

Boletín Informativo

año XIV nº 75 febrero 2016



GERENCIA INTEGRADA DE SORIA



- ELECCIONES SINDICALES 2016
- NOTAS DE AGRADECIMIENTO Y DE FELICITACIÓN
- MEMORIA DE LA GERENCIA INTEGRADA DEL AÑO 2015
- PERSONAL
- RIKORRIKO
- ACTO DE BIENVENIDA A LOS ALUMNOS DEL PRACTICUM DEL GRADO DE ENFERMERÍA
- ALUMNOS DE PREGRADO EN PRÁCTICAS EN LA GERENCIA INTEGRADA DE SORIA
- EL GERENTE REGIONAL DE SALUD HA APROBADO EL PLAN DE FORMACIÓN CONTINUADA PARA 2016 PARA LA GERENCIA INTEGRADA DE SORIA
- MOMENTOS DE NAVIDAD
- UNA NUEVA UNIDAD ESTÁ NACIENDO: IDIGIS
- OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2016. PERSONAL ESTATUTARIO.
- DOS TESIS DOCTORALES CALIFICADAS DE "SOBRESALIENTE CUM LAUDE"
- RECURSOS HUMANOS GERENCIA INTEGRADA A 31 DE DICIEMBRE DE 2015
- VISITA DE LOS ALUMNOS DEL I.E.S. ANTONIO MACHADO AL LABORATORIO DEL COMPLEJO ASISTENCIAL
- PROGRAMA AULA SEDAP SORIA 2016
- UN SABIO LLAMADO RAMÓN Y CAJAL -I-
- COLABORACIÓN CON "CARTOGRAFÍA CUASI PÓSTUMA"
- LIGA DE FRONTENIS 2015/2016

ELECCIONES SINDICALES 2016

MÁS DE 1700 PROFESIONALES LLAMADOS A LAS URNAS EL PRÓXIMO DÍA 3 DE MARZO

1648 en concreto elegirán a los representantes del mayoritario personal estatutario y del funcionario, conformando la nueva JUNTA DE PERSONAL de 23 miembros, y 80 elegirán a los representantes del personal laboral, conformando en este caso, un COMITE DE EMPRESA de 5 miembros.

7 organizaciones sindicales han presentado sus candidaturas para la Junta de Personal (CESMCyL, UGT, CCOO, CSIF, USAE, CGT y SATSE) y 4 para el Comité de Empresa (CESMCyL, CSIF, CCOO y UGT).

UBICACIÓN DE LAS MESAS ELECTORALES

Comité de Empresa: Hospital Virgen del Mirón.

Junta de Personal: Hospital Santa Bárbara y edificio de la Milagrosa.

Existirá en el Hospital Virgen del Mirón, además, una mesa Coordinadora de las elecciones en la que también se podrán solventar incidencias electorales si las hubiera.

DÍA Y HORARIOS DE VOTACIÓN

Jueves 3 de marzo de 2016 de 7,30 a 22,30 horas.

(Salvo para personal funcionario y estatutario de A. Primaria en el Edificio La Milagrosa que será hasta las 21 horas).



Cómo y cuándo quieras



Canales disponibles:



Móvil

Ordenador

Tablet

Redes

TPV's

Cajeros

Oficinas

Teléfono

Correo

Gestores

Caja rural de Soria

Accede a todos tus servicios financieros cómo y cuándo quieras

Notas de Agradecimiento y de Felicitación

FELICITACIÓN DEL COLEGIO OFICIAL DE MÉDICOS DE SORIA.

Estimado amigo y Gerente:

*La Junta Directiva del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Soria, en su pleno del pasado día 15 de diciembre, habiendo conocido la concesión del **Premio Sanitaria 2000**, que otorga el grupo editorial Sanitaria 2000, en la categoría "Mejor Administración Sanitaria" a la Gerencia Integrada de Asistencia Sanitaria de Soria acordó: **Felicitación a la Gerencia, dirección, administración y a todos los profesionales que trabajan en la Gerencia Integrada de Soria por la obtención de tal reconocimiento a nivel regional que valora la actividad de los profesionales de la sanidad en Castilla y León**" es por lo que, en nombre de la Junta Directiva y en el mío propio, te envío nuestra más cordial felicitación que te ruego hagas extensiva al personal de tu equipo. Es una satisfacción compartida y un honor el que hayáis merecido tan importante distinción.*

Recibe un cordial saludo, con nuestra felicitación y enhorabuena.

Enhorabuena a todos.

Fdo.: José Ramón Huerta Blanco

PRESIDENTE.

NOTA DE AGRADECIMIENTO DE DÑA M^a. ÁNGELES Y M^a. BELÉN ALONSO URBANO (Heraldo de Soria del 13 de enero de 2016).

Cuando, desafortunadamente, se tiene conocimiento de una enfermedad en familia, lo primero que pensamos es en una buena atención sanitaria.

Eso es lo que hemos tenido en el complejo hospitalario Santa Bárbara de Soria, con todo el personal del Servicio de Urología, grandes profesionales.

Pero, asimismo, tenemos la gran suerte de que la doctora M^a. Cruz Marrón se cruzó en el camino de todo el proceso.

Además de insistir en buscar el porqué de la sintomatología que mi madre presentaba hasta localizar la causa, su trato personalizado, amable, sensible, agradable, sentido, ha hecho que, unido a su gran saber y atención médica recibida, hayamos estado arropados por una gran persona.

Muchas gracias a todo el servicio de Urología y, sobre todo, nuestro eterno agradecimiento a la doctora Marrón.

M^a. Angeles y M^a. Belén Alonso Urbano.

CARTA DE AGRADECIMIENTO DE D. ANTONIO ARBIZU ECHÁVARRI (Valdemoro, 29 de enero de 2015).

Estimado responsable de atención al paciente del hospital Santa Bárbara de Soria:

Mi nombre es Antonio Arbizu y he estado ingresado en dicho hospital desde el día 4 al 15 de enero a causa de un accidente de tráfico en Ágreda que me produjo politraumatismos.

Desde la llegada al hospital el trato ha sido excelente, tanto en urgencias como en la planta de cirugía donde fui ingresado. Todos los que nos han atendido, médicos, enfermeros, auxiliares, celadores, administrativos y resto del personal nos han cuidado e informado con tanto esmero como profesionalidad. Siento que se me ha tratado con más delicadeza, humanidad y cariño de lo que su obligación les requería.

Por todo ello quiero expresar nuestro más profundo agradecimiento a todo el hospital de Santa Bárbara.

Un afectuoso saludo.

Antonio Arbizu Echávarri.

DESPEDIDA A PILUCA Y ALICIA

Ya os merecáis un respiro. Ahora que dejáis de trabajar llegó el momento de disfrutar y relajarse: tiempo libre, aficiones, ocio y amigos. Después de tantos años, habéis dejado de ser compañeros de trabajo para ser de las mejores amigas.

Pero no os vais, entre todos a los que habéis ayudado a crecer estos años permaneceréis en nuestro recuerdo

¡Feliz jubilación!! Suerte amigas.

Vuestros compañeros del "Hospi"



Mémora, en Soria, cerca de ti

www.memora.es

SORIA · Tanatorio Grupo Mémora · Pol. Ind. Las Casas, C/J · Parc. 202 · Tel. 975 23 01 02

ALMAZÁN · Tanatorio Almazán Grupo Mémora · Ctra. de Ariza, s/n · Tel. 975 31 02 31

EL BURGO DE OSMA · Tanatorio y Cementerios Municipales (concesión) · Tel. 975 34 10 11

SAN ESTEBAN DE GORMAZ · Tanatorio y Cementerio Municipal (concesión) · Tel. 975 23 01 02

m
mémora

Un nuevo concepto
en servicios funerarios

973 230 102
www.memora.es

MEMORIA DE LA GERENCIA INTEGRADA DEL AÑO 2015

Ya está disponible en la Intranet de la GIS

La Memoria correspondiente a 2015 se ha confeccionado y ya está disponible. La forma más fácil de consultarla es a través de la Intranet de la GIS. Recomendamos su visualización ya que en ella se refleja toda la actividad, resultados y datos esenciales del año además de una serie de hitos que han colocado a la GIS en un lugar considerado dentro de las organizaciones sanitarias.

A continuación se relacionan aspectos que pueden contemplarse en dicha Memoria:

- Organización de calidad. Reconocimientos: Embajadores de la excelencia, premios Barea y Sanitaria 2000 a la mejor Administración Sanitaria. Acreditaciones EFQM e ISO. Sisnot. Buenas prácticas. Aliados. Nuevos servicios: IDIGIS, registro telemático de recién nacidos, recordatorio citas por SMS...
- Nuevas estructuras. Plantas de Hospitalización. Plan funcional II Fase. Obras con medios propios. Otros planes en Centros de Salud ...
- Entorno sociodemográfico. TSI (Tarjeta Sanitaria Individual).
- Organización asistencial. Nuevo organigrama directivo. Catálogo de Unidades. Unidades de Gestión Clínica. Recursos Humanos. Recursos Materiales. Inversiones. Recursos económicos. Ingresos. Inmuebles. Equipamiento Médico...
- Escenario de planificación. Procesos. Descentralización y Gestión Clínica. Cuadro de módulos integrados. Mejora continua en calidad. Sostenibilidad...
- Actividad. Urgencias. Pruebas diagnósticas. Hospitalización.

- Actividad quirúrgica. Actividad comunitaria. Alianzas. Actividad docente e investigadora. Formación ...
- Resultados. Resultados en salud. Resultados asistenciales. Ejecución presupuestaria.
- Satisfacción del usuario. Resultados encuestas. Agradecimientos. Reclamaciones.
- Resultados evaluación EFQM y Plan Estratégico.
- Objetivos de futuro. Objetivo del Plan Estratégico para 2016.
- ...



ALTAS

Dña. Nataliya Glyebina

Médico Urgencias Hospitalarias (Guardias); Urgencias; Contratada

Dña. María José Banzo Amat

Médico Familia; Eap San Leonardo de Yagüe; Contratada

BAJAS

Dña. María Pilar Catalán Andueza

Médico Adjunto Análisis Clínicos; Laboratorio; Jubilación

D. Oliverio López Gimeno

L.E. Medicina Intensiva; Medicina Intensiva; Jubilación

D. Antonio Manuel Martín Rubio

L.E. Anestesia; Anestesia; Comision Servicios

Dña. Ingrid Carolina Durán Palacios

L.E. Radiodiagnóstico; Radiodiagnóstico;

Baja Voluntaria

Dña. Fuensanta Marín Morón

Medico Urgencias Hospitalarias (Guardias); Urgencias; Fin Contrato

Dña. Carmen Gil Martínez

Enfermera Jefe Atención Paciente; Atención Paciente; Jubilación

Dña. Evangelina Zamora Sola

Enfermera; Quirofano; Jubilación

Dña. Tomasa López Leal

Enfermera; Pediatría; Jubilación

Dña. Dolores Macarrón Carro

Enfermera; Laboratorio; Jubilación

Dña. Paloma Lorente Perez-Sierra

Enfermera; Reanimación; Renuncia Comisión Servicios

Dña. Marta Sanz Escribano

Enfermera de Área; Área (San Esteban); Renuncia

Dña. María Domingo Pérez

(Área) Unidad Fisioterapia; Soria; Jubilación

Dña. Alicia Aznarez Sanz

Trabajadora Social; Psiquiatría; Jubilación

D. Jesús Estepa Martínez

Calefactor (Jefe Grupo); Mantenimiento; Jubilación

Dña. María Luisa Soria Iglesias

Telefonista; Central Telefónica; Jubilación

NOMBRAMIENTOS

D. Juan José Lafuente Hernando

Jefe Grupo; Mantenimiento

D. Bernardino Lafuente Sanz

Responsable Equipo EAP; EAP Soria Norte

CESES

Dña. María Ascensión García Pérez

Responsable Enfermería EAP; EAP Soria Norte

RIKORRIKO

BARQUETA DE BONITO:

Ing.: Barqueta de hojaldre, pimiento rojo del piquillo, lechuga, bonito, cebolla, guindillas, gambas cocidas y mahonesa.

El.: Colocamos una base de lechuga sobre una barqueta de hojaldre. Sobre la lechuga, se pone un pimiento del piquillo. Encima se sitúa una mezcla de bonito con guindilla, cebolla y mahonesa. Para decorarlo se coloca una gamba cocida y un poco de mahonesa.

ERDIKO:

Ing.: Bonito, mahonesa, cebolla, guindillas y anchoas en aceite.
El.: Se desmenuza el bonito y se pican las guindillas y la cebolla. Se mezcla todo y se coloca sobre pan de molde. Después, se adorna con dos filetes de anchoa en aceite, una a cada lado y unos trozos de guindilla y mahonesa en el centro.

SALMÓN:

Ing.: Queso de Burgos, salmón ahumado, mahonesa y pimiento del piquillo.

El.: Se corta el queso a la medida del pan de molde, se unta un poco de mahonesa sobre el queso y encima se coloca una loncha de salmón. Cubrimos con mahonesa el salmón y decoramos con un trozo de pimiento del piquillo.

ACTO DE BIENVENIDA A LOS ALUMNOS DEL PRACTICUM DEL GRADO DE ENFERMERÍA

El pasado día 15 de febrero, la cuarta promoción de graduados en enfermería de la Facultad de de Soria acudió al acto de bienvenida que tuvo lugar en el Hospital Santa Barbara. Un total de 62 alumnos iniciaran sus prácticas clínicas en los diferentes centros de la Gerencia Integrada, como parte complementaria de su formación académica.

En el acto de acogida, intervinieron por parte de la GIS: Luis Alberto García, Director de Enfermería de Atención Especializada, María Victoria Álvarez, Directora de Enfermería de Atención Primaria, y Enrique Delgado, Gerente de la Gerencia Integrada, quienes dieron la bienvenida a los alumnos en nombre de todo el personal que conforma la Gerencia Integrada de Asistencia Sanitaria.

Por parte de la Facultad intervinieron Carmina Ruiz, Coordinadora del Practicum y Ana María Fernández, Decana

de la Facultad de Enfermería de Soria.

Tras dos exposiciones acerca de la mejora continua y la continuidad de cuidados, a cargo de Jon Gastelu-turri y María Luisa Sanz, Director y Subdirectora de Procesos respectivamente, y con el objetivo de facilitar su incorporación a las prácticas clínicas, los alumnos realizaron un pequeño recorrido por el hospital Santa Bárbara, acompañados de los profesores asociados que, junto con l@os enfermer@s de las distintas unidades y servicios por las que rotaran los alumnos, serán los responsables del seguimiento del practicum en el proceso de aprendizaje.

En esta nueva etapa del proceso formativo, los estudiantes completarán su formación enfermera mediante la adquisición de conocimientos, habilidades y aptitudes para el desarrollo de sus competencias; para ello cuentan con la ayuda de profesionales con una excelente capacitación científico-técnica y experiencia, comprometidos con la docencia, la investigación y la calidad.

Bienvenidos, os deseamos que la estancia en nuestros centros sea en enriquecedora y satisfaga vuestras expectativas.



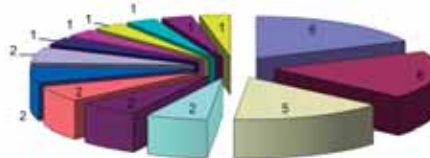
ALUMNOS DE PREGRADO EN PRÁCTICAS EN LA GERENCIA INTEGRADA DE SORIA

La Gerencia participa, a través de los acuerdos de la Consejería de Sanidad y la Universidad de Valladolid, en la formación práctica de los grados de Enfermería y Fisioterapia de la citada Universidad. Dispone en su plantilla de 1 profesor vinculado y 37 asociados con la Universidad de Valladolid (26 de enfermería y 11 de fisioterapia), así como de todos los profesionales sanitarios de las Unidades y Servicios donde realizan prácticas los alumnos que colaboran en la formación de los mismos. En el curso escolar 2015/2016 se están formando en nuestros centros:

- E.U. Enfermería de Soria. Universidad de Valladolid: 88 alumnos.
- E.U. Fisioterapia de Soria. Universidad de Valladolid: 93 alumnos.

Pero, además, también a lo largo de 2015 se han formado en distintos periodos de prácticas otros 33 ALUMNOS universitarios de distintas Universidades y Grados.

ALUMNOS DE PREGRADO POR UNIVERSIDADES



Universidad de Zaragoza	Universidad de Navarra
Universidad de Salamanca	Universidad Autónoma de Madrid
Universidad de Valladolid	Universidad de Lleida
Universidad de Alcalá de Henares	Universidad de Barcelona
Universidad San Jorge de Zaragoza	Universidad CEU de Valencia
Universidad Complutense de Madrid	Universidad de Bilbao
Universidad de La Rioja	Universidad de Valencia

ALUMNOS DE PREGRADO POR GRADOS



Medicina	Biología
Psicología	Farmacia
Nutrición y dietética	Enfermería (además de los de la UVA)
ADE	Bioteconología
Fisioterapia (además de los de la UVA)	Trabajo Social



Paseo de Sta. Bárbara, 15
42005 - Soria
Tel.: 975 220 597
www.cafebarvela.com

EL GERENTE REGIONAL DE SALUD HA APROBADO EL PLAN FORMACIÓN CONTINUADA PARA 2016 PARA LA GERENCIA INTEGRADA DE SORIA

En el escrito cuadro se pueden ver las acciones formativas que se van a llevar a cabo este año. Son 85 acciones distribuidas por varias áreas; 13 de ellas conforman el Plan de Formación Continuada de Prevención de Riesgos Laborales.

Presupuestariamente supone un crédito de 48.893 €. Tanto en este sentido como en número de acciones supone un incremento del 14% con relación a 2015.

Este Plan de Formación surge de la detección de necesidades que ha llevado a cabo entre los meses de septiembre a noviembre de 2015 y en la que participaron, a través de la aplicación de formación FOSA o directamente en la Unidad de Formación numerosos profesionales; también participaron responsables de Servicios y Unidades y también se han considerado las necesidades Institucionales de la Gerencia Regional.

Oferta del Plan de Formación Continuada al personal de la Gerencia Integrada de Soria interesado en participar como docente.

Este Plan de Formación aprobado se ofrece a aquellos que estén interesados en

impartir docencia en esas acciones.

Esta participación se puede canalizar a través de los responsables de la Unidad de Formación. También está abierto en la aplicación FOSA un registro de docentes en el que cualquier interesado en docencia en cualquier materia que pueda registrar. SEDE DE LA UNIDAD DE FORMACIÓN.

También queremos informar que la Unidad de Formación pasa a tener una localización establece en la IDIGIS, en la 4ª planta de la zona reformada del Hospital Santa Bárbara.

La secretaria de la Unidad de Formación será la misma que la de la IDIGIS, tal como se indica en este número; se trata de YOLANDA ÁLVAREZ y a través de ella se puede canalizar cualquier asunto de formación en el que estén interesados los profesionales.

UNIDAD DE FORMACIÓN

Oferta del Plan de Formación Continuada al personal de la Gerencia Integrada de Soria interesado en participar como docente

Denominación	Area Competencial	Nº de Ediciones	Nº Participantes totales	Metodología	Total de horas	Destinatarios
Utilidad clínica de marcadores tumorales. Principales causas de falsos positivos.	Clínico-asistenciales	1	20	PRESENCIAL	2	Médicos
Genética: técnicas de citogenética, cariotipo, hibridación fluorescentes... interpretación.	Clínico-asistenciales	1	10	PRESENCIAL	2	Médicos
Biología molecular. Técnicas de secuenciación masiva, aplicaciones e interpretación de resultados.	Clínico-asistenciales	1	10	PRESENCIAL	2	Médicos
Congreso regional Asociación Castellano-Leonesa de Urología	Clínico-asistenciales	1	80	PRESENCIAL	15	Médicos
Hemostasia para Anestesiología	Clínico-asistenciales	1	12	PRESENCIAL	4	Médicos
Taller de Ecografía práctica en el Centro Salud	Clínico-asistenciales	4	20	PRESENCIAL	24	Médicos
Fundamentos del diagnóstico por imagen: lo que todo médico debe conocer	Clínico-asistenciales	1	20	PRESENCIAL	10	Médicos
Manejo en AP de la insuficiencia renal crónica	Clínico-asistenciales	1	20	PRESENCIAL	2	Médicos
Curso de dermatología para médicos de AP	Clínico-asistenciales	1	20	PRESENCIAL	12	Médicos
Oftalmología en la consulta de AP	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	6	Médicos
Curso de ORL para médicos de AP y de URG	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	4	Médicos
Taller práctico de dermatoscopia en AP-diagnóstico diferencial de lesiones	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	4	Médicos
Atención pediátrica en urgencias	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	10	Médicos, Enfermero/a
Taller de espiromerías	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	3	Médicos, Enfermero/a
Taller de ECG pediátrico	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	4	Médicos, Enfermero/a
Errores congénitos de metabolismo	Clínico-asistenciales	1	20	PRESENCIAL	4	Médicos, Enfermero/a
Alergia pediátrica. Consultas frecuentes.	Clínico-asistenciales	1	20	PRESENCIAL	3	Médicos, Enfermero/a
Siglo XXI hay otra manera de trabajar en microbiología	Clínico-asistenciales	1	25	PRESENCIAL	2	Médicos, Enfermero/a
Localización ecográfica de estructuras vasculares y venosas	Clínico-asistenciales	1	10	PRESENCIAL	10	Médicos, Enfermero/a
Manejo del dolor	Clínico-asistenciales	1	40	A DISTANCIA	50	Médicos, Enfermero/a
Taller sobre técnicas de afrontamiento en el manejo del estrés	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	4	Médicos, Enfermero/a, Fisioterapeuta, Matrona
Actualización en técnicas de diagnóstico por imagen	Clínico-asistenciales	1	10	PRESENCIAL	12	Enfermero/a, T.S. en Imagen para el Diagnóstico
Taller de asepsia, desinfección y esterilización	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	10	T. cuidados Auxiliares de Enfermería/Enfermeras
25 jornadas de fisioterapia de atención primaria de Castilla y León	Clínico-asistenciales	1	80	PRESENCIAL	8	Fisioterapeuta
Punción seca para fisioterapeutas	Clínico-asistenciales	1	18	PRESENCIAL	20	Fisioterapeuta
Taller de colocación catéteres centrales de inserción periférica	Clínico-asistenciales	1	10	PRESENCIAL	4	Enfermero/a
Metodología en cuidados de enfermería	Clínico-asistenciales	8	120	PRESENCIAL	48	Enfermero/a

Taller de vendaje funcional	Clínico-asistenciales	15	120	PRESENCIAL	60	Enfermero/a
Actualización en el tto. de las úlceras	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	3	Enfermero/a
Taller de ECG para enfermería	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	6	Enfermero/a
Técnicas enfermeras para cuidados al alta en pacientes tras cirugía	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	15	Enfermero/a
Cuidados de nefrostomias y urostomias	Clínico-asistenciales	1	15	PRESENCIAL	6	Enfermero/a, T. Cuidados Aux. de Enfermería
Taller sobre instrumental básico de curas	Clínico-asistenciales	1	10	PRESENCIAL	6	Enfermero/a, T. Cuidados Aux. de Enfermería
Taller de colocación y cuidados de los drenajes torácicos	Clínico-asistenciales	1	12	PRESENCIAL	4	Enfermero/a, T. Cuidados Auxiliares de Enfermería
Curso 3tool para fisioterapeutas	Clínico-asistenciales	1	20	PRESENCIAL	15	Fisioterapeuta
Técnicas de relajación en la educación maternal	Clínico-asistenciales	1	10	PRESENCIAL	5	Matrona
Introducción a la metodología de investigación y a la práctica basada en la evidencia	Desarrollo de la función investigadora	1	20	MIXTA	40	Enfermero/a, Fisioterapeuta, Matrona
Fundamentos metodológicos de la investigación	Desarrollo de la función investigadora	1	15	PRESENCIAL	6	Personal Sanitario
Busqueda bibliográfica	Desarrollo de la función investigadora	1	15	A DISTANCIA	6	Médicos, Enfermero/a
Estabilización y transporte pediátrico y neonatal	Urgencias/Emergencias	1	20	PRESENCIAL	15	Médicos, Enfermero/a
Taller de reciclaje SVA en el centro de salud	Urgencias/Emergencias	15	150	PRESENCIAL	45	Personal Sanitario
Soporte vital inmediato	Urgencias/Emergencias	1	20	PRESENCIAL	12	Médicos, Enfermero/a
Seminario sobre anticoncepción hormonal y fármacos en embarazo y lactancia	Fármacos y productos sanitarios	15	150	PRESENCIAL	15	Enfermero/a
Farmacología básica para enfermería	Fármacos y productos sanitarios	1	15	PRESENCIAL	12	Médicos
Formador de formadores	Tutores de residentes	1	20	MIXTA	25	Médicos
Adecuación de la demanda de analítica. Necesidades clínicas	Gestión clínica	1	20	PRESENCIAL	2	Mandos Intermedios
Gestión económica para unidades de gestión clínica	Gestión clínica	1	20	A DISTANCIA	12	Médicos, Enfermero/a, Fisioterapeuta, Matrona,
Resolución de dudas legales en el trabajo de AP	Normativa-procedimental sanitaria	15	150	PRESENCIAL	15	Gestión Administrativa, Trabajador Social, Celador
Los cuidados del paciente crónico complejo de salud mental (gestión de casos)	Estrategias en Salud y Asistencia sanitaria	10	60	PRESENCIAL	10	Enfermero/a
Empoderamiento del paciente: educación y entrenamiento para el autocuidado	Estrategias en Salud y Asistencia sanitaria	1	15	PRESENCIAL	2	Enfermero/a
Codificación cie-10 nivel avanzado	Sistemas de información	1	3	PRESENCIAL	60	Médicos, Enfermero/a
Actualización en gacela	Aplicaciones informáticas	6	72	PRESENCIAL	12	Enfermero/a
Formador de formadores en gacela	Aplicaciones informáticas	2	10	PRESENCIAL	4	Mandos Intermedios, Enfermero/a
Prl 00.- curso básico prevención de riesgos laborales	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	100	A DISTANCIA	50	Todo el Personal
Prl 00.- curso básico prevención de riesgos laborales	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	100	A DISTANCIA	50	Todo el Personal
Prl 23.- plan de emergencia / autoprotección HSB	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	2	80	PRESENCIAL	2	Todo el Personal
Prl23.- plan de emergencia / autoprotección HVM	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	2	80	PRESENCIAL	2	Todo el Personal
Prl 63.- inmovilización de pacientes agitados, manejo de pacientes con problemas psíquicos	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	20	PRESENCIAL	12	Todo el Personal
Prl37.- residuos sanitarios.	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	20	PRESENCIAL	1	Personal Sanitario
Prl 00.- curso básico de prevención de riesgos laborales	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	100	A DISTANCIA	50	Mandos Intermedios
Prl 11.- gestión de la prevención de riesgos laborales/ integración de la prevención	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	4	80	PRESENCIAL	4	Mandos Intermedios
Prl 31.- riesgo biológico: factores y medidas preventivas	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	20	PRESENCIAL	3	Mandos Intermedios
Prl 31.- riesgo biológico: factores y medidas preventivas	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	20	PRESENCIAL	3	Enfermero/a
Actualización y nueva normativa en protección radiológica	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	20	PRESENCIAL	6	Médicos, Enfermero/a, T.S. en Imagen para el Diagnóstico, T. Cuidados Auxiliares de Enfermería
Prl 42/44.- técnicas de movilización de pacientes. Higiene postural. Escuela de la espalda	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	4	48	PRESENCIAL	16	Enfermero/a, T. Cuidados Auxiliares de Enfermería, Celador
Prl21.- riesgo de incendio, explosión: factores y medidas preventivas en atmósferas explosivas	Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	1	20	PRESENCIAL	1	Oficial de Mantenimiento
Taller de seguridad del paciente	Gestión de calidad	1	15	PRESENCIAL	2	Todo el Personal
Taller de higiene de manos	Gestión de calidad	1	10	PRESENCIAL	1	Todo el Personal
Acreditación de sistemas de gestión de calidad de laboratorios	Gestión de calidad	1	10	PRESENCIAL	0	Médicos, Enfermero/a, T.S. Laboratorio de Diagnóstico Clínico
Taller de aislamientos	Gestión de calidad	1	12	PRESENCIAL	1	Personal Sanitario
Medora - optimización de la HCE	Aplicaciones informáticas	2	30	PRESENCIAL	6	Personal Sanitario
Responsabilidad profesional sanitaria	Normativa-procedimental sanitaria	1	20	A DISTANCIA	4	Personal Sanitario
Taller de lactancia materna	Políticas de Salud Pública	1	20	PRESENCIAL	3	Médicos, Enfermero/a, Matrona
Prl 62.- habilidades de comunicación: entrevista motivacional	Atención y comunicación	1	20	PRESENCIAL	12	Personal Sanitario
Proceso de incapacitación y protección de los incapaces	Bioética	1	20	PRESENCIAL	2	Todo el Personal
Trabajo en equipo-técnicas y manejo de conflictos	Habilidades personales	1	30	MIXTA	24	Todo el Personal
Excel intermedio	Ofimática	1	16	PRESENCIAL	10	Todo el Personal
Portal de salud, intranet y correo electrónico	Ofimática	1	16	A DISTANCIA	4	Todo el Personal
Capacitación para mantenimiento y prevención de legionelosis (decreto 865/2003)	No sanitarios	1	10	PRESENCIAL	25	Oficial de Mantenimiento
Renovación de capacitación para mantenimiento y prevención de legionelosis (decreto 865/2003)	No sanitarios	1	10	PRESENCIAL	10	Oficial de Mantenimiento
Operador industrial de calderas (decreto 2060/2008)	No sanitarios	1	20	PRESENCIAL	100	Oficial de Mantenimiento
Electricidad aplicada	No sanitarios	1	10	PRESENCIAL	10	Oficial de Mantenimiento
Taller sobre el diagnóstico social	No sanitarios	1	10	PRESENCIAL	8	Trabajador Social
Curso de soporte vital básico para personal no sanitario	Urgencias/Emergencias	1	20	PRESENCIAL	4,5	**
Trabajo administrativo en el centro de salud	No sanitarios	1	15	PRESENCIAL	6	Gestión Administrativa
		175	2714		1124,5	

**Gestión Administrativa, Trabajador Social, Titulado Superior de Informática, Titulado Superior Económico Financiero, Titulado Superior Jurídico, Telefonista, Celador, Técnico Especialista en Restauración, Oficial de Mantenimiento, Titulado de Relaciones Laborales

MOMENTOS DE NAVIDAD



V
Los R

Música Sana & Melodías de Sutura



PRIMER NIÑO DE 2016



VISITA DEL



Acto Institucional de Reconocimiento a los Profesionales



visita de Reyes Magos



CLUB DEPORTIVO NUMANCIA

UNA NUEVA UNIDAD ESTÁ NACIENDO: IDIGIS (Unidad de Desarrollo e Investigación de la GIS)

Como nuevo paso de futuro se ha procedido a desarrollar la IDIGIS (Unidad de Innovación, Desarrollo e Investigación de la Gerencia Integrada de Soria), que es la Unidad funcional que a partir de ahora se encargará de agrupar e integrar la innovación, investigación y nuevos desarrollos del área, generando a su vez apoyo técnico para la investigación, docencia y formación especializada, desarrollo profesional de los trabajadores y la incorporación de nuevas técnicas.

Los estatutos de funcionamiento se aprobaron el 14 de diciembre de 2015 en la reunión constitutiva, quedando plasmados sus objetivos y funcionamiento.

La IDIGIS estará dirigida por una COMISION CENTRAL formada por:

- Director de Procesos de la GIS, que actuará como presidente.
- Director de Investigación.
- Director de la Unidad Docente.
- Director de la Unidad Multiprofesional de Formación de Atención Primaria.
- Director de Recursos Humanos de la GIS.
- Responsable de Enfermería de la IDIGIS.
- Representante de la Junta Técnico Asistencial.
- Representante de la Comisión Mixta.
- 2 representantes de la Junta de Personal y Comité de Empresa del Área.
- 1 representante de los coordinadores de EAP elegido por el Consejo de Gestión.
- 1 responsable de enfermería de EAP elegido por el Consejo de Gestión.
- 1 representante de cada una de las 6 comisiones que constituyen la IDIGIS.
- Administrativo de la Unidad que actuará como Secretario.

COMISIONES QUE COMPONEN LA IDIGIS.

- Comisión de Investigación.
- Comisión de Docencia.
- Comisión de Innovación, nuevas prestaciones y nuevos servicios.
- Comisión de Compras.
- Comisión de Continuidad de Cuidados y Enfermería Basada en la Evidencia.
- Comisión de Uso Racional del Medicamento.

Funciones de la IDIGIS:

1. Estimular la Innovación, la Investigación y la generación y transmisión de conocimiento en la GIS mediante acciones concretas a desarrollar en cada ejercicio.
2. Aprobar la Memoria Anual de la Unidad y la Planificación y Pacto de Objetivos para el año siguiente.
3. Conocer la actividad y realizar la evaluación de las distintas

comisiones y unidades que componen la IDIGIS.

4. Convocar y resolver los premios anuales de la GIS.

COMISIÓN EJECUTIVA DE LA IDIGIS.

Composición:

- Director de Procesos de la GIS que actuará como Presidente.
- Director de Investigación.
- Director de Unidad Docente.
- Responsable de Enfermería.
- Administrativo de la unidad que actuará como secretario.

Funciones:

1. Preparar reuniones de la Comisión Central.
2. Elaborar Estrategias, memorias y pactos de objetivos.
3. Seguimiento y evaluación de las distintas comisiones.
4. Proponer y realizar actividades a la Comisión Central

OBJETIVOS GENERAL

Asegurar y mejorar la capacidad de la GIS y de sus profesionales de generar conocimiento, transmitirlo y desarrollar procesos innovadores que permitan mejorar el servicio asistencial.

Objetivos Específicos

- Asesorar a la Gerencia en la toma de decisiones
- Apoyar las iniciativas de los profesionales.
- Garantizar oferta docente acorde a las necesidades.
- Fomentar la innovación y aprovechamiento y las buenas prácticas.

UBICACIÓN

La Unidad está ubicada en la cuarta planta, en la zona nueva, donde ya están instalados varios de sus dispositivos. En la foto la secretaria de la Unidad, Yoli Álvarez, que además de la secretaria de la Unidad desarrollará las funciones de secretaria de la Unidad de Formación. Dentro de ésta se encuentra la formación pregrado (prácticas), postgrado (Residentes) y formación continuada. También se centraliza en esta secretaría y en esta zona la biblioteca on line.



OFERTA PUBLICA DE EMPLEO 2016. PERSONAL ESTATUTARIO. (BOCYL DE 5 DE FEBRERO DE 2016)

LIBRES	Nº PLAZAS		
PERSONAL SANITARIO LICENCIADOS ESPECIALISTAS		Fisioterapeutas	6
Anestesiología y Reanimación	15	T.S. en imagen para diagnóstico	22
Cardiología	5	T.S. Laboratorio diagnóstico clínico	20
Cirugía Ortopédica y Traumatología	5	Técnico en cuidados auxiliares de enfermería	180
Hematología y Hemoterapia	3	PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS	
Medicina Intensiva	4	Auxiliares Administrativos	33
Medicina Interna	7	Celadores	37
Nefrología	3	TOTAL PLAZAS LIBRES	945
Obstetricia y Ginecología	4	PROMOCIÓN INTERNA	
Oftalmología	2	PERSONAL SANITARIO	
Pediatría y sus Áreas específicas	7	Técnico Superior en Laboratorio Diagnóstico Clínico	10
Radiodiagnóstico	10	Técnico Superior en Imagen para el Diagnóstico	10
Medicina Familiar y Comunitaria	180	Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería	20
RESTO PERSONAL SANITARIO		PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS	
Enfermero/a	392	Auxiliar Administrativo	15
Enfermero/a especialista. Matrona	10	TOTAL PROMOCIÓN INTERNA	55
		TOTAL OFERTA EMPLEO 2016	1000

DOS TESIS DOCTORALES CALIFICADAS DE "SOBRESALIENTE CUM LAUDE"

Los nuevos Doctores son Daniel Sagarra Mur, especialista en Neurología y Margarita García Huerta, especialista en Anestesiología.

Las dos Tesis Doctorales han sido dirigidas por el Profesor Doctor Valentín del Villar Sordo, Coordinador de Investigación del Área de Salud, Jefe del Servicio de Medicina Interna y Catedrático de la Universidad de Valladolid.



DANIEL SAGARRA MUR.
NEURÓLOGO.

Licenciado en Medicina y Cirugía por la Facultad de Medicina de la Universidad de Zaragoza (1997-2003) realizó el examen de Grado de Licenciatura obteniendo la calificación de sobresaliente. Es "Master en sueño: Fisiología y Medicina" por la Universidad Pablo Olavide de Sevilla. Presta servicios en la Unidad funcional de Neurología del Complejo Hospitalario de Soria desde enero del 2010. Ha publicado numerosos artículos científicos y concurrido a múltiples encuentros de profesionales de la especialidad.

Su Tesis Doctoral la defendió el pasado 13 de enero del 2016 y trata sobre: "*Epidemiología del ictus establecido en el área de salud de Soria: periodo 2004-2013*"

Resumen del estudio:

El ictus en España es una de las primeras causas de mortalidad en mujeres y la tercera en hombres. Siendo además una de las causas más frecuentes de asistencia neurológica urgente, de discapacidad y un importante problema socio sanitario, que genera un gran coste económico para la sociedad. En los últimos años estamos asistiendo a un gran avance en cuanto a los conocimientos neurológicos, manejo, cuidado y tratamiento de esta enfermedad.

Soria es una provincia envejecida. Se realiza un estudio observacional de todos los ictus ocurridos en Soria entre el año 2004 y 2013, en cuanto a todas sus características como factores de riesgo, morbimortalidad, incidencia, manejo y tratamiento. Se observó un incremento de la incidencia de ictus de 8,9% así como una disminución de la mortalidad de 5,8%. Se incrementó en 9,7% el número de ictus recurrentes. La hipertensión arterial, la fibrilación auricular, la diabetes mellitus y la dislipemia fueron los factores de riesgo más frecuentemente encontrados. Probablemente habría que actuar más intensamente sobre estos factores de riesgo para poder realizar una prevención primaria.

Dentro de los ictus hemorrágico el más frecuente fue el hipertensivo seguido por la clase hemorragia secundaria a tratamiento anticoagulante. Se tiende a una menos realización

de ecocardiogramas transtorácicos y ecoDoppler de troncos supraaórticos, probablemente por la mayor edad que presentaron estos pacientes. Dentro del tratamiento prescrito existe un mayor tratamiento con anticoagulantes orales, por la mayor presencia de fibrilación auricular.

La mortalidad intra hospitalaria fue en torno al 20,6% siendo la mortalidad inmediata del 18,1%. El factor predictivo independiente de recidiva fue la fibrilación auricular. Y los factores predictivos independiente de mortalidad fueron edad igual o superior a 65 años, presencia de ictus previo, la fibrilación auricular, el tener neumonía, el infarto de miocardio, las convulsiones, la transformación hemorrágica, cifras de creatinina iguales o superiores a 1,2 mg/dL y el tipo de ictus hemorrágico.



MARGARITA GARCÍA HUERTA.
ANESTESIOLOGA.

Licenciada en Medicina por la Universidad de Autónoma de Madrid (2000-2006) realizó la residencia en Anestesiología y Reanimación en el Hospital Ramón y Cajal de Madrid. Trabaja en el Servicio de Anestesiología del Complejo Asistencial desde 2011. Ha publicado también numerosos artículos científicos y concurrido a múltiples encuentros de profesionales de su especialidad.

Defendió su Tesis Doctoral el pasado día 8 de febrero bajo el título de: "*Conocimientos, actitudes y práctica clínica del consentimiento informado en el bloque quirúrgico en el área de salud de Soria*".

Resumen del estudio:

El estudio fue llevado a cabo durante el año 2014 y participaron en el mismo 61 médicos del bloque quirúrgico y 186 pacientes intervenidos de forma programada y detecta que el documento del consentimiento informado es considerado, tanto por unos como por otros, una traba, ya que el 91,8% de los médicos lo aplica por razones legales o por protocolo y el 96,3% de los pacientes lo considera como una medida de protección legal para el médico.

Su grado de conocimiento ético - legal sobre el proceso del consentimiento informado es bueno en el 65,6% de los médicos y adecuado en el 22,6%, siendo los médicos y pacientes más jóvenes los que tiene mayor probabilidad de tener mejores conocimientos.

A pesar de estos resultados, donde no se tiene en cuenta el Principio de Autonomía para tomar una decisión, la satisfacción de los pacientes está relacionada no con el grado de conocimiento ético-legal del proceso del consentimiento informado, sino con la empatía / confianza que les inspire el facultativo responsable de su tratamiento, ya que delegan en él, así como la calidad de la información transmitida, es decir, que sea veraz, gradual y adaptada a sus necesidades.

De ahí que el trabajo pone de manifiesto la importancia de la comunicación médico- paciente, de potenciar las habilidades comunicativas, de mejorar la empatía del facultativo y de formar tanto a médicos como a pacientes en el campo ético-legal del consentimiento informado.

FUNERARIA
TANATORIO DE MUNICIPAL DE SORIA

www.funerariatanatoriomunicipaldesoria.com / info@funerariatanatoriomunicipaldesoria.com

- Servicios en Soria y provincia
- Venta de féretro
- Flores
- Preparación de sepulturas
- Traslados nacional / internacional
- Incineraciones
- Salas tanatorio
- Asesoramiento completo

975 21 00 00 24h



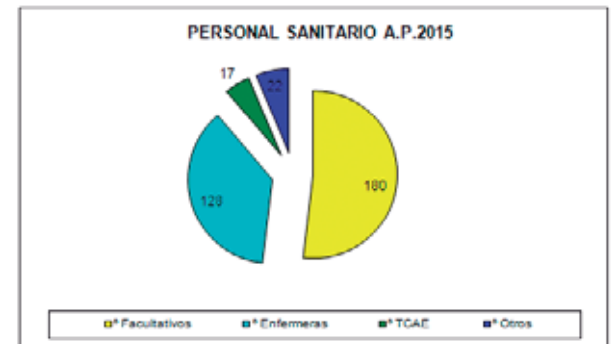
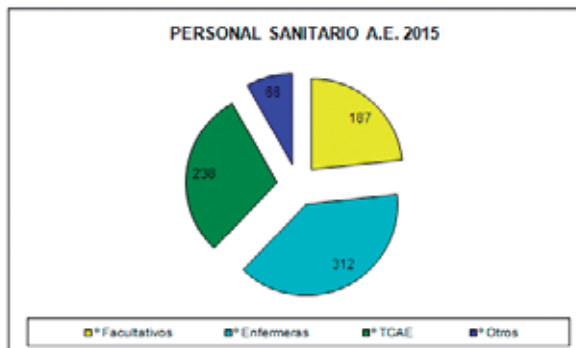
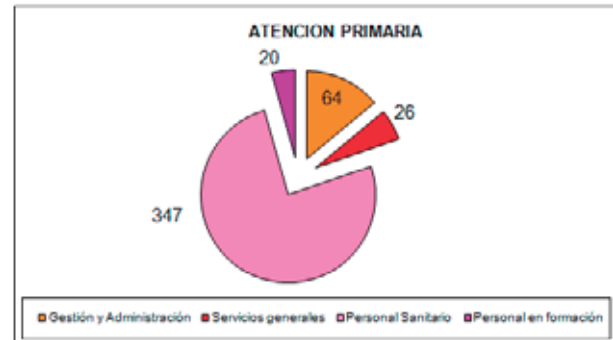
FUNERARIA TANATORIO
MUNICIPAL DE SORIA

RECURSOS HUMANOS GERENCIA INTEGRADA A 31 DE DICIEMBRE DE 2015

Distribución y evolución en los últimos tres años

PROFESIONALES A 31 DIC.	A.Especializada	A.Primaria	TOTAL
Gestión y Administración	93	64	157
Servicios generales	214	26	240
Personal Sanitario	803	347	1150
# Facultativos	187	180	367
# Enfermera	312	128	440
TCAE	238	17	255
# Otros	66	22	88
Personal en formación	15	20	35
TOTAL	1125	457	1582

TRABAJADORES	2013	2014	2015
Atención Primaria	436	432	437
Personal en formación AP	24	23	20
Atención Especializada	1116	1103	1110
Personal en formación AE	16	16	15
TOTAL	1592	1574	1582



VISITA DE LOS ALUMNOS DEL I.E.S. ANTONIO MACHADO AL LABORATORIO DEL COMPLEJO ASISTENCIAL

El día 17 de febrero los alumnos de 2 de bachillerato del IES Antonio Machado, de Ciencias rama sanitaria, realizaron la visita al laboratorio del hospital Santa Bárbara de Soria. Dicha visita, se repite periódicamente cada curso, siendo una actividad extraescolar consolidada, por su importancia de cara al currículum de bachillerato y por su demanda por parte del alumnado.

En una nota de agradecimiento Conchi Sanz, responsable del Departamento de Biología del IES dice lo siguiente "Tras la adquisición de conocimientos teóricos de los contenidos curriculares que se desarrollan en el aula, son éste tipo de visitas las que permiten un acercamiento a su aplicación a la vida real desde el punto de vista del diagnóstico clínico e investigador, en el que es posible hacerse una idea clara de lo que pueden ser algunas de las salidas que podrían encontrar tras cursar alguna licenciatura relacionada con ciencias de la vida, por lo que estamos convencidos de su importancia a la hora de decidir embarcarse en unos estudios u otros.

La posibilidad, que se nos brinda de visitar desde el Hospital Santa Bárbara, un centro sanitario galardonado con diferentes reconocimientos que avalan la calidad de

su buen hacer diario, no puede ser desaprovechada por nuestro centro a la hora de ayudar a nuestros alumnos a percibir la realidad laboral que les espera tras su formación.

Desde el IES Antonio Machado queremos agradecer el buen hacer y la atención recibida por todos los profesionales del laboratorio, así como a la Gerencia del hospital que hacen posible estas visitas para que nuestros alumnos conozcan de primera mano cómo se trabaja en los laboratorios.

Muchísimas gracias y hasta el próximo curso.
Departamento de Biología del IES Antonio Machado.



La necesidad de una atención integrada, eficiente, segura y de calidad es indiscutible para mantener los altos niveles de salud de la población atendida y al mismo tiempo ineludible si se quiere hacer realmente sostenible al sistema sanitario.

En algunos aspectos como la promoción de la salud a través de la educación sanitaria y la prevención a través del control de factores de riesgo y muy especialmente de las vacunaciones, ahora fuente constante de polémicas, el liderazgo de atención primaria en el desarrollo de modelos asistenciales integrados, parece claro. No así en los procesos compartidos de recuperación de la salud donde el papel del especialista hospitalario sigue siendo preeminente incluso en la apreciación de los pacientes.

Este Aula no quiere abordar la integración asistencial, suficientemente debatida en los últimos tiempos, ni siquiera el papel y la visión de la primaria en estas integraciones. su objetivo es analizar aquellas parcelas de actividad asistencial donde la continuidad solo puede surgir desde atención primaria y algunas experiencias donde la integración a partir de modelos previos de primaria ha alcanzado resultados iguales o superiores al modelo clásico hospitalocéntrico, con la idea de que toda aportación es útil para conseguir el objetivo común: el cambio de nuestro modelo asistencial a otro integrado y realmente centrado en los pacientes y su calidad de vida.



Parador Antonio Machado

Soria 2 a 4 de marzo de 2016



EL LIDERAZGO DE ATENCIÓN PRIMARIA EN LA CONTINUIDAD E INTEGRACIÓN ASISTENCIAL

Miércoles, 2 de Marzo

18:00-20:00. Recepción de Invitados. Cocktail de Bienvenida. Palacio de la Audiencia. Ayuntamiento de Soria.

Jueves 3 de Marzo. Sesión de Mañana

09:00-11:30. Mesa I: Nuevos Retos en la Gestión de los Vacunos: Inclusión de vacunos del adulto en procesos asistenciales integrados.

Moderador: Manuel Torrealba Ramos, Director General de Salud Pública y Consumo, Consejería de Sanidad de Castilla La Mancha.

"Vacunaciones en el Adulto: de la estrategia a la práctica en Atención Primaria"

Sonia Tarrames Gómez, Jefe de Servicio de Epidemiología y Promoción de la Salud, Consejería de Sanidad de Castilla y León.

"La vacunación como herramienta de ahorro para el sistema"

Royes Lorente Antolanzas, Profesora Departamento de Economía y Empresa, Universidad de La Rioja.

"Liderando el cambio: estrategias prácticas en la mejora de las coberturas de vacunación"

Pedro Tarraga López, Profesor Ciencias Médicas y Coordinador Área de Medicina de Familia, Universidad de Castilla la Mancha.

"Indicadores de Salud"

Pablo Albas Herce, Comité Asesor Vacunas Navarra, Médico de Atención Primaria.

"Sistema de información vacunal de la Comunidad Autónoma de Valencia"

Eliasa Pastor Villalba, Jefe de Servicio de Atención y Comunicación con el Paciente, Consejería de Sanitat Universal i Salut Pública, Valencia.

11:30-12:00 Coffee Break.

12:00-12:45. Conferencia:

Presenta: Jon Gaztela-Ibarri Bilbao, Director de Procesos, Gerencia Integrada de Soria.

"La Salud Pública en la gestión sanitaria integrada"

Agustín Álvarez Nogal, Director General de Salud Pública de la Consejería de Sanidad de Castilla y León.

12:45-11:30. Conferencia:

Presenta: María Jesús Izco Muñoz, Subdirectora de Procesos Gerencia Integrada de Soria.

"La integración de la información sanitaria, herramienta básica en la continuidad asistencial, la equidad y la accesibilidad a los servicios"

Mercedes Alfaro Latorre, Subdirectora General de Información Sanitaria e Innovación, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

14:00-16:00. Comida de trabajo

Jueves 3 de Marzo. Sesión de Tarde

16:00-16:30. Acto Inaugural

16:30-18:30. Mesa II. Experiencias de Integración y Continuidad Asistencial con modelos procedentes de Atención Primaria. ¿Qué queda de la organización y de los sistemas de gestión de primaria después de la integración? Moderador: Luis Verde Rameseiro, Gerente de Xestión Integrada del Área Sanitaria de Santiago, Sergas.

"La integración de sistemas complejos. La continuidad asistencial en el área única de Madrid"

Marta Sánchez-Celaya del Pozo, Gerente de Atención Primaria, Dirección General de Coordinación de la Asistencia Sanitaria, Servicio Madrileño de Salud.

"La práctica avanzada de enfermería como forma de gestión de la continuidad asistencial"

Silvia Alfambra Vicente, Coordinadora de Enfermeras de Práctica Avanzada, Organización Sanitaria Integrada Bilbao Basurto, Osakidetza.

"De la descentralización de la gestión en Atención Primaria a las Unidades de Gestión Clínica"

Eduardo García Prieto, Director Gerente Atención Primaria, Valladolid Oeste, Sacyl.

"¿Qué puede aportar Atención Primaria a la gestión de un gran hospital?"

José Fernández Díez, Director de Atención Sanitaria y Salud Pública, Área sanitaria IV de Asturias.

22:00. Cena. Parador Nacional Antonio Machado.

Viernes, 4 de Marzo

09:00-11:30. Mesa III. Integración de la comunicación externa y la participación de los usuarios en atención primaria. Moderador: Carlos Fernández Aganzo, Director El Norte de Castilla.

"Integración real de los pacientes en la dirección de los centros. Buenas prácticas que fomenten la participación y la renovación de pertinencia"

Eloisa Nuñez Masid, Gerente de Xestión Integrada de Ourense, Sergas.

"Programa Clíex para la promoción de los derechos y deberes y la participación de pacientes, ciudadanos y profesionales"

Antoni Joan Pastor, Director Asistencial, Institut Català de la Salut, Departament de Salut, Generalitat de Catalunya

"Desarrollo del Plan de Comunicación 2.0 en el Sescam"

Maria Barrios Pasamón, Experta en Comunicación Institucional, Asesora, en temas médicos y sanitarios y marketing online.

"El Aula de Pacientes de Castilla y León. Mecanismos de participación y promoción de la salud"

Marcelino Galindo Jimeno, Jefe de Servicio de Planificación Sanitaria, Dirección General de Asistencia Sanitaria de Castilla y León, Sacyl.

"La participación de pacientes y otros grupos de interés en el proceso de integración asistencial a través de la gestión por procesos y la mejora continua. La experiencia de la Gerencia de Soria."

Enrique Delgado Ruiz, Gerente de la Gerencia Integrada de Soria, Sacyl.

11:30-12:00. Coffee break

12:00-13:00. Conferencia de Clausura

Presenta: Javier Iglesias Gómez, Director Médico, Gerencia Integrada de Soria.

"Integración de servicios y continuidad asistencial. Rol del paciente/ciudadano"

Fernando Lamata Cotanda, Doctor en Medicina y Especialista en Psiquiatría.

13:00-13:30. Clausura

13:30-15:00. Cocktail

GRUPO LATORRE Residencias de Mayores

- **Latorre ******
Soria - 975 240 773
- **Fuente del Rey**
Soria - 975 223 211
- **Residencia Manuela**
Soria - 975 242 095
- **Ntra. Sra. de la Vega**
Serón de Nágima - 975 307 052
- **El Palacio**
Vinuesa - 975 378 215
- **Ntra. Sra. del Mercado**
Berlanga de Duero - 975 343 549
- **Nuestra Sra. del Carmen**
El Burgo de Osma - 975 360 486
- **Residencia Benilde**
El Burgo de Osma - 975 36 80 03
- **Ntra. Sra. de la Piedad**
Quintanar de la Orden (Toledo) 925 180 306

Calidad de vida



Un sabio llamado Santiago Ramón y Cajal -I-

DE NIÑO A MÉDICO MILITAR

Como aragonés, siento la necesidad de hacer una semblanza del que quizá sea hasta la actualidad, el aragonés más notorio en el terreno de las ciencias. Si bien nació un 1 de mayo de 1852 en la localidad navarra de Petilla de Aragón, que por capricho geográfico esta en medio de la provincia de Zaragoza, cerca de Sos del Rey Católico. El siempre se sintió aragonés, tanto por su ascendencia, su madre Antonia y su padre Justo eran nacidos en el oscense pueblo de Larres, en las proximidades de Jaca camino de Panticosa, como también porque su infancia y juventud transcurrió en Aragón, sentimiento además que en muchas ocasiones dejó meridiamamente claro, tanto verbalmente como por escrito.

La infancia de D. Santiago se desarrolló por la geografía oscense y zaragozana. A los dos años se va de Petilla, porque su padre que era médico cirujano se trasladó durante su ejercicio como médico, a varios pueblos de la provincia de Zaragoza y Huesca, hasta definitivamente ir a la ciudad de Zaragoza, y ya en esta localidad, estuvo más tiempo sin desplazarse y cuando lo hizo, fue fuera de su patria chica. Sus primeros años transcurren en pueblos como: Larres, Luna, Valpalmas, Ayerbe, Linás de Marcuello. Tuvo la infancia propia de un niño en un medio natural, como son los pueblos que le vieron crecer, junto a esto hay que decir que el niño Santiago, era el forastero cuando llegaba a cada pueblo, lo que supuso un acicate intelectual para ser con prontitud, amigo de los niños del pueblo al que llegaba. Al niño Santiago le gustó extraordinariamente observar la naturaleza, por ello nos lo podemos imaginar trepando a los árboles, a las paredes de las casas del pueblo para coger nidos de pájaros, entrar en los corrales para espantar a las gallinas, pavos y conejos, apalea a mulas, asnos y caballos, robar fruta aún no madura en los huertos de sus vecinos, siendo destacado protagonista de peleas a pedradas entre los chicos de la plaza alta y baja de Ayerbe, era un experto en la fabricación de hondas, arcos y flechas.....etc. Como consecuencia de todo esto sufrió caídas mientras trepaba a las paredes y rocas, "piqueras" (heridas) por pedradas, picaduras de los pavos, dolores de tripas por las frutas verdes y como no, múltiples y reiterados castigos de su padre D. Justo (siempre dijo de su padre que era excesivamente severo), a pesar del trabajo mediador y apaciguador de su santa madre Antonia. Entre todas las consecuencias de sus travesuras destaca la cox en la frente que le dio un caballo, produciéndole una aparatosa herida y la pérdida de conciencia, por lo que le dieron por muerto con el consiguiente disgusto e inquietud para sus padres.

A los ocho o nueve años apareció la vena artística con el consiguiente disgusto par su padre, pues D. Justo, consideraba que no era ocupar bien el tiempo con la pintura. Con esta afición, sus vecinos disfrutaron o sufrieron del arte grafitero del futuro premio Nobel. Tenía como un sexto sentido, que le orientaba hacia donde estaba la última pared encajada del pueblo. A pesar de los consejos paternos, acompañados de castigos, proseguía con la afición artística. Un día su padre vio un dibujo que había hecho del apóstol Santiago, con su larga y negra barba, espada y escudo, montado sobre un caballo que galopaba entre múltiples cadáveres de la morisma. Coincidentemente estaba en Ayerbe un restaurador y decorador forastero (D. Santiago cuando habla de él, lo hace con el calificativo de pintor de brocha gorda), ocupado en subsanar los deterioros de la iglesia tras un incendio. Fue con el dibujo del niño, para tener opinión del que consideraba más apto en darla. El experto, si lo era, tras mirar y remirar el trabajo, con magistral y solemne arrogancia emitió su desoladora sentencia: "¡Vaya un mamarracho! Ni esto es apóstol, ni la figura tiene proporciones, ni los paños son propios.....ni el chico será jamás un artista!...

Tanto las travesuras como su inclinación artística, muy frecuentemente fueron castigadas por su severo padre. A la consabida somanía de palos, seguía el encerrarle en un cuarto oscuro, con un pequeño ventanuco por el que se colaba un rayo de luz gracias a una rendija y frecuentado por pequeños roedores de largos bigotes. Una de las veces que allí estaba, vio en el techo de ese cuarto las figuras invertidas de las personas y animales que estaban en la plaza baja de Ayerbe, acontecimiento que le causó gran sorpresa, a la vez que gran entretenimiento, ya que podía ver sin estar en la plaza, lo que en ella ocurría. Había descubierto sin querer la cámara oscura de Leonardo de Vinci, tal hallazgo le produjo gran satisfacción y alegría, no correspondida con igual reacción por sus compañeros de juego, cuando les comunicó su gran descubrimiento. Corría el año 1861 cuando D. Justo decide que su hijo Santiago ha de ir a Jaca a estudiar el bachillerato con los padres Escolapios. El niño con diez años se opone a esa decisión paterna, argumentando que va a ser mejor el ir a Huesca o

Zaragoza a estudiar, por haber en estas ciudades escuelas de dibujo y estos conocimientos los va a desarrollar con más entusiasmo que el latín de los Escolapios. D. Justo categóricamente le deja claro que irá a Jaca, a casa de su tío materno Juan, que allí iniciaría el bachiller que concluyó en Huesca, para proseguir más tarde sus estudios de medicina en Zaragoza. No había otra alternativa, el niño Santiago por mandato de su padre, sería médico y nunca artista de fino pincel, el pintor de brocha gorda se salió con la suya. Estuvo en Jaca con más pena que gloria, fue el dolor de cabeza de los Escolapios y estos le premiaron con incontables castigos, que no consiguieron doblegarle, ni que saliese experto en latín. También tuvo ratos agradables como las horas que pasaba observando la naturaleza en el río Aragón y alrededores. Parecidas vivencias de estudiante las tuvo en Huesca: problemas con sus profesores, aquí el de Griego se llevó la palma, discrepancias con el de Filosofía....., solo las ciencias naturales no provocaron roces con el profesor. Al igual que en Jaca también hubo batallas camperas, visitas a las huertas próximas de la ciudad...etc.

Parece que cambia el panorama, sin haber concluido el bachiller, su padre consideró conveniente el introducirle en los futuros conocimientos, que todo médico ha de cursar. Corría el año 1868 (tenía 16 años) cuando Don Justo decide iniciarle en los conocimientos anatómicos. Para ello recolectan varios ejemplares de huesos, incluida la calavera, en el cementerio y dedican tiempo al estudio de ellos en un granero de Ayerbe, su padre queda gratamente sorprendido por la memoria de su hijo, así como la prontitud en adquirir los conocimientos propios de la osteología, incluso presume de su hijo delante de contertulios. Al igual que las sierras de una zona geográfica tiene multitud de accidentes tales como: picos, fuentes, caminos, casas de campo, árboles singulares...etc, que son conocidos a la perfección por los lugareños; así el futuro médico conoció y recordó los variados accidentes de la superficie de los huesos: crestas, depresiones, orificios, nombre de las diversas apófisis...etc Don Justo vio al fin que su hijo, tan desacreditado por sus andanzas en Jaca y Huesca, era menos gandul y frívolo de lo que había creído.

Llegó el salto a Zaragoza para iniciar los estudios de medicina (1870), eso sí con retraso respecto a sus compañeros de Huesca, que no habían perdido cursos en el bachillerato. Prontamente la familia se instaló en Zaragoza y a su padre le dieron plaza de profesor interino de disección en la Facultad de Medicina. Padre e hijo hicieron en el viejo Hospital de la huerta de Santa Engracia muchas disecciones y el joven Santiago pudo demostrar a su padre, las grandes dotes que tenía como dibujante, lo muestran las láminas anatómicas que hizo, al dibujar del natural lo que veía en la losa de disección. En el segundo año de carrera le nombraron ayudante de disección; fue pasando el tiempo y los cursos, acabando la carrera sin ser discípulo aventajado, a excepción de destacar en la asignatura de anatomía; obtuvo el título de medicina en junio de 1873, a los 21 años de edad. Le llamaron a filas y con la idea de servir a la patria, en algún puesto de más rango que soldado raso, hizo oposiciones a la Sanidad Militar ganándolas, dándole el grado de médico segundo de Sanidad Militar. Tras su actividad por Cataluña y norte de Aragón fue destinado en 1874 a Cuba, con el grado de Capitán, esto contrario mucho a su padre, que le aconsejó que renunciara a dicho ascenso y pidiera licencia absoluta. Don Justo creía a ciencia cierta que el buen futuro de su hijo estaba en la docencia universitaria y no en la milicia.

A parte de lo que pudo disfrutar, al contemplar la nueva y desconocida naturaleza de ultramar, su estancia en Cuba más bien no será para recordar como en alguna ocasión dijo. Enfermo de paludismo y con más de algún problema con sus superiores, motivado por la poca ética actitud de alguno de ellos en sus funciones para con el Ejército, pide la licencia absoluta que le fue concedida. Regresa a España por Santander hacia el 16 de julio de 1875, de aquí a Madrid pasando por Burgos, está dos días en Madrid y regresa a Zaragoza, causando una mala sensación a su familia por el aspecto físico que tenía. Con el regreso todo cambio, la amistad de su padre con el rector de la Universidad zaragozana y la influencia de este en la organización de la Universidad, hizo que le dieran el trabajo de ayudante interino de Anatomía, con un sueldo de 1.000 pesetas de haber anual y poco más tarde, en abril de 1877 fue nombrado profesor auxiliar interino. Desde estas fechas Don Santiago no abandonará su relación con la Universidad, ya sea como docente y profesor de las Universidades de Zaragoza, Valencia, Barcelona y Madrid como cuando ya jubilado mantiene su relación como conferenciante y asesor en determinados temas relacionados con la Universidad. Esto lo veremos en posteriores entregas.

COLABORACIÓN CON "CARTOGRAFÍA CUASI PÓSTUMA"

Como trabajo final de Grado en Bellas Artes, Luis Alberto Romero (Soria 1970) desarrolló un proyecto sobre huellas humanas transformadas en mapas, denominado "Cartografía Humana". Como último ejercicio de aquel trabajo, el autor decidió realizar una instalación artística en el Centro de Estudios Superiores Felipe II, de la Universidad Complutense de Madrid, en Aranjuez, donde estudiaba la carrera. Para esta instalación pidió la colaboración de la Gerencia del Hospital Santa Bárbara de Soria, a través de la petición del préstamo de tres camas hospitalarias en desuso, que le fueron prestadas y que fueron devueltas por el autor a los pocos días en su mismo estado. Tal instalación ocupó parte de los sótanos de dicho centro universitario durante una semana. Su título es "Cartografía Cuasi Póstuma", haciendo referencia a los últimos estadios de los enfermos que tristemente acaban pereciendo, a la situación del por aquel entonces inminente cambio de dirección del Centro, y a la propia finalización de la carrera por parte del autor, que tuvo lugar días después. La instalación se componía de una serie de obras que formaban una entidad completa, gracias a las tres camas en fila que proporcionaban su soporte y hacían de hilo conductor del discurso, y a la propia ubicación en el lúgubre pasillo. Sábanas, pañuelos, historias clínicas, una camiseta, una postal y un cartel, muestran las huellas de alguien concreto, en un lugar exacto, en un momento preciso.



Cartografía humana en amarillo II. 2014.
Mixta sobre tela. 26 x 34 cm.



Sutura. 2014.
Mixta sobre tela. 33 x 41 cm.



Cartografía Cuasi Póstuma. 2014

Instalación con diversos materiales.
Medidas variables



Cartografía de Paula Romero Elvira. 2015.
Mixta sobre tela. 73 x 130 cm.



- MICRO-AEROABRASIÓN para restaurar monumentos
- USOS EN MADERA
- ELIMINACIÓN DE GRAFFITIS
- Servicio de desinfección y eliminación de olores con OZONO
- Limpia CHICLES

LIGA DE FRONTENIS 2015/2016

La liga regular de frontenis de la Gerencia Integrada se ha reanudado después de que estuviera suspendida desde el mes de noviembre por obras en el pabellón de San Andrés.

Informamos por este medio que debido a tal paréntesis, este año la liga se jugará a una vuelta en lugar de a dos; es decir a un partido de todos contra todos. Eso permitirá terminar a inicios de mayo y posteriormente jugar el torneo de primavera.

EQUIPOS	JUGADO	GANADOS	PERDIDOS	PUNTOS
TEÓFILO FERNÁNDEZ / FÉLIX VILLAR	7	7	0	21
VÍCTOR JOSÉ VERA / PEDRO ESCRIBANO	8	7	1	21
JOSÉ PALOMAR / JESÚS ÁLVAREZ	8	6	2	18
ANGEL / PEDRO SAN MIGUEL	7	6	1	18
JESÚS PEÑARANDA / MARCOS LAFUENTE	9	5	4	15
PEDRO GARCÍA / JOSÉ ÁNGEL NEGREDO	7	4	3	12
JUAN P. IZQUIERDO / JOSÉ MANUEL BORQUE	7	3	4	9
OSCAR GARCÍA / MARIO GARCÍA	8	3	5	9
ESTEBAN MARTÍNEZ / OSCAR ARANCÓN	8	3	5	9
JUAN CARLOS CÁMARA / LUIS LÁZARO	3	2	1	6
ALBERTO RUIZ / AURELIO MARTÍNEZ	6	2	4	6
ÁNGEL JIMÉNEZ / RODOLFO DELGADO	8	1	7	3
FRANCISCO CORDÓN / ALFREDO PALACIOS	6	0	6	0
DIEGO BARRANCO / SANTIAGO	6	0	6	0



BBVA

Tú & tus condiciones especiales por pertenecer a Hospitales y Centros de Salud de la Gerencia de Soria

En BBVA te ofrecemos una hipoteca en condiciones especiales, para que la casa que hayas encontrado sea tuya.

Préstamo Hipotecario
Euribor + 1,20%

Descubre más ventajas & beneficios en:
bbvacolectivos.es/1517/juntacyl

adelante.

Financiación sujeta a aprobación por el Banco. Validez desde 01/07/2015 hasta 30/09/2015. La edad de los titulares, más el plazo del préstamo, no podrá superar los 70 años. Hasta 80% del valor de tasación y 40 años de plazo (1ª vivienda) o hasta 70% (2ª vivienda). Tipo fijo 12 primeros meses y revisiones semestrales al Euribor + 1,20% (TIN 1,38%/TAEV 2,12%. Euribor abril 2015, BOE del 05/05/2015, 0,180%). Condiciones: nómina domiciliada, Seguros de vivienda BBVA y vida de BBVA Seguros, uso de tarjeta de crédito BBVA en 6 meses previos a cada revisión y aportación mínima anual de 600 € a Plan de Pensiones BBVA. Sin estas condiciones: Euribor+ 2,20%/TAEV 2,78%. Ej.: 100.000 €, titular 27 años de Comunidad Madrid, plazo 25 años, registro 522,72 €, gestoría 435,60 €, impuestos 1.260 €, tasación 284,35 €, seguro de vida amortización de préstamo 2.865,03 € y seguro hogar 134,29 € anual. La TAEV varía en cada revisión y se calcula bajo hipótesis de que los índices de referencia no varían. Aseguradora: BBVA Seguros SA. Mediador: BBVA MEDIACIÓN OBS Vinculado SA. DGSFP: 0V0060, seguro resp. civil y capacidad financiera. Promotora y depositaria P. Pensiones: BBVA. Gestora: BBVA Pensiones S.A. EGFP. Excluida la financiación de compra de vivienda ofertada por BBVA en bbvavivienda.com