tiempo trascurrido, modificar su composición y funciones.

La próxima publicación de la Orden que desarrollará la estructura periférica nueva de Sacyl y de las Gerencias de Asistencia Sanitaria, es una buena oportunidad para introducir los cambios normativos que los órganos de dirección y participación precisen. Con ello, se perseguiría:

1. Dar un mayor peso a estos órganos en la toma de decisiones del área y zona.

2. Que todos y cada uno de los ciudadanos conozcan y utilicen los consejos como herramienta de participación en el sistema y al mismo tiempo sean conscientes de la necesidad de participar en el mismo.

3. Que el impulso que están tomando las asociaciones de pacientes y usuarios tengan su canalización y participación en el área, así como que los representantes de estas lo sean realmente y exista un cauce bidireccional de participación de todas y cada una.

El Consejo de Salud de Área de Soria se plantea abrir un periodo de reflexión sobre estos aspectos, trasladar el debate a los Consejos de Salud de Zona y a todos los ciudadanos y profesionales de la gerencia y trasladar a la Consejería sus conclusiones para su aplicación en una posible nueva regulación normativa. Cualquier aportación, a través de los responsables de las unidades o de las secretarías de dirección, serán bienvenidas.

## CATÁLOGO DE JUGUETES

Los alumnos de 3º de Educación Primaria del colegio "La Arboleda" de Soria quisieron hacer llegar a los niños ingresados en Pediatría del Hospital Santa Bárbara y dejar en su sala de juegos un catálogo de juguetes que ellos mismos habían elaborado. Al mismo tiempo, les explicaron así su proyecto:

El pasado 26 de noviembre comenzamos un nuevo Proyecto de Aprendizaje (ABP) llamado UN CATÁLOGO DE JUGUETES. La clase de 3º de Educación Primaria del colegio de La Arboleda fuimos seleccionados para crear un catálogo que pudiera llegar a cualquier lugar. Nos pusimos manos a la obra, creamos seis empresas y trabajamos de manera cooperativa dando lo mejor de nosotros mismos. Cada empresa, compuesta por varios de nosotros debía hacer un catálogo.

Día a día tenemos que conseguir cumplir misiones para obtener nuestras MEDALLAS en portada, contenido y contraportada. Las misiones nos ayudan a aprender cómo se escriben los juguetes cumpliendo las normas ortográficas, diferenciar entre nombres propios y comunes, describir juegos de mesa, aprendemos las palabras polisémicas para que no nos pongan hojas de reclamaciones... También aprendemos a dividir, a repartir los juguetes para cada empresa y los

que aparecerán en cada página del contenido del catálogo, sabemos cuánto cuestan cuatro cajas de Lego... Poco a poco con estas misiones conseguimos puntos que nos llevan a ser expertos y así poder diseñar nuestro propio catálogo.

Hasta el momento hemos conseguido la primera medalla y ya estamos en el contenido de nuestro catálogo. El proyecto nos pedía a las empresas decidir nuestros destinatarios y hemos querido que la magia de este proyecto pueda llegar a los niños y niñas que estos días se encuentran enfermos y no pueden recoger los catálogos en sus casas. Pensamos que por allí no dejarán muchos catálogos con los que poder soñar, aprender e ilusionarse como nosotros estamos haciendo. Os dejamos nuestra web en la que podréis ir observando nuestros avances hasta el día de la entrega.

Deseamos que podáis disfrutar con nosotros.

<http://sivasa81.wixsite.com/catalogotercero>

Gracias por dejarnos colaborar juntos.

La clase de 3º Educación Primaria.







# Música Sana & Corcheas de Sutura

## Conciertos en el Hospital Santa Bárbara el día 2 de enero de 2017

Las hermanas Asensio López vuelven a colaborar con los pacientes ingresados, familiares y profesionales después de la buena acogida del año pasado.

La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria organiza en las fechas navideñas una serie de actividades relacionadas con el ocio y la cultura, a través de personas voluntarias, como en este caso las hermanas Asensio López, para tratar de mitigar a los pacientes el dolor añadido a la propia enfermedad que supone la estancia hospitalaria y el alejamiento de los entornos familiares y sociales habituales.

El año pasado se recibió la propuesta desinteresada de un grupo de profesionales de la música, tres hermanas sorianas de origen, que habían colaborado en el proyecto "Música en Vena" en hospitales de Madrid y que se ofrecieron para realizar un proyecto similar en Soria durante sus vacaciones navideñas. Este año, de nuevo, se han ofrecido y, desde luego, las acogemos con todo nuestro entusiasmo y agradecimiento.

Con la idea es integrar la música como factor cultural, de ocio y también terapéutico en la vida cotidiana de los pacientes que están siendo tratados en el hospital tendrán lugar miniconciertos en distintas Unidades de hospitalización el próximo día 2 de enero de 2017 a las 12 horas.



**INTÉRPRETES**

**Trio de Música de Cámara:**

- Viola- Marta Asensio López
- Violoncello- Silvia Asensio López
- Contrabajo- Laura Asensio López

Son tres hermanas, músicas, que pasan unos días de navidad en su tierra.

**LAURA**

Contrabajista de la Orquesta Nacional de España. Nace en Soria dónde comienza a estudiar Contrabajo en el Conservatorio con el Profesor Antonio Pérez a los 8 años. Realiza estudios Superiores de Bachelor, 5º, 6º y 7º semestre en la Hochschule für Musik Hanns Eisler de Berlin, con el solista de contrabajo de la Berliner Philharmonik Esko Laine.

Está en posesión del Título Superior de Contrabajo con Matrícula de Honor, en el Conservatorio Superior de Música de

Córdoba, bajo la enseñanza de los profesores Ángel Santafé y Lucian Ciorata.

Amplia su formación en cursos y Clases Magistrales con profesores como Gary Karr, Thomas Martin, Slawomir Grenda, Nabil Shehata, y Dorin Marc y realiza cursos de Contrabajo Barroco y Violonne con la solista de la Orquesta del Siglo XVIII Maggie Urquuat.

Desde 2010 hasta julio de 2012 ha formado parte de la plantilla de la Orquesta de Radio Televisión Española, como Profesora interina de Contrabajo. Ha colaborado con un gran número de Orquestas Profesionales Españolas como Orquesta Ciudad de Barcelona, Orquesta Sinfónica de Castilla y León, Orquesta de la Comunidad de Madrid, Real Orquesta Sinfónica de Sevilla, Orquesta Filarmónica de Las Palmas de Gran Canaria, Orquesta Sinfónica de Navarra, Orquesta de Cámara Andrés Segovia, Orquesta Barroca de la Academia de Música Antigua Universidad de Salamanca...etc.

En el terreno de Música de Cámara forma el DUODOS con su hermana violonchelista Silvia, con el que actúa en la EXPO 2008. Colabora con "Sonor Emsemble" en Korea del sur y España y realiza conciertos de Música Contemporánea con "Ensemble Laboratium", "Atelier Gombau" y "NouEnsemble".

Actualmente es la Contrabajista del "Ensemble Praeteritum". También fué elegida para colaborar con la Orquesta "SIMON BOLIVAR" en Caracas (Venezuela) y participó en el primer encuentro de la Orquesta Iberoamericana dirigida por GUSTAVO DUDAMEL en el "CARNEGIE HALL", New York.

En su faceta pedagógica posee el Primer Nivel de Formación de Profesor de Método Suzuki con Virginia Dixon y trabaja de Profesora de Contrabajo en la Escuela 4cuerdas en Madrid.

Durante dos años consecutivos impartió el "Curso de Perfeccionamiento de Contrabajo" en el Conservatorio Profesional de Música de Jaén y el XII Cursode Verano "Encuentros con la Música" en Las Cabañas de Javalambre.

En los veranos de 2014 y 2015, ha trabajado como Profesora de Contrabajo en un proyecto de voluntariado en el Campamento de Verano de la "Escuela Sainte Trinité" en Cange, HAITÍ. En el curso 2014 trabajó como profesora de Música de Cámara y Contrabajo en el Conservatorio Superior de Castilla La Mancha en Albacete.

Desde 2014 trabaja como Profesora de Contrabajo en la Orquesta Nacional de España, desempeñando el cargo de Ayuda de Solista .

**MARTA**

Actualmente estudia segundo curso grado superior de viola en el área conservatorio superior de música de Madrid y colabora con la Joven Orquesta de la Comunidad de Madrid.

**SILVIA**

Titulada superior en violonchelo. Profesora en el centro de grado profesional de música "Musical Martí" y en la escuela "cuatro cuerdas". Ha sido profesora adjunta de la Universidad de Valladolid. Actualmente colabora con la orquesta Santa Cecilia Barberi Symphony y Film Symphony Orchesta.



**GRUPO LATORRE** Residencias de Mayores

- **Latorre \*\*\*\***  
Soria - 975 240 773
- **Ntra. Sra. de la Vega**  
Serón de Nágima - 975 307 052
- **Nuestra Sra. del Carmen**  
El Burgo de Osma - 975 360 486
- **Fuente del Rey**  
Soria - 975 223 211
- **El Palacio**  
Vinuesa - 975 378 215
- **Residencia Benilde**  
El Burgo de Osma - 975 36 80 03
- **Residencia Manuela**  
Soria - 975 242 095
- **Ntra. Sra. del Mercado**  
Berlanga de Duero - 975 343 549
- **Ntra. Sra. de la Piedad**  
Quintanar de la Orden (Toledo)  
925 180 306

*Calidad de vida*

## PORTAL DE TRANSPARENCIA DE LA CONSEJERÍA DE SANIDAD

En los últimos años, hemos asistido a innumerables casos de corrupción en los que se han visto implicados nuestros políticos y muchas de las instituciones cuyo fin debía ser velar por una distribución y gestión intachable de los recursos públicos. Por esta razón, se observan esfuerzos denodados de los distintos poderes públicos en combatir esta lacra social y, aparte de otro tipo de medidas en el ámbito legislativo, jurídico o político, ha surgido en los últimos años un concepto con enorme fuerza: la transparencia.

Pero qué es exactamente la transparencia. El diccionario de la RAE la define como la cualidad de ser transparente y esto sería la cualidad de ver los objetos con nitidez a través de él. Como es obvio, esta definición resulta simplista y no aporta realmente el concepto que todos tenemos, hoy en día, de lo que debe ser la transparencia, entendida desde un punto de vista político, como algunos afirman, o desde la perspectiva del derecho a la información, reconocido en la Declaración Universal de Derechos Humanos. Según refleja Wikipedia, en sentido figurado, el término "transparencia" es utilizado para caracterizar una práctica social guiada por la sinceridad y por la perfecta o casi perfecta accesibilidad a toda la información vinculada, y que concierne e interesa a la opinión pública, o a un sector de la misma, o incluso a un solo individuo.

En el marco de los principios éticos de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, se destaca la transparencia como algo consistente en explicar, sin duda a ambigüedad, el manejo de los recursos de la organización en beneficio de la población, respondiendo de su gestión ante sus grupos de interés y la sociedad en su conjunto.

En España está vigente la Ley 17/2011, que tiene por objeto ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos.

Por lo que respecta a nuestra región, el año pasado se aprobó la Ley 3/2015, de 4 de marzo, de Transparencia y Participación Ciudadana de Castilla y León. El objeto de la misma es regular en el ámbito de la Comunidad de Castilla y León la transparencia de la actividad pública, el derecho de acceso a la información pública y su reutilización y la participación en los asuntos públicos de la Comunidad de Castilla y León a través del Portal de Gobierno Abierto.

Como se refleja en el preámbulo de esta Ley, las dos normas legales (estatal y autonómica) consideran que la transparencia, el acceso a la información pública y las normas de buen gobierno deben ser los ejes fundamentales de toda acción política, y que, permitiendo una mejor fiscalización de la actividad pública, se contribuye a la necesaria regeneración democrática, promoviendo, además, la eficiencia y eficacia del Estado.

En nuestro ámbito sanitario, en las últimas semanas, a través del Portal de Salud (por todos conocido) se ha incorporado el denominado Portal de Transparencia de la sanidad de Castilla y León abierto a ciudadanos y profesionales con el objetivo de facilitar información y datos sobre la realidad de nuestro Sistema Público de Salud (<http://www.saludcastillayleon.es/institucion/es/transparencia>).

En este espacio se podrá acceder a diversa información relacionada con los recursos sanitarios, su distribución en el territorio, su actividad, así como otros relativos a los profesionales que trabajan en la sanidad pública, los distintos aspectos del gasto sanitario los relativos a la docencia y la investigación biosanitaria.

Según se refiere en el propio portal aún se encuentra en construcción, aunque se aporta abundante información agrupada en siete áreas:

- Profesionales,
- Asistencia sanitaria.
- Salud Pública
- Gestión Económica
- Docencia e Investigación

- Calidad y Seguridad del Paciente,
- Otros datos de interés.

En la mayor parte de los casos, se ofrece la información para cada una de las Áreas de salud o provincias. Se informa que se incorporará, de forma periódica, nuevos contenidos que amplíen los ya disponibles facilitando datos más desagregados útiles para la comparación de servicios o equipos. Y también, los datos disponibles para el conjunto del Sistema Nacional de Salud que permitan analizar la posición relativa de nuestro Sistema de Salud.



Desde aquí, hacemos un llamamiento a todos los profesionales a que accedan a la abundante información que contiene este portal, en cualquiera de las distintas áreas expuestas. Se pueden observar datos de plantillas por nivel asistencial y área de salud, gastos en capítulo 1 o 2 del presupuesto, innumerables indicadores de gestión de asistencia sanitaria, etc. Esto nos debe ayudar a gestores, profesionales o representantes de los trabajadores a conocer mejor nuestro sistema regional de salud y, por consiguiente, a plantear propuestas de mejora en las distintas áreas pero disponiendo de una información básica para el ejercicio de nuestro trabajo.

En cuanto a la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, también llevamos varios meses trabajando en la creación propia de una página web de nuestra organización. En las próximas semanas, verá definitivamente "la luz". Uno de los objetivos de la citada página, además de proporcionar información a pacientes, usuarios, profesionales o personas externas a la organización, es precisamente avanzar en la transparencia que debe ser exigible a instituciones como la nuestra, con amplias plantillas de profesionales y una tremenda regulación en las relaciones laborales o una enorme capacidad de gasto en los distintos capítulos del presupuesto. Contamos además con trabajadores de alta cualificación que generan conocimiento a través de la docencia e investigación, conceptos plenamente integrados en nuestros centros y que debemos de mostrar a la sociedad. La atención, calidad o seguridad del paciente también resultan ejes básicos en el desarrollo de nuestra actividad. Finalmente, destacar las notables posibilidades que ofrece una página web mediante la utilización de las redes sociales buscando la interacción con nuestros usuarios y pensando siempre en la posibilidad de buscar nuevos cauces de comunicación que nos permitan mejorar, de forma más ágil, a través de los comentarios, ideas o propuestas vertidos en estas nuevas plataformas.

José Luis Vicente Cano  
Director de Gestión



Paseo de Sta. Bárbara, 15  
42005 - Soria  
Tel.: 975 220 597  
[www.cafebarvela.com](http://www.cafebarvela.com)



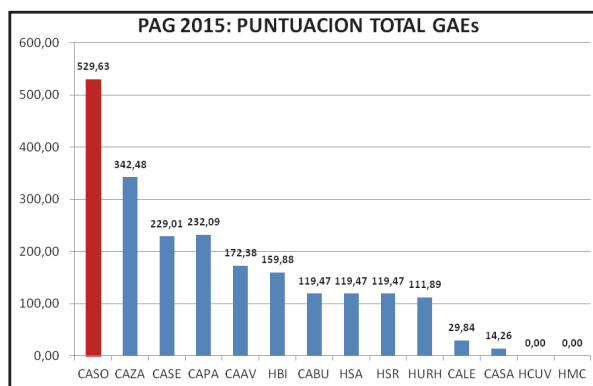
## EVALUACIÓN DEL PLAN ANUAL DE GESTIÓN 2015

En los últimos días, se ha recibido la evaluación final del Plan Anual de Gestión 2015, con los resultados definitivos de nuestra Gerencia y del resto de centros que componen la Gerencia Regional de Salud, cuyos datos se exponen a continuación.

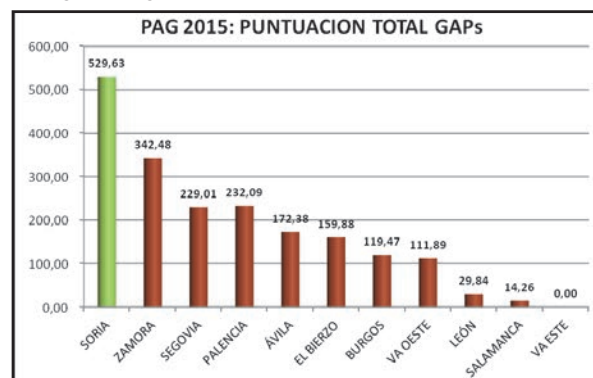
### PLAN ANUAL DE GESTIÓN 2015

GERENCIA		PUNTUACIÓN TOTAL
GERENCIA DE A.E. DE ÁVILA	CAAV	172,38
GERENCIA DE A.E. BURGOS	CABU	119,47
GERENCIA DE A.E. DE MIRANDA DE EBRO	HSA	119,47
GERENCIA DE A.E. DE ARANDA DE DUERO	HSR	119,47
GERENCIA DE A.E. DE LEÓN	CALE	29,84
GERENCIA DE A.E. DE "EL BIERZO"	HBI	159,88
GERENCIA DE A.E. DE PALENCIA	CAPA	232,09
GERENCIA DE A.E. DE SALAMANCA	CASA	14,26
GERENCIA DE A.E. DE SEGOVIA	CASE	229,01
GERENCIA DE A.E. DE SORIA	CASO	529,63
GERENCIA DE A.E. RIO HORTEGA	HURH	111,89
GERENCIA A.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO	HCUV	0,00
GERENCIA DE A.E. DE MEDINA DEL CAMPO	HMC	0,00
GERENCIA DE A.E. DE ZAMORA	CAZA	342,48
GERENCIA DE A.P. DE SORIA	SORIA	529,63
GERENCIA DE A.P. DE PALENCIA	PALENCIA	232,09
GERENCIA DE A.P. DE BIERZO	EL BIERZO	159,88
GERENCIA DE A.P. DE VALLADOLID OESTE	VA OESTE	111,89
GERENCIA DE A.P. DE ÁVILA	ÁVILA	172,38
GERENCIA DE A.P. DE VALLADOLID ESTE	VA ESTE	0,00
GERENCIA DE A.P. DE BURGOS	BURGOS	119,47
GERENCIA DE A.P. DE SEGOVIA	SEGOVIA	229,01
GERENCIA DE A.P. DE ZAMORA	ZAMORA	342,48
GERENCIA DE A.P. DE LEÓN	LEÓN	29,84
GERENCIA DE A.P. DE SALAMANCA	SALAMANCA	14,26

Si la comparación se establece con el resto de Gerencias de Atención Especializada, el gráfico sería el siguiente:



Por lo que respecta a las puntuaciones obtenidas por las Gerencias de Atención Primaria, los resultados se pueden apreciar en el siguiente gráfico:



Por tanto, en los dos niveles asistenciales (Primaria y Especializada), nuestra Gerencia ha quedado en un meritorio primer lugar. Obviamente, estos magníficos resultados anuales son fruto del esfuerzo de más de 1600 profesionales de la, hoy denominada, Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, que día a día se esfuerzan en ofrecer un servicio público de la máxima calidad a nuestros ciudadanos y consiguiendo, además, unos excelentes resultados asistenciales y de salud.



## LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE SORIA FINALISTA DE LOS PREMIOS BEST IN CLASS

Los Premios Best in Class(BIC) son una iniciativa promovida por Gaceta Médica, publicación del Grupo de comunicación Wecare-U y la Cátedra de Innovación y Gestión Sanitaria de la Universidad Rey Juan Carlos.

Tienen como objetivo reconocer públicamente al mejor centro de atención primaria, al mejor hospital y a los mejores servicios y unidades del territorio nacional, tanto públicos como privados, que buscan la excelencia en la atención que prestan a sus pacientes.

La concesión de los premios se basa en la puntuación obtenida por los candidatos con el Índice de Calidad Asistencial al Paciente (ICAP), que se establece a partir del análisis multivariable de los datos recogidos en los cuestionarios de autoevaluación cumplimentados por los hospitales y centros de atención primaria.

La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria ha quedado finalista en la undécima edición de los premios de los premios BIC, en la categoría de **Mejor Centro de Atención primaria en Atención al Paciente**. Como finalista, la Gerencia de Asistencia sanitaria forma parte de la Guía de los Mejores Hospitales y Servicios Sanitarios que se edita anualmente.



- MICRO-AEROABRASIÓN para restaurar monumentos
- USOS EN MADERA
- ELIMINACIÓN DE GRAFFITIS
- Servicio de desinfección y eliminación de olores con OZONO
- Limpia CHICLES

## VISITA DE LOS REYES MAGOS EL DÍA 6 DE ENERO

También los Reyes Magos de Oriente nos visitaran el día 6. -claro está- a los niños que tengan que estar, ese señalado día, ingresados. Los profesionales que quieran también pueden traer a sus hijos -o nietos- para compartir un rato con sus majestades en torno a la una de la tarde.

Por otra parte, quien quiera colaborar ese día en nuestra particular cabalgata, que se ponga en contacto con Julio de Mantenimiento o con Secretaría de Dirección. Toda colaboración viene bien y se agradece mucho...



## EL CLUB DEPORTIVO NUMANCIA VISITA EL HOSPITAL SANTA BÁRBARA

El C.D. Numancia, como viene haciendo todos los años, nos visitó en estas fechas navideñas.

Desde estas páginas queremos manifestar, una vez más, nuestro agradecimiento al C.D. Numancia, aliado de la Gerencia de Asistencia Sanitaria, por hacer un hueco en su tiempo y transmitir alegría e ilusión a los niños que ese día estaban ingresados en el Hospital Santa Bárbara.



28 de diciembre



VISITA AL HOSPITAL SANTA BÁRBARA  
DEL C.D. NUMANCIA

**BBVA**

# Tú & tus condiciones especiales por pertenecer a Hospitales y Centros de Salud de la Gerencia de Soria

En BBVA te ofrecemos una **hipoteca en condiciones especiales**, para que la casa que hayas encontrado sea tuya.

## Préstamo Hipotecario Euribor + **1,20%**

Descubre más ventajas & beneficios en:  
[bbvacolectivos.es/1517/juntacyl](http://bbvacolectivos.es/1517/juntacyl)

**adelante.**

Financiación sujeta a aprobación por el Banco. Validez desde 01/07/2015 hasta 30/09/2015. La edad de los titulares, más el plazo del préstamo, no podrá superar los 70 años. Hasta 80% del valor de tasación y 40 años de plazo (1ª vivienda) o hasta 70% (2ª vivienda). Tipo fijo 12 primeros meses y revisiones semestrales al Euribor + 1,20% (TIN 1,38%/TAEV 2,12%, Euribor abril 2015, BOE del 05/05/2015, 0,180%). Condiciones: nómina domiciliada, Seguros de vivienda BBVA y vida de BBVA Seguros, uso de tarjeta de crédito BBVA en 6 meses previos a cada revisión y aportación mínima anual de 600 € a Plan de Pensiones BBVA. Sin estas condiciones: Euribor+ 2,20%/TAEV 2,78%. Ej.: 100.000 €, titular 27 años de Comunidad Madrid, plazo 25 años, registro 522,72 €, gestoría 435,60 €, impuestos 1.260 €, tasación 284,35 €, seguro de vida amortización de préstamo 2.865,03 € y seguro hogar 134,29 € anual. La TAEV varía en cada revisión y se calcula bajo hipótesis de que los índices de referencia no varían. Aseguradora: BBVA Seguros SA. Mediador: BBVA MEDIACION.OBS Vinculado SA, DGSFP: OV0060, seguro resp. civil y capacidad financiera. Promotora y depositaria P. Pensiones: BBVA. Gestora: BBVA Pensiones S.A. EGFP. Excluida la financiación de compra de vivienda ofertada por BBVA en [bbvavienda.com](http://bbvavienda.com)